



113-114年
推動職場永續健康與安全發展計畫

113年健康勞動力永續領航企業 選拔說明

主辦單位：勞動部職業安全衛生署

執行單位：財團法人安全衛生技術中心



SAHTECH 財團法人
安全衛生技術中心
SAFETY AND HEALTH TECHNOLOGY CENTER



OHS
SDGs
健康勞動力

大綱

- 一. 「健康勞動力永續領航企業」選拔活動簡介
- 二. 表揚獎項、參選資格、評選項目及標準
- 三. 辦理期程及報名程序
- 四. 報名應檢附文件
- 五. 資源分享

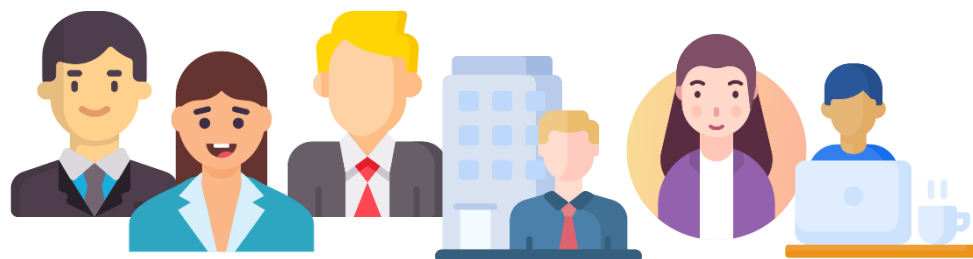
「健康勞動力永續领航企業」選拔活動簡介



113年度選拔機制調整重點

機制重整 提早準備 促進共贏

1. 開放各業別均可參選



2. 提高獲獎額度針對中小企業 新增參選組別



3. 放寬報名期程



6月1日

— 8月15日



- ✓ 鼓勵中小企業展現績效
- ✓ 鼓勵曾獲獎企業展現績效成果及創新作為之亮點

活動簡章：<https://reurl.cc/jWdX1D>

獎項別及參選資格

典範獎

為獎勵企業實踐職場健康與安全價值，並展現永續影響力，自112年度起辦理獎項，表揚各產業與各規模之事業單位。

新興楷模獎

為鼓勵中小規模企業與自願編制企業永續報告書及自願申報之事業單位，新增新興楷模獎供符合參選資格之單位展現與交流。

參選資格

*各獎依「製造業」與「非製造業」分流評獎



設立國內營運之各產業別公民營事業單位



企業已編製、申報112年永續報告書(含應編製與自願編製者)



參選企業須於報名截止前完成112年度之「企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量」

* 其中112年曾獲選「健康勞動力永續領航企業」將以績效成長展現為評選優先考量

具備下列條件之一者：
(1)實收資本額 20 億元以下之企業
(2)經常僱用員工數未滿200人



113年度評選項目及評選標準

選拔
精神

實踐
承諾

強化
健康勞動力

擴大
影響力

實踐承諾
(30%)

推動策略及
執行成效
(40%)

擴大企業影響力
(30%)

★ 健康勞動力組織推動(5%)

組織運行現況及規劃 (職安衛、永續委員會、其他跨部門組織)

★ 高階參與 (15%)

實際帶領或參與的具體宣示、策略或行動，以及其影響力。

★ 健康勞動力目標進程 (10%)

量化目標年度達成度、改善/精進規劃、未來目標及如何達成

★ 展現多元績效及留才策略(15%)

相關獎項或評比 (OHS、幸福職場、友善福祉、人才培育、性別友善等)

★ 職業健康與安全持續提升 (10%)

指南及 GRI 403等準則對應情形

★ 短中長程推動策略及分年亮點 (15%)

風險評估及改善情形 (規劃)、投資項目與金額

★ 內外部參與 (10%)

跨領域、跨單位人員或外部資源導入。

★ 健康安全供應鏈 (15%)

