



潤泰營造 股份有限公司

企業簡介

潤泰營造股份有限公司（以下簡稱潤泰營造），從規劃、設計、發包、施工到維護保固，皆在同一體系內，深具統籌營建統包案的經驗能力，從高科技廠房、量販賣場到國家公共工程等，提供客戶最快速完整解決問題的服務。

潤泰營造集結最優秀的設計、規劃、施工與專案管理人才，擁有甲級營造廠、預鑄生產、專業機電部門等，為臺灣少數能將營建工程所有環節完整結合的綜合營建集團。為追求更高品質的建築典範，以客戶為尊的永續服務品質，造就了屬於潤泰營造的特色：

◆全亞洲最先全面導入ERP之營建公司

▶以ERP為中心，建置上、中、下游資訊平台，包括：CRM客戶關係管理、MIS資訊管理、SCM供應鏈管理、SEM企業決策管理等，成為功能強大、整合優越的營建管理系統。

◆以IT科技為競爭利器，資訊研發領先業界



ERP企業資源整合系統架構



▶發展公司、工地視訊系統、工地網路遠端監測系統（CCTV），客戶／公司／工地端可不限時間、地點、溝通無障礙。

▶發展個人數位助理PDA及RFID應用，提供使用者全方位、即時與行動化的資訊輸入及取得管道。

▶發展可靠的E化資訊系統與衡量指標來支持品質的評估與改進。

◆卓越工法，打造先進建築新典範

▶潤泰營造為營建業率先引進：預鑄柱、樑、牆版、中空樓版及格子樑版，為提供設計、生產、施工一貫完整服務。潤泰營造致力發展預鑄工程整合技術，以「提供客戶快速興建高品質預鑄建築」為主要競爭策略，除了期許成為預鑄知識與技術的領導者，更努力為股東、員工與顧客創造最大、最長遠的實質利益。

◆以「自動化複合工法」開啟「高品質、短工期預鑄建築」新紀元

▶引進北歐最先進預鑄工法。

▶臺灣位於環太平洋地震帶，潤泰營造將「抗震」列為首要考量之一，特別從日本引進抗震預鑄設計，並

以國內法規為基礎研發適合於國情之抗震預鑄工法。

經由不斷研發創新，實現高品質、短工期的目標創造「百日建廠」的實績。



隔震層圖片

潤泰營造卓越品質深獲國際肯定，2007年初更以無災害工時之長期累積及持續推動6S運動，進而獲得聯合國非政府組織機構WSO（世界安全組織）的「2007年優良公司獎」，成為引領潮流及高超品質的象徵。展望未來，將是科技與人文並重的時代，消費者不僅更理性，也將更重視精神文明與生活價值，因此親切的服務標準，將不只定位在體貼與禮貌而已，更要加強人性化的服務品質。

經營理念與文化

潤泰營造隸屬於潤泰集團，屬集團之營建事業體，因此公司之經營理念延續潤泰集團經營理念：「潤澤社會；泰安民生」之宗旨；因為營建業的特性，潤泰營造主要之生產活動是位於各地區

之營造工地，因此，針對此一不定時、不定點、不定人之管理密集產業，潤泰營造矢志成為國內營造產業之經營管理典範。

◆潤泰營造之經營理念如下

- ▶生命：安衛、環保、員工奉獻。
- ▶誠信：榮譽、承諾、品德、信任。
- ▶顧客：重視客戶服務（含內部顧客、外部顧客）、快速回應需求。
- ▶價值：可衡量及不可衡量的成本、利潤、效益、資產。
- ▶品質：品質卓越、品質第一、品質至上、品質差異化、內在表面化。
- ▶效率：速度、便捷、及時、系統、標準。
- ▶溝通：團隊、分享、分工、溝通、協調、整合。
- ▶知識：創新、管理、技術研發、資訊流通。



生命安全為潤泰營造首要經營理念

工安獲獎紀錄

安 衛	90年度全國性推行安全衛生優良單位【五星獎】
	96年度 全國性推行安全衛生優良單位【五星獎】
	96年度 2007年WSO世界安全組織優良公司獎
環 保	91年度台北市優良環保工地（御松園）
	92年度台北市優良環保工地（中崙大樓）
	93年度台北市優良環保工地（中山京鑽）
	94年度台北縣優良環保工地（財團法人中華佛學研究所）



