



2022.11.09

職場永續健康與安全 國際研討會

International Conference of Occupational
Health and Safety toward Sustainable Development

主辦單位 |



勞動部職業安全衛生署

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

執行單位 |





INNOLUX
Creates a better world.

2022職場永續健康安全 交流研討會

群創光電 楊媛菁
永續發展暨人力資源
中央環安暨永續發展

群創永續進行式.共創美好世界

3Gos : Go Green . Go Sharing . Go Responsible

報告大綱

01

公司簡介

02

群創永續ESH願景政策

03

群創OSH實務分享



INNOLUX
Creates a better world.

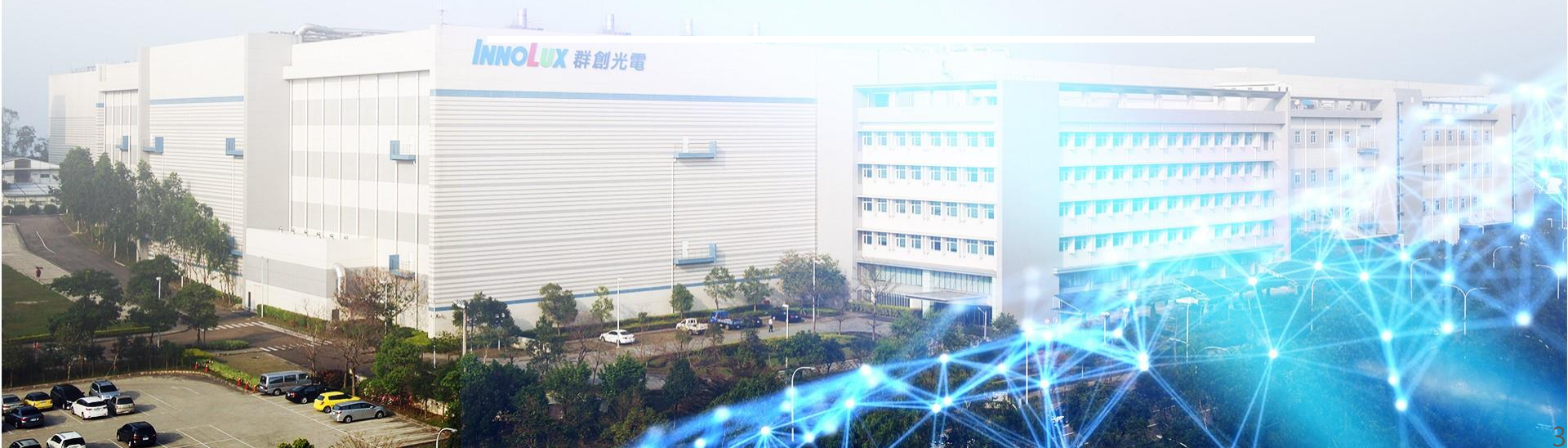


INNOLUX

01 公司簡介

群創永續進行式. 共創美好世界

3Gos : Go Green . Go Sharing . Go Responsible



公司概況

● 全球據點

- 台灣 ● 大陸 ● 日本 ● 韓國
- 美國 ● 荷蘭 ● 德國 ● 新加坡

● 主要商品

全系列TFT-LCD液晶面板模(modules)
及半成品(open cells)、觸控模組



成立時間

2003年



營業額NTD\$

3,501億 (2021)



全球員工人數

48,000 (2022/10)



資本額

1,050億 (2021/11)