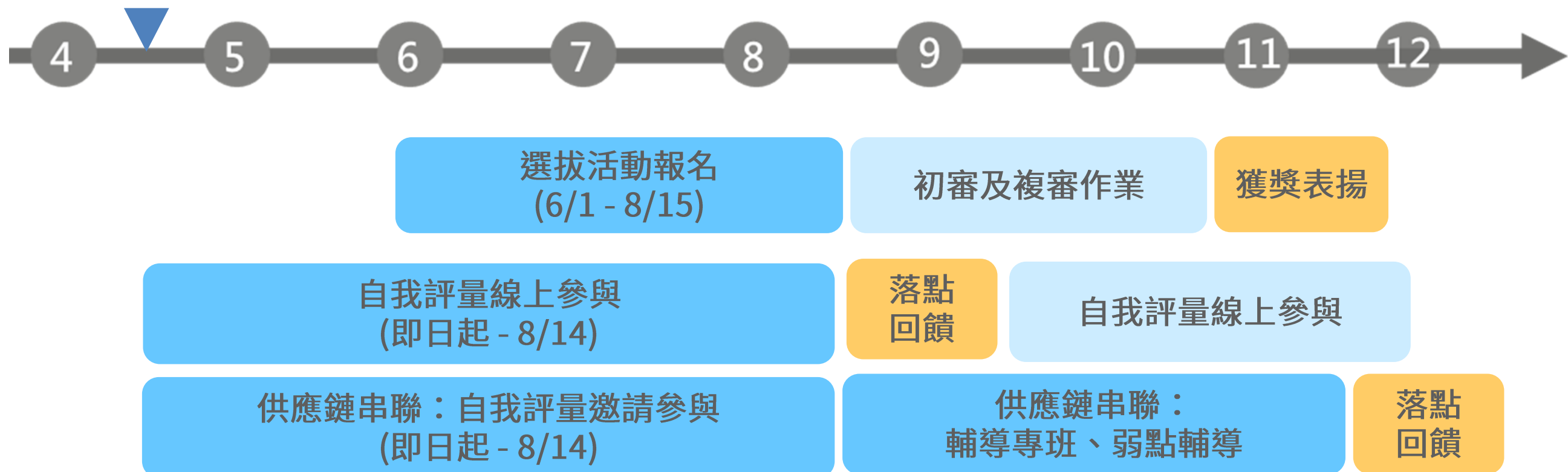
落實供應鏈當責管理，提升供應鏈健康勞動力。

★ 供應鏈當責串聯 (5%)

運用自我評量，邀請及串聯供應鏈夥伴響應健康勞動力。



辦理期程



- ✓ 準備 112年度永續報告書
- ✓ 完成 自我評量
- ✓ 發出邀請：供應商響應自我評量 邀請函
- ✓ 準備 報名資料、成效報告



報名程序



電子交件：
選拔小組 oshasdg@sahtech.org

繳交應檢附文件（須簽章之文件應掃描完成用印之文件），郵件主旨請註明：參與健康勞動力永續领航企業選拔活動（企業名稱），完成繳交後，請致電執行單位確認完成報名。

報名應檢附文件

報名表

條件
證明

(附件一)

子公司
永續報告書
編製聲明

(附件二)

推動成效
報告

(附件三)

* 新興楷模獎：請檢附相關參獎條件證明
經常僱用員工數未滿200人：勞保投保人數證明

報名表於活動簡章內：<https://reurl.cc/jWdX1D>

智慧財產
權聲明
授權書

(附件四)

最新版本
永續報告書

* 提供PDF檔或公開管道連結

● 所有參選單位
● 特定參選單位



報名應檢附文件「報名表」

附件一：健康勞動力永續領航企業參選報名表

企業名稱			
統一編號		地址	
聯絡人	姓名：	部門：	
聯絡資訊	電話：()	手機：	
	電子郵件：		
自我評量 響應編號 (例：202311220001)	(說明：參選資格3.企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量填寫完成後之12碼響應編號)		
產業類型	☐ 製造業 ☐ 非製造業，所屬業別_____		
參選獎項	☐ 典範獎 ☐ 112年度健康勞動力永續領航企業 ☐ 未曾獲選健康勞動力永續領航企業 ☐ 新興楷模獎 ☐ 實收資本額須為20億元以下之事業單位 ☐ 經常僱員未滿200人之事業單位(請提供勞保投保人數證明)		
企業人力配置	企業員工總人數為_____人，其中 男性：_____人、女性：_____人。 身心障礙者：_____人；外籍移工：_____人； 中高齡 (45歲~64歲)：_____人。		
近3年重大職 災情形	☐ 近3年無發生重大職災(統計期間：110年1月1日至112年12月31日) 若有請揭露近3年發生重大職災情形，並請簡要說明後續改善精進作為。		
供應鏈揭露	請說明關鍵供應商及承攬商家數，及簡列其參與本活動之情形。詳細情形請於成效報告書中「三、擴大企業影響力」章節說明。 備註：「關鍵供應商」以年度採購金額高、交易頻率高、提供關鍵原物料或服務，或者無法替代之第一階供應商為主要認定標的，企業可自行認定說明。		