安衛五星獎

整體安衛策略

潤泰營造是一個以人為本，致力為顧客、員工、股東及社會都創造出利益及價值的誠信事業。多年以來，本公司致力於推動6S(安全、整理、整頓、清掃、清潔、習慣)活動，提升工作環境之安全衛生，促進員工身心健康，並導入職業安全衛生管理系統，營造安全、健康、活力的工作環境，創造顧客、員工、股東及社會四贏的局面。

◆本公司將以職業安全衛生政策做為職業安全衛生管理系統的發展及執行依據

- ▶『維護生命安全：尊重生命、安全第一、零事故、零災害。』
- ▶『落實環境保護：降低公害、預防污染、節約能源、資源回收。』

◆我們承諾做到

- ▶我們將遵守安全衛生法令規章要求，並以超越法令要求為標竿，以防護人員生命安全及身心健康。

▶我們將設定安全衛生目標及方案、監控與量測安全績效、實施矯正與預防措施等，以發現問題、解決問題，以持續改善安全衛生管理系統。

▶我們將持續引進及使用更安全的材料物料、機械設備、控制技術，以持續創造更安全、更健康的工作環境。

▶我們將促進員工溝通、參與及諮詢，共同落實執行安全訓練、安全檢查、安全防護等各項風險管制措施，以零事故、零災害為最高指導方針。

安衛創新措施／具體績效

◆管道間防墜止水措施

說明：管道管路採預留套管方式施作，結構期間沒有開口之空窗期，免做層間塞，既安全又省錢。



▲ 灌漿前預埋套管
▶ 灌漿後配管情形



傳統做法缺點：需做開口防護措施及配管後二次施工層間塞

◆預鑄牆外牆版安全欄杆先設，防止墜落措施

說明：外牆採用預鑄牆版，可縮短工期，並規劃牆版欄杆吊裝前預組，防止墜落災害。



預鑄樑吊裝前即於地面好安裝安全欄杆，並設置上下設備，確保施工安全



獨立柱大樑吊裝，採高空作業車進行作業

◆樓版開口防墜措施—開口活動蓋板

說明：平時將蓋板關閉，傳料時將蓋板打開，有效防止墜落事故發生。



樓版開口防墜措施—開口活動蓋板

實施心得與未來期望

潤泰營造深深體會，臺灣營建產業邁向國際化之競爭，在管理機制層面上，尚有諸多需成長及改善之空間，諸如工法之選擇與評估、高品質之替代性建材選用，現場安衛設施之設置與管理，工地安衛管理系統之建立、工程查驗程序之落實與管理、營建自動化的投入與運用、修繕服務理念之加強與執行等方面亟待突破。

因此，潤泰營造為使整體工程品質與安衛管理，邁向良性的競爭，致力於

推動：

- ◆ 6S安衛文化，提升工作環境之安全衛生，促進員工身心健康，並導入職業安全衛生管理系統，以『維護生命安全：尊重生命、安全第一、零事故、零災害。』作為我們的職業安全衛生政策，營造安全、健康、活力的工作環境，創造顧客、員工、股東及社會四贏的局面。
- ◆ 落實『以人為本』的安衛理念於工作職場，推動全員安衛-包含各高階主管不定期巡查及實施安衛自主管理三級制組織架構，由現場工程師執行安衛責任區安衛工作（一級），工地主管及安衛管理員執行二級督導工作，總公司安衛部門實施不定期稽查、每月評比、輔導及教育訓練等三級督導查核工作，並且輔以『安衛績效評核獎懲辦法』、『安衛評比獎懲辦法』及『安衛責任區獎懲辦法』，落實賞罰分明、獎懲及時。



安衛三級制度組織架構

- ◆ 以PDCA持續改善的精神，架構完整的安衛管理循環流程—由制定標準：

- ◆ 教育訓練→執行→稽查→改善→回饋→安衛標準再提升。持續加強落實安衛管理制度、教育訓練與創新研發，推動營建自動化及E化管理，降低安衛風險。

潤泰營造為達到永續經營，目前正積極投身社會公民之角色，潤泰營造深信「企業社會責任就是永續經營的一部份」，希望隨著自身能力增長、組織茁壯，能擔負起經營績效外更多的責任，並期許以人類健康舒適為基礎，追求與環境共生共利，永續發展的工程。



公司內部安衛教育訓練



安衛管理執行成效