群創全球據點

總部座落於台灣，全球各地分佈16處據點
 分別紮根在 8 個國家，跨時區 24 小時運作不中斷



全方位顯示科技提供者

大尺寸

- 桌上型電腦應用
- 筆記型電腦應用
- 液晶電視應用
- 公共訊息顯示器應用

中小尺寸

- 消費性電子面板應用
- 車用顯示應用
- 智慧型手機/ 手機面板應用

其他領域

- 醫療顯示應用
- 工業顯示應用





INNOLUX

02 群創永續ESH願景政策

群創永續進行式.共創美好世界 3Gos : Go Green . Go Sharing . Go Responsible



Environment

環境保育 恆久決心

淨零排放

節水/節電/創能
攜手供應鏈
低碳物流

綠色循環

能資源再利用
循環經濟

6 淨水及衛生



7 可負擔的
潔淨能源



12 責任消費
及生產



13 氣候行動



Society

共利社會 關懷不息

共榮共好

安全安心工作環境
關懷員工身心平衡
友善性別溫馨職場

友善社會

齊心抗疫守護家園
關懷偏鄉教育福祉

3 健康與福祉



4 優質教育



5 性別平權



17 多元夥伴關係



Governance

落實誠信 責任經營

永續治理

強化董事會運作
風險管理
提升營運韌性

資訊透明

加強資訊揭露
利害關係人溝通

8 合適的工作
及經濟成長



9 工業化、創新
及基礎建設



16 和平、正義
及健全制度



環安衛政策與願景



環保安全健康政策

群創光電股份有限公司之經營理念係致力於發展平面顯示器核心技術，提供客戶要求的品質、產品與服務，以成為世界頂尖的面板供應商和善盡企業社會責任的公司為願景。本公司將全方位發展環境管理、綠色產品設計及風險管理，以優於國際相關規範水準為標準，與員工共創安全健康的工作環境；讓員工樂在工作，並使全體同仁、客戶、股東、承攬商、供應商及外界創造雙贏之互動關係，克盡世界公民責任，致力企業永續發展。

群創光電綠色願景-「L.O.V.E. 地球樂」

Green Living :

積極提倡樂活價值觀，營造員工綠色生活空間。

Green Operations :

從產品研發設計、製造到運送，全面執行安全行為及環保持續改善。

Green Value Chain :

推動最具綠色價值之液晶顯示器價值鏈。

Green Environment :

關懷並推廣環境生態與永續理念。

為履行上述目標，本公司承諾對於現在與未來發展：

- 遵守政府環保、安全衛生法令，並致力符合國際環保公司及安全衛生規範，持續改善環保安全健康績效及減輕相關衝擊影響。
- 順應國際環保趨勢及滿足客戶要求，致力推動「綠色願景」，強化綠色產品設計、製造及運送，協同價值鏈夥伴，落實節能、減排、減廢、循環經濟與綠化，以降低產品及製程對環境的衝擊。
- 深植企業風險管理的文化，發展及推動風險管理的整合架構。
- 以零災害、零污染、零職業病為目標，有效減少員工、客戶、承攬商、供應商作業風險。
- 善盡人人工安義務，養成安全文化，貫徹工安紀律。
- 推行健康促進活動，以增進同仁身心平衡發展，善盡企業社會責任。
- 提供教育訓練及溝通管道，提高員工對環保、安全衛生之認知，鼓勵全員參與並落實環保安全衛生工作。
- 致力於強化緊急應變準備，並發展營運存續計畫，減少內外部環境變化所導致的衝擊。

本公司將徹底執行上述環保安全健康政策，且傳達給所有組織或代表組織工作的所有人員，使全體員工深切體認，並向社會大眾公開。

沈運揚

『群創光電環保安全健康政策』

遵循國際環安衛管理系統及TOSHMS管理系統標準條文要求，嚴格執行PDCA作業規範，並定期於安全衛生環保委員會暨管理審查會議中檢討審查，實踐全員工安零災害之目標，落實企業永續經營之理念，謀求最大之安全衛生管理效益。