切結事項：

請參選企業確實閱讀以下事項，同意請打勾：

- ☐ 參選企業已瞭解並同意遵守勞動部職業安全衛生署「113年度健康勞動力永續領航企業選拔」活動簡章之規定。
- ☐ 參選企業聲明提供之資料皆屬實。
- ☐ 參選企業同意推動成效實績經獲選後，對主辦單位不行使著作人格權。
- 倘違反上述切結事項，願立即放棄獲選資格，繳回已領之獎牌(座)。**

參選企業同意切結簽章(公司章與負責人章)：

中華民國 年 月 日

報名應檢附文件「推動成效報告」 撰寫重點



以人為本
尊嚴勞動



健康勞動力
主動投資關注



永續串聯
影響力展現



接軌國際
準則趨勢

1. 是否運用職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南
2. 是否提出具體的量化目標、績效及實際案例展現
3. 是否展現跨部門合作及供應鏈永續影響力
4. 是否提出及落實創新做法，來促進核心目標的達成

報名應檢附文件「推動成效報告」 撰寫架構

摘要表

特色績效展現：九大評分項目

✍️ 特色摘述字數不超過 600 字
✍️ 各項摘要字數不超過 150 字

指南參照
索引

揭露指標項目：403-1~403-10

第壹部分

推動背景與目標概述

第貳部分

推動策略與執行成效

✍️ 第壹、貳部分，
總字數合計不超過 1 萬字
✍️ 全文以標楷體(中字)或
Times New Roman (英)
字型大小 14級
行距使用單行間距

第參部分

相關佐證資料

✍️ 文件、獲獎證明或其他
補充資料，如無可不列

報名應檢附文件「推動成效報告」 撰寫內容



封面

附件三：參選企業推動成效報告封面及撰寫大綱（A4 格式）

OOO 年度健康勞動力永續领航企業選拔
參選企業推動成效報告

參選企業名稱：

中華民國 OOO 年 OO 月 OO 日

摘要表

600字內

企業績效展現摘要：

請摘述貴公司推動「健康勞動力」之亮點成果與職業健康與安全特色
績效展現(字數限制 600 字以內)。

績效展現摘要表

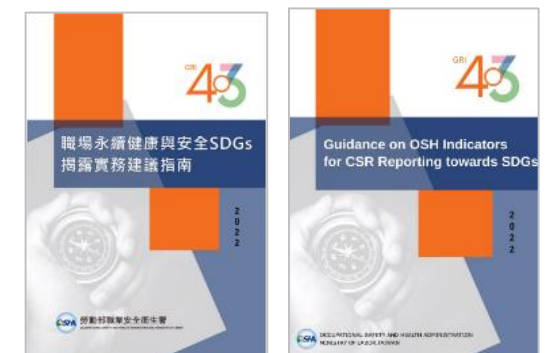
評選指標	評選重點	亮點摘述(150字內)	頁碼
健康勞動力 組織推動	● 職安委員會運作狀況 ● 永續發展委員會運作狀況 ● 內部跨部門溝通合作		
高階參與	● 高階領導人宣示 ● 帶領與實際參與之具體 配套或行動 ● 高階參與影響力量化		
健康勞動力 目標進程	● 年度目標、未達標原因及 改善對策 ● 短中長期目標進程 ● 達標規劃與檢核策略		
展現多元 績效及 留才策略	● 獎項或國際評比 ● 留才、人才培育策略 ● 性別友善措施		
職業健康 與安全持 續提升	GRI 403及國際永續準則參採 情形		
短中長期 推動策略 及 分年亮點	● 短中長期推動策略 ● 分年亮點及成效 ● 近3年健康勞動力投資項 目與金額 ● 科技應用		
內外部參與	● 跨領域/單位人員溝通合作 ● 外部資源導入、國際交流		
健康安全 供應鏈	● 供應鏈評鑑與稽核 ● 辨識與風險管理作為 ● 輔導改善與挹注資源		
供應鏈 當責串聯	● 邀請及串聯供應鏈響應自 我評量 ● 邀請及串聯供應鏈響應其 他健康勞動力相關活動		

每項150字內

GRI指南索引表

職安署「職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」
參照索引

準則 編號	準則說明	揭露項目	成效報告章節	頁碼	參照說明
403-1	職業安全衛生管理系統	例： ◎系統建置情形 ◎採用系統說明			
403-2	危害辨識、風險評估及事 故調查				
403-3	職業健康服務				
403-4	工作者對於職業健康與 安全之參與、諮商與溝通				
403-5	工作者職業健康與安全 教育訓練				
403-6	工作者健康促進 (含性別友善措施)				
403-7	預防及降低與企業直接 關聯者之職業健康與安 全衝擊				
403-8	職業安全衛生管理系統 所涵蓋之工作者				
403-9	職業傷害				
403-10	工作相關疾病				



報名應檢附文件「推動成效報告」 撰寫內容大綱



壹、健康勞動力推動背景與目標說明

包含職業安全衛生相關政策或規範推動歷程、管理系統建置歷程、企業重視健康勞動力與內部文化建立、外部交流推動概述、未來目標與達成方式說明。

貳、健康勞動力推動策略及執行成效

(曾獲選 112 年度健康勞動力永續领航企業之單位請優先呈現近三年度績效提升情形。)

一、實踐承諾

(一)健康勞動力之組織推動

企業組織推動健康勞動力及雇主品牌吸引力現況，包括企業推動健康勞動力之組織運行現況、組織改革規劃、內外部合作等，例如：職安委員會、永續發展委員會之跨部門組織運作情形等。

(二)高階參與

高階領導人帶領與實際參與之具體配套或行動，以及因高階參與的成效影響。例如：董事或高層實際主持職業健康與安全相關委員會等，並決定策略。

(三)健康勞動力目標進程

包含職業健康與安全目標進程、幸福職場與友善福祉目標進程、提供職涯成長目標進程，設定之職業健康與安全量化目標年度達成度，或目標未達標原因、改善及防範對策，是否有後續短中長期目標設定及預計如何持續推展以達成目標，對內或對外宣示揭露管道。

二、強化健康勞動力

(一)展現多元績效與留才策略

企業過去兩年曾取得相關部會、地方政府或民間具公信力機構頒發之獎項或國際評比具有證明者。健康勞動力領域績效展現與留才策略可涵蓋範圍列舉如下：(1)職業安全衛生(2)幸福職場、友善福祉與人才培育，包含 DEI 多元公平共融、性別主流化及透明升遷管道等。

(二)職業健康與安全持續提升

企業提升健康勞動力領域績效對應本署發布之「職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」GRI403 各項準則及國際永續準則(如 SASB 等)執行情形。

(三)短中長程推動策略及分年亮點

透過風險評估與需求分析，需改善與提升領域主題，以及後續針對主題完成(或進行中)之改善短中長程推動策略及分年亮點成效，例如透過科技與工程改善與提升工作安全衛生、營造良好工作環境、提供員工協助方案、身心健康促進與職涯發展補助等績效亮點等，並說明近3年健康勞動力投資項目與金額。

三、擴大企業影響力

(一)內外部參與

跨領域、跨單位人員或外部資源導入，以共同推動或全員參與改善活動情形，輔以涵蓋率、滿意度或敬業度等指標及評估方式具體說明。

(二)健康安全供應鏈

企業管理、評鑑與稽核承攬商、供應商之職業健康與安全潛在負面衝擊，並依據供應鏈評鑑與稽核結果，辨識職業健康與安全風險，投入資源進行輔導改善與量能提升(如教育訓練、工具輔助等)，落實供應鏈當責管理，整體提升供應鏈健康勞動力。

(三)供應鏈當責串聯

企業主動於供應鏈倡議健康勞動力重要性，並運用本署企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量工具，邀請及串聯國內外供應商、承攬商、合作夥伴或客戶等事業單位，共同響應，請說明總承攬商、供應商家數及邀請響應之供應鏈家數百分比。

參、相關佐證資料(例如：相關獎項證明及輔助說明、企業內部宣示、宣導文件或其他補充資料，如無可不列)

✓ 內文頁數以30頁以內為上限 (不含封面與封底)

✓ 字數以不超過1萬字

其他注意事項

- 一. 本活動基於**誠信、透明、公平、公正與公開**原則，參加選拔企業有下列情形之一者，主辦單位有權取消其參選及獲選資格，並追回獎牌(座)；未繳回者，將依行政程序法第127條及第130條等規定追繳。如造成第三方權益損失，參選團隊須自行負擔法律責任；造成主辦單位損害者，應負民事賠償責任：
 - (一) 參選企業所提報之各項資料有**虛偽不實**者。
 - (二) 參選企業於**選拔及表揚活動期間**發生**重大工安違紀事件**者。
 - (三) 參選企業未配合出席成果展示及公開表揚等宣導活動者。
 - (四) 違反本簡章等相關規定。
- 二. 參選企業所提供資料與佐證文件之智慧財產權屬於參選企業所有，參選企業應自行釐清智慧財產權之歸屬與分配，如有爭議均與主辦單位無涉。
- 三. 參選企業同意無償授權主辦單位公布、再製得獎事蹟、相關績效素材資料及企業商標圖檔，進行宣傳、推廣、數據統計等非商業用途或媒體運用與露出，且選拔活動結束後主辦單位得不限時間、次數及方式使用於前述用途。
- 四. 凡送件參選之企業，均已瞭解並同意遵守本活動之各項規定，主辦單位保有對本活動規定解釋、變更、修改、調整及終止等相關權利。
- 五. 本活動規定如有未盡事宜，主辦單位保有最終補充、修改、活動解釋或取消活動等相關權利，並以**官方網站最新公告為準**，不另行通知。
- 六. 參選企業繳交之資料，一律不退回，**請自行備份**。