守護同仁健康、打造職場安全、創造友善環境
是環安衛團隊三個重要的使命



INNOLUX

03 群創OSH實務分享

群創永續進行式.共創美好世界

3Gos : Go Green . Go Sharing . Go Responsible



群創OSH實務分享

訂定職安衛指標與範疇

安全
形塑安全工廠與安全文化

健康
營造身心健康職場

環保
邁向零碳排放

損防
提昇風險管控能力與本質強化



群創OSH實務分享

- 訂定職安衛指標與範疇

符合OSH核心價值

- 公司願景為方向
- 職安衛政策為架構
- 降低運作危害與風險

提升營運競爭力

- 展現OSH管理水準
- 控制風險與運用機會
- 對應ESG框架



接軌國際標準/倡議指標

- 對接國際管理規範RBA
- 符合國際揭露指引GRI403/SASB
- 導入ISO管理系統

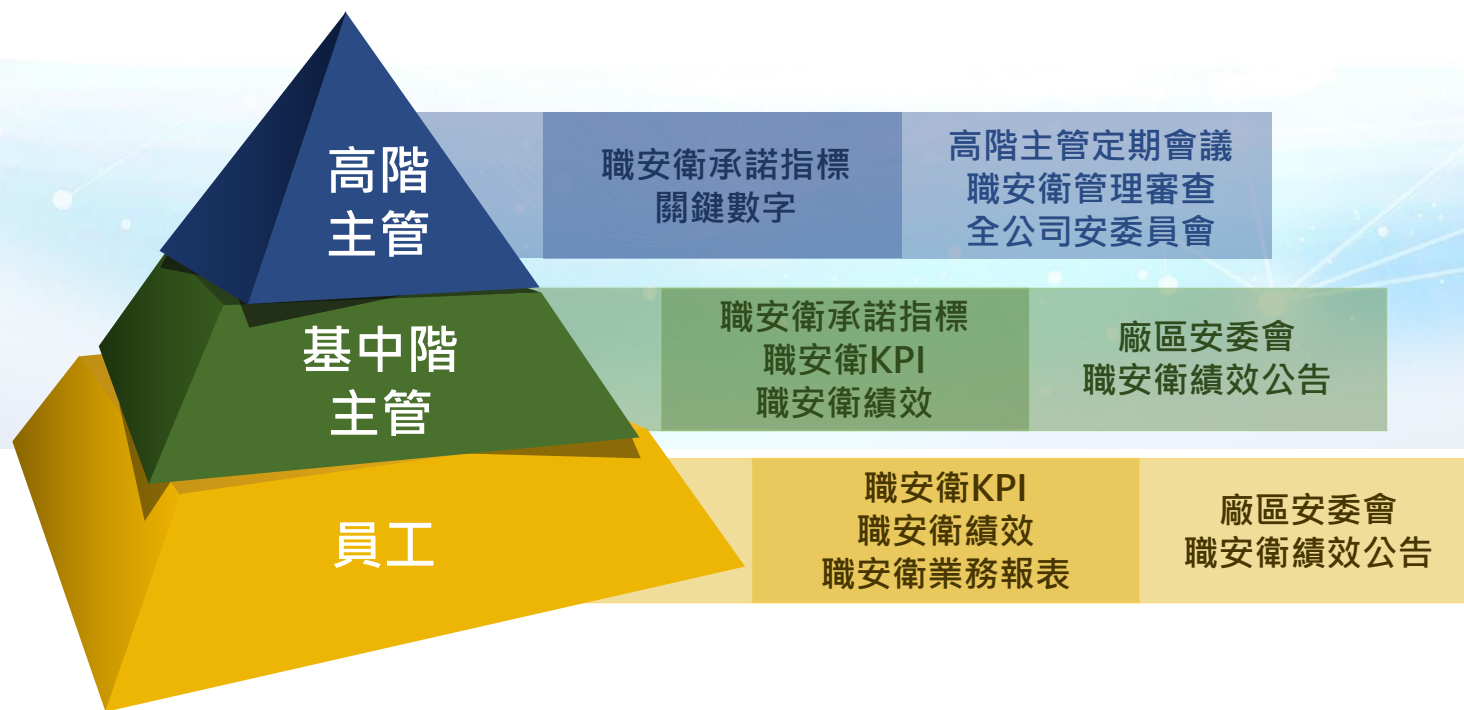
滿足利害相關人期待

- 員工/供應商/客戶
- 政府/NGO
- 股東/社區

群創OSH實務分享

- 職安衛資訊內部溝通

層別職安衛指標，定期與員工/基中高階管理主管溝通



群創OSH實務分享

■ 職安衛資訊外部揭露溝通

群創ESG行動對應聯合國永續發展目標(SDGs)作為

E 環境面向

Go Green
Drive towards a cleaner environment
環境保育 恆久決心

SDG6 淨水及衛生

- 用水強度 0.249 m³/m²，下降 24.6%(vs.2016 年)
- 製程水總回收率達 97.2%，為歷年最佳

SDG7 可負擔的潔淨能源

- 力行乾淨能源，太陽能及沼氣之年發電量 3,828 萬度
- 用電強度 72.57KWh/m²，降幅 2.9%(vs.2020 年)
- ISO50001 行動計劃節電 5,456 萬度，提高能源效率