資源分享

職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南

第二版修訂中



七大主題10項準則

	系統化管理建置 推動與廣泛涵蓋	403-1 職業安全衛生管理系統 403-8 職業安全衛生管理系統 所涵蓋之工作者
	風險評估與管理	403-2 危害辨識、風險評估及 事故調查
	健康服務與促進	403-3 職業健康服務 403-6 工作者健康促進
	工作者參與	403-4 工作者對於職業健康與 安全之參與、諮商與溝通
	教育訓練	403-5 工作者職業健康與安全 教育訓練
	供應鏈/價值鏈 衝擊管理	403-7 預防及降低與企業直接 關聯者之職業健康與安全衝擊
	職業傷害與工作 相關疾病	403-9 職業傷害 403-10 工作相關疾病



指南電子檔請至職安署官網查詢

資源分享

指南內文撰寫範例(1/2)

準則 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查

企業應就所屬員工、非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者，揭露以下資訊：

1. 描述例行性和非例行性職業危害辨識與風險評估的程序，及應用分級管控策略，消除危害並將風險降至最低，包括：
 - (1) 企業如何確保這些程序的品質，包括執行這些程序的人員能力；
 - (2) 如何運用這些程序的結果來評估並持續改善職業安全衛生管理系統。
2. 描述讓工作者報告職業危害與危險狀況的流程，並說明如何保護工作者免於不利處分。
3. 描述工作者可自行離開其所認為可能導致立即傷害或疾病的工作狀態之政策與程序，並說明如何保護工作者免予不利處分。
4. 描述調查職業事故的程序，包括事故相關危害辨識與風險評估的程序，並利用分級管控以決定矯正行動、及職業安全衛生管理系統所需進行的改善措施。

基本指標

1. 辨識組織針對職業危害類型、特定敏感族群所採取之風險評估方法、評估結果及採用最適當之分級管理措施²⁻¹；
 - 針對職業安全危害類型，包括墜落/滾落、跌倒、被夾、被捲、化學品洩漏及交通事件等分別完成辨識，掌握高風險對象及比例。
 - 針對職業衛生危害類型，包括物理性²⁻²、人因性²⁻³、化學性²⁻⁴、生物性²⁻⁵等分別完成辨識，掌握高風險對象及比例。
 - 描述特定敏感族群（如中高齡、高齡、未滿十八歲勞工、有母性健康危害之虞之勞工或高風險勞工）完成危害辨識、風險評估及工作內容適性確認之人次或比例²⁻⁶。
 - 描述社會心理因素涉及企業組織與勞工身心健康等職場危害類型(如異常工作負荷、職場不法侵害等)之評估及調查程序，以及完成職場危害調查報告及矯正比例²⁻⁷。
2. 提升危害預防認知，進行各類型危害預防宣導、事故緊急應變演練之場次與人次²⁻⁸。
3. 描述調查職業事故的程序，與完成職業事故調查報告（含虛驚事故紀錄）及矯正比例²⁻⁹。
4. 確認危害性化學品已完成危害標示、製備清單及揭露安全資料表，並採取必要與適切通識措施之比例。
5. 訂有容許暴露標準之作業場所，實施作業環境監測之頻率及結果。

進階指標

1. 藉由危害辨識、風險評估及管控措施，改善中高齡與高齡工作者安全衛生設施，以提升其工作適能之比例²⁻⁶。

準則編號	準則說明	揭露項目	成效報告章節	頁碼	參照說明
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查				

2. 新埔化纖總廠國際移工使用 Facebook 推動職安衛宣導案
為提升國際移工的職業安全衛生推廣成效，防止職業災害及共享職安衛訊息，故於社群媒體（Facebook）建立專屬社團進行推廣，宣導項目主軸包含危害認知、工作環境、健康管理及風險預防等。運用 E 化的「公告功能」機制，讓國際移工可在任何時間及地點，藉由應用程式互動參與，並經由瀏覽數據分析宣導效率，管理端也可隨時隨地收到即時成效以調整決策。

截至 2022 年 12 月，藉由此平台執行的宣導包括：COVID-19 邊境管制規定、割絲刀使用安全、堆高機正確操作、高處作業、消防安全等，期望使建立全員正確安全觀念，杜絕危害發生。