SDG12 責任消費及生產

- 廢棄物掩埋率為 1.12%，降低環境衝擊
- 推動循環經濟，擴大化學品回收項目
- 零重大違規事件

SDG13 氣候行動

- TFT-LCD 製程段 FCs 排放當量減少 46.5%(vs.2016 年)
- 申請加入 SBTi 倡議，承諾 2026 年溫室氣體排放減量 15% (vs.2020 年)
- 首創溫室氣體管理推動策略 D-C-I-R，邀集供應商設定溫室氣體減量目標
- 低碳物流，優化運輸作業年減 403 萬噸碳排

S 社會面向

Go Sharing
Nurture a co-prosperity society
共利社會 關懷不息

SDG3 健康與福祉

- 健康促進活動未因疫情而停歇，多達 17,400 人次參與
- 防疫期間，為保護員工健康，全球合計發放約 2,153 萬片口罩
- 失能傷害頻率為 0.25，遠優於業界平均
- 推動員工協助方案 (EAPs)，處理員工健康、心理或家庭問題

SDG4 優質教育

- 環安衛教育訓練共辦理 2,774 場，受訓人員共 184,598 人次
- 5 所偏鄉學校助學計畫

SDG5 性別平等

- 管理職女性員工佔比達 21%
- 連續兩年女性晉升比例皆高於男性，未因性別而發展受限，同仁皆擁有公平的晉升空間
- 性騷擾申訴 13 件，100% 結案

SDG17 多元夥伴關係

- 中高風險供應商衝突礦產 (3TG) 與鈷 (Co) 盤查完成率 100%
- 供應商溫室氣體盤查 124 家，實質減碳貢獻 15.1 萬噸
- 連續兩年達 CDP 供應鏈綜合評價 (SER) 獲「Leaderboard」最高評等

G 公司治理

Go Responsible
Achieve optimal corporate governance
落實誠信 責任經營

SDG8 合適的工作及經濟成長

- 營收新台幣 3,501 億元，營業毛利率達 26.14%，歷年新高
- 2021 年身障員工進用達 584 人次，進用率 1.1%
- 2021 年起，外籍移工全數採取零付費政策

SDG9 工業化、創新及基礎建設

- 高雄廠入選世界經濟論壇 (WEF) 燈塔工廠，為群創光電首座
- 新增全球專利約 400 件，獲權總數累計約有 12,200 件
- 研發經費投注 150.4 億台幣，佔總營收 4.3%
- 台灣廠區通過資訊安全管理系統 ISO27001 認證