遠東新世紀
FAR EASTERN NEW CENTURY

職安衛宣導資料瀏覽率



短中長程推動策略及
分年亮點 (15%)

風險評估及改善情形 (規劃)
投資項目與金額

資源分享

指南內文撰寫範例(2/2)

準則 403-7 預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊

企業應就所屬員工、非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者，揭露以下資訊：

1. 描述組織透過供應商/承攬商業務關係，預防與減緩與組織營運、產品或服務有直接關聯之重大職業健康與安全的負面衝擊，以及危害和風險之預防及控制措施。

進階指標

1. 針對供應商/承攬商之職業健康安全管理，建立系統化評量與篩選機制⁷⁻¹：
 - 簽署供應商行為準則(或其他相關協議)之供應商/承攬商數量或涵蓋率。
 - 與供應商/承攬商溝通方式以及頻率。
 - 進行供應商行為準則相關宣導/輔導次數。
 - 透過評量機制辨識出職業健康與安全高風險供應商/承攬商數量。
 - 協助供應商/承攬商改善職業健康與安全所投入之資源成本。
 - 提高供應商的社會責任績效(針對職業健康與安全管理相關)，量化達成目標並進行定期審核。
2. 健康安全永續產品承諾與產品中化學物質風險/危害評估管理之作法⁷⁻²：
 - 辨識具健康危害物質數量或是屬於 CMR 物質數量。
 - 產品符合之限制物質法規/清單數量與符合度。
 - 經第三方認證之安全產品涵蓋率。
 - 成分經完整危害評估之產品數量或涵蓋率。
 - 已進行替代化學品策略擬定之化學物質(或產品)數量。
 - 投入研發替代物質成本。
 - 達成危害減量之產品數量。

企業案例

金控公司訂定「促進供應商落實企業社會責任作業要點」、「供應商管理要點」，要求供應商簽署「人權及環境永續條款承諾書」、規範各廠商透過自評、訪視及稽核該要點相關規範，遵守基本勞動人權、企業社會責任、職安衛生管理、環境保護等重要面向。定期檢視職業安全衛生風險指數。2020 年供應商在職業安全衛生面屬可能高風險者比例為 2%，已定期訪視可能有風險的供應商，審核供應商改善狀況。

(一) 內外部參與

獲參與勞動部職業安全衛生署推動職場永續發展計畫

勞動部職業安全衛生署推動職場永續健康與安全發展，由勞動部職業安全衛生署(以下簡稱職安署)鄧子廉署長、本公司化纖總部張丙秋營運長與《天下雜誌》未來事業部總監兼 CSR 頻道總編輯黃昭勇三方對談，共同探討企業永續經營的關鍵議題「健康勞動力」。

職安署鄧署長肯定遠東新世紀完整揭露職安衛主動與被動指標，邀請遠東新世紀為本計畫唯一對談企業。訪談中，張丙秋營運長以多年經驗提醒產業，需特別重視變更管理，並讓員工參與討論，另外，管理階層應該確實分析每一次意外事故的根本原因(root cause)，而不僅僅只改善表面原因，都是確保安全工作的要點。

此外，張丙秋營運長也提到遠東新世紀積極響應政府政策，運用公司資源輔導及協助承攬商提升安全管理，發揮「大廠帶小廠」的精神，帶動供應商共同提升職業安全衛生水準。

遠東新世紀相信員工是公司最重要的資產，長期以高標準照顧員工及所有工作者的身體與心理健康及安全，包含完整的健康保護措施、教育訓練、危害鑑別與風險評估、緊急應變演練等，建構全方位安全衛生政策。本次與勞動部職業安全衛生署鄧子廉署長深入交流，對外展現本公司促進安衛績效的努力，也期望讓更多企業關注勞工的健康安全衛生，創造安心職場。