SDG16 和平、正義及健全制度

- 大中華廠區之「防範內線交易、營業秘密、個資法、防範內線交易暨反貪腐概要」課程完訓率達 98%
- 反貪腐舉報結案率 81%

群創OSH實務分享

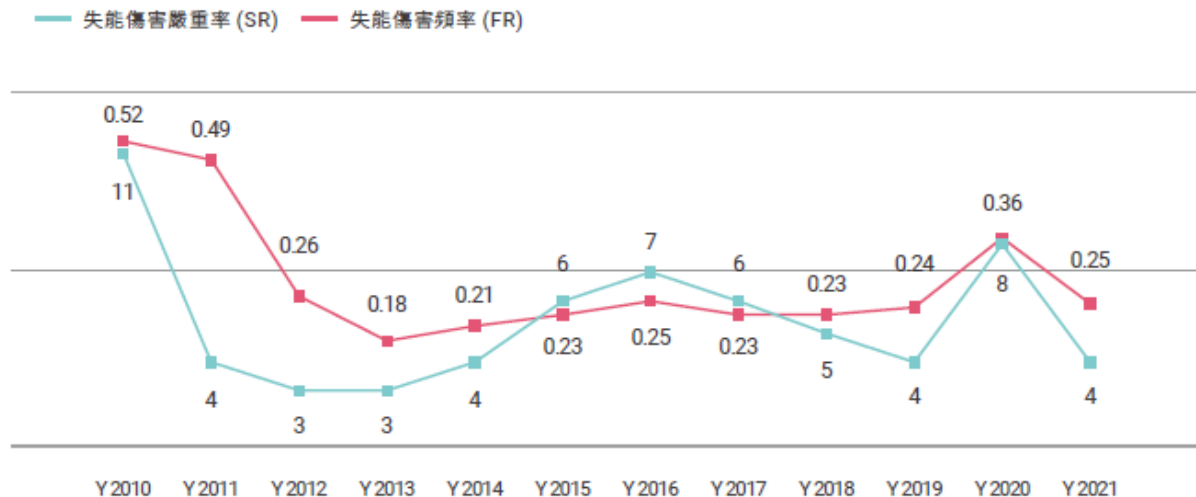
■ 職安衛資訊外部揭露溝通

職安衛管理績效與承諾事項於CSR報告書與公司官網揭露

職災低 · 優於電子零組件製造業

群創光電自 2017 年至 2021 年的失能傷害頻率 (FR) 皆於 0.23~0.36 之間，優於職安署公布 2020 年「電子零組件製造業」的失能傷害頻率 0.84。

2021 年失能傷害頻率 (FR) 為 0.25，失能傷害嚴重率 (SR) 為 4，均較 2020 年度為低且無因公死亡或重傷住院 6 個月以上案例。失能傷害頻率 (FR) 中長期目標為 0.22，為此在 2022 年將持續設定損工事故 (Lost Workday Event) 及限工事故 (Restrictive Workday Event)、設備安全管理、化學品使用管理與員工身心健康管理的年度挑戰目標，落實照護員工安全健康承諾與 SDGs 永續發展目標，並追求零職業病願景。



群創OSH實務分享

■ 職安衛資訊外部揭露溝通

職安衛管理績效與承諾事項於CSR報告書與公司官網揭露

4.5.2 職業安全風險管理

群創光電追求零職業病願景、致力降低職業災害發生以落實公司建構安全健康職場承諾與接軌聯合國永續發展目標 (SDGs)，制定出四項職安衛主動式管理指標，2021 年四項指標均達標，群創將持續於 2022 年持續挑戰四項指標以實現 SDGs 永續發展目標。

職安衛管理指標		竹南	台南	寧波	佛山	南京	上海
項目	目標值						
不新增 IARC ^{註1} 2020 年公布之 GROUP 1 ^{註2} 物質於製程中使用	0	0	0	0	0	0	0
製程機台投入送電運轉前，Equipment Sign-Off Level 1 ^{註3} 安全檢查完成率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
員工年度心理健康關懷率	95%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
員工年度自主健康檢查照護率 ^{註4}	80%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

■ 註 1：IARC- 國際癌症研究機構 (International Agency for Research on Cancer, IARC)

■ 註 2：GROUP1 物質：對人類為確定之致癌物

■ 註 3：Equipment Sign-Off Level1- 為 INX 設備安全檢查制度

■ 註 4：為非法規規定執行年度健康檢查 (如中國大陸年度體檢、台灣非法規年限執行的年度體檢)

This information contained in this file is the exclusive intellectual property or confidential document of Innolux Corporation (“INX”), and shall not be distributed, reproduced, or disclosed in whole or in part without prior written permission of INX. INX shall not be liable for any information and unauthorized misuse, abuse, modification of this file.

www.innolux.com



2022.11.09

職場永續健康與安全 國際研討會

International Conference of Occupational
Health and Safety toward Sustainable Development

主辦單位 |



勞動部職業安全衛生署

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

執行單位 |



財團法人安全衛生技術中心