參與職安署署長對談，共同探討企業永續經營的關鍵議題「健康勞動力」



內外部參與、
供應鏈當責串聯

資源分享

職業健康與安全永續 績效自我評量



完成自我評量，對我們公司
有什麼好處呢？

績效展現

將個別取得評量結果分析，有助企業了解GRI 403 指標達成情形及績效展現的參考。

產業落點

本署將公開完成繳交名單與產業整體自我評量統計分析結果。

供應鏈管理

領導企業以此評量作為掌握上下游OHS現況之標準化工具，積極投入供應鏈OHS提升行動。

選拔評分

「健康勞動力永續領航企業」評分標準「擴大影響力」面向採計。

勞動部職業安全衛生署 職業健康與安全 (OHS) 永續績效自我評量平台				
自我評量建置目的： 評量掌握OHS達成度，展現健康與安全績效！ 勞動部職業安全衛生署（職安署）為引導企業持續提升職業健康與安全（OHS）績效，並鼓勵上市櫃廠家主動將執行績效公開於企業永續報告、年報、網站或其他管道，特建置產業自我評量協助企業自我檢視達成度，期以標準化、量化的評量基準，提供企業自我實踐與提升的依據，鼓勵企業透過本產業評量可逐年提升主動績效與公開透明度，結合企業永續經營，實踐職場健康與安全永續作為。 積極投入“供應鏈OHS”提升行動！ 此評量可作為領導企業了解上下游OHS現況之工具，歡迎企業主動提供此自我評量表予供應鏈，邀請上下游填入「供應鏈推薦碼」（即公司股票代號）並完成自我評量，串聯供應鏈使用共同語言討論OHS績效並逐步提升。提供供應鏈推薦碼之領導企業可取得供應鏈分數加總展現，作為積極投入供應鏈OHS提升的具體行動展現。				
各產業通用評量	電子產業評量	金融保險業評量	化學工業評量	建材營造業評量
 點我填寫	 點我填寫	 點我填寫	 點我填寫	 點我填寫
各產業通用評量PDF 下載	電子產業評量PDF 下載	金融保險業評量PDF 下載	化學工業評量PDF 下載	建材營造業評量PDF 下載
填寫說明下載	填寫說明下載	填寫說明下載	填寫說明下載	填寫說明下載

通用版

電子業

金融
保險業

化學
工業

建材
營造業

資源分享 職業健康與安全永續績效自我評量

A. 基礎指標達成情形		
評量指標	對應指南	評量結果
		實施情形 (單選)
1. 依法令規定、產業規範、國際標準等制度，實施職業安全衛生管理系統，並揭露涵蓋工作者、活動及工作場所範疇、比例。 ?	GRI 403-1 職業安全衛生管理系統	☐ 是 (100%) ☐ 否 (0%)
2. 依據前述GRI 403-1實施之管理系統，辨識職業危害類型，至少應包含：A. 職業安全類：墜落；感電；倒塌、崩塌；火災、爆炸；中毒、缺氧。B. 職業衛生類：化學性、物理性、生物性、肌肉骨骼、社會心理。 ?	GRI 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查	☐ 是 (100%) ☐ 否 (0%)
3. 依據前述GRI 403-1實施之管理系統，採行風險評估方法，並依據評估結果採行最適當之分級管理措施。 ?	GRI 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	☐ 是 (100%) ☐ 否 (0%)
C. 職場健康與安全承諾與績效自我宣告		100分 15%

B. 進階指標達成情形			
評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形 (單選)	加分項 (可複選)
1. 建立符合組織特性之職業健康安全政策與其一致的量化目標，並揭露各活動目標達成進度。 ?	GRI 403-1、職業安全衛生管理系統	☐ 是 (60%) ☐ 否 (0%)	☐ 已公開 (40%)
2. 藉由危害辨識、風險評估及管控措施，提升中高齡勞工生產力及工作適能之比例。 ?	GRI 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查	☐ 是 (60%) ☐ 否 (0%)	☐ 已公開 (40%)

自我評量年度落點分析報告

- ✓ 響應企業基本資料
- ✓ 113 年度自我評量響應情形
- ✓ 企業自我評量結果與落點
- ✓ 自我評量響應建議
- ✓ 績優案例分享
- ✓ 企業自我評量響應證明



資源分享 職業健康與安全永續績效自我評量

a) 填寫指引

供應鏈推薦碼：

*單位名稱：

股票代碼：

*姓名：

部門及職稱：

聯絡電話：

*E-mail：

☐ 已同意上述聲明

*驗證碼：

各產業通用評量



[點我填寫](#)

[各產業通用評量PDF下載](#)

[填寫說明下載](#)

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形 (單選)	加分項 (可複選)
一、系統化管理			
1-1. 建立職業安全衛生管理系統	403-1 403-8	☐ 未建立 (0%) ☐ 已建立 (60%)	☐ 已公開揭露系統涵蓋範圍及員工數量，並敘明未涵蓋全部員工之原因 (10%) ☐ 已取得我國 TOHSMS (CNS 45001) 系統驗證 (10%) ☐ 已取得 ISO 45001 系統驗證 (10%) ☐ 已建立與職業安全政策一致的量化指標，並揭露達成進度 (10%)

評量填寫說明

- 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。

參考文件 (僅列舉但不限於下列文件)

- OHSMS、ISO 45001、CNS 45001 等任一證書
- 職業安全衛生管理手冊、管理計畫、政策文件、高層主管簽名之公告、公文或相關規範文件
- 線上、數位職業安全衛生管理系統

b) 手把手教學

自我評量填寫介面說明_通用評量

企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表 (通用版)

以2022年職安署【職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南】內容為基礎設計，包含以下三大主題：

- A、GRI 403基礎指標達成情形，共20項指標 (60%)，是非題；
- B、GRI 403進階指標達成情形，共25項指標 (25%)，是非題；
- C、職場健康與安全承諾與績效自我宣告，1項開放問答 (15%)。

供應鏈推薦碼：2379, 3034, 1707

*單位名稱：

股票代碼：

*姓名：

部門及職稱：

聯絡電話：

*E-mail：

☐ 已同意上述聲明

*驗證碼：

供應鏈推薦碼：邀請您的企業或您的客戶的公司代號，若為多家請以分號區隔

自我評量填寫介面說明_通用評量A題組

企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表 (通用版) 初稿

填寫說明

A. 基礎指標達成情形 (共 20 題)

GRI 403 指標	指標說明	自評結果	評量填寫說明	參考文件 (僅列舉但不限於下列文件)	參照法規 (僅列舉參考)
準則 403-1、職業安全衛生管理系統	A-1. 依法令規定，產業規範、國際標準等制度，實施職業安全衛生管理系統，並揭露適宜工作者、活動及工作場所範圍、比例。	☐ 是 ☐ 否	是：已實施職業安全衛生管理系統，並有相關紀錄及揭露系統涵蓋範圍與數據，如無法揭露實施職業安全衛生管理系統者，請勾選此項。 否：應依法建立職業安全衛生管理系統，但尚未實施。	TOHSMS、ISO 45001、CNS 45001 等任一證書 職業安全衛生管理手冊、管理計畫、政策文件、高層主管簽名之公告、公文或相關規範文件 線上、數位職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理辦法 職業安全衛生管理系統績效審查及績效認可作業
準則 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查	A-2. 依據前述 GRI 403-1 實施之管理系統，辨識職業安全衛生風險，至少應包含： A-2.1. 職業安全類：墮落、感電、倒塌、崩塌、火災、爆炸、中毒、缺氧等。	☐ 是 ☐ 否	是：如已辨識左欄所有列舉危害類型，請勾選「是」，若無該項危害，也應進行辨識及評估無危害。 否：未完成或部分完成辨識左欄所有列舉危害類型，請勾選「否」。	職業安全衛生危害識別風險評估表 風險評估技術指引 危害辨識評估方法與流程、紀錄表單、例如物理性、人因性、化學性、生物性與社會心理危害辨識 對特定敏感族群(如中	職業安全衛生管理辦法 職業安全衛生法施行細則

囉！原來這樣才算完整啊！那我們可以繼續朝這方向努力囉！！

囉！這個我們公司有符合！！放心勾「是」

c) 諮詢平台

諮詢平台

職業永續SDGs

315 個讚 • 411 位追蹤者



資源分享 企業自我評量與供應鏈串聯



供應鏈串聯 溝通工具



內部溝通

向主管、跨部門
說明參與活動

外部溝通

邀請供應商
響應自我評量

活動串聯

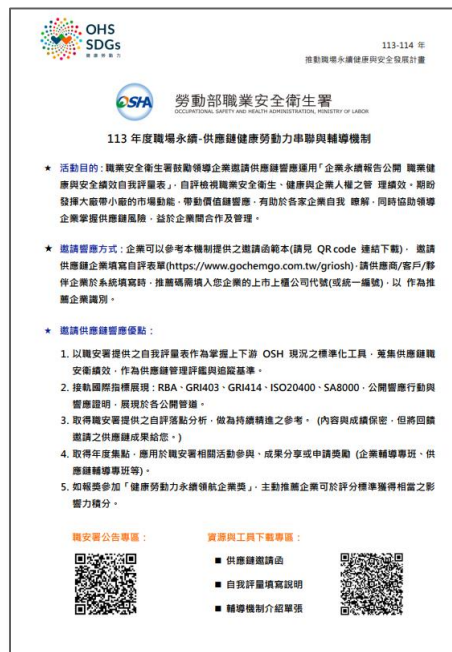
邀請供應商響應、
參與活動

落點分析

自我評量落點
供應商落點

輔導專班

弱點輔導
供應商專班
供應商大會



供應鏈串聯活 動說明單張



邀請函



活動集點



資源分享 加入永續對話平台

永續
對話平台



GRI

COMMUNITY MEMBER

國內外績優展現案例分享

新版 GRI 指南發佈資訊

健康勞動力教材影音

產業自我評量更新工具

最新活動通知



參與選拔助選團

加入選拔選手村，執行單位將協助您參選



健康勞動力
永續領航企業

