



# 旺宏電子

## 股份有限公司

在當今及未來，  
旺宏矢志成為半導體領導供應廠商，  
以精湛技術、最高品質、可靠服務，  
提供客戶創新的解決方案與非揮發性記憶產品。

**旺**宏電子於1989年創立於台灣新竹科學園區，秉持高標準公司治理，致力維護投資人關係，並積極遂行企業社會責任，也獲頒第二屆上市上櫃公司治理制度評量認證的肯定。從成立以來，旺宏電子一直本於務實的經營理念開發創新技術及產品，不但是台灣第一家以第三類股上市的高科技公司，更成為全球最大的唯讀記憶體(ROM)供應商，在非手持式行動電子產品(Non-Mobile)應用之NOR型快閃記憶體領域則排名世界前四強，台灣第一大，也是台灣少數擁有具備IC設計、生產製造及銷售能力的整合元件製造公司

旺宏電子是世界級的非揮發性記憶體領導廠商。每年約投資營業額的14%於研發工作，歷年發表的技術論文，持續入選IEDM及ISSCC等多項國際學術會議，目前擁有超過三千四百項國際關鍵技術及專利等智慧財產權，並與全球高科技業界領導廠商成立技術合作聯盟，共同進

行相變化記憶體先驅技術的研究；另外，旺宏電子也領先發表全球首篇Flash前瞻技術之BE-SONOS™論文，皆是為了提供次世代非揮發性記憶體的解決方案。

旺宏電子是全球少數能夠提供完整Serial Flash系列產品的公司，目前擁有一座八吋晶圓廠、一座六吋晶圓廠及一座IC測試工廠，為滿足客戶在旺季時增加的需求，旺宏電子也將對外尋求產能。此外，為落實專注經



營，並達到資產運用最佳化的營運效益，旺宏電子獨立邏輯產品部門，於2007年正式成立四家子公司。結合子公司於建構行動通訊平台(Mobile Platform Solutions)的研發技術能力，旺宏進一步擴大了集團整合運作的效果。

旺宏電子深知教育是百年大計，21世紀全球的榮景將建築在「知識經濟」的磐石上，唯有積極的培養「人才」，讓下一代都能夠擁有自我的價值，才能在國際上展現堅強的競爭實力。2001年成立「財團法人旺宏教育基金會」，持續關注台灣教育與人才的培養，針對不同年齡學子持續策劃各類型知識工程計畫。基金會也兼顧對人文、自然的關懷，陸續舉辦自然生態講座、紅毛猩猩保育等活動。

旺宏電子持續致力於落實環境保護、安全

衛生管理與企業社會責任，於1997年即取得ISO 14001「環境管理系統」證書，於2002年獲得OHSAS 18001「職業安全衛生管理系統」證書，並於2008年領先業界成為科學園區第一家取得「SA 8000企業社會責任管理系統」的半導體公司。旺宏電子不僅持續維護改善管理系統，並與承攬商、供應商合作，共同創造健全的企業社會責任供應鏈管理以及安全工作夥伴關係，共期達成低風險且零災害之目標。



## 獲獎記錄

本公司成立工安專責單位與人員致力於工安管理工作，建立舒適安全、健康的工作環境，建置職業安全衛生管理系統，積極培養工安人才，強化現場作人員工安理念，無論在人力或物力方面，不斷投入工安投資，本公司所做的各項工安管理之努力，深受相關單位之肯定與表揚。

我們的榮耀，摘要如下：

- ◆ 2009 行政院勞委會「2008年全國職場安全健康週優等獎」
- ◆ 2008 全國推行勞工安全衛生優良人員功績獎(科學工業園區第一名)  
科學工業園區「推行勞工安全衛生單位獎」  
榮獲(SA 8000 企業社會責任管理系統)證書  
勞委會「400萬無災害工時」  
勞委會「友善職場獎」  
再次通過「OHSAS 18001:2007」驗證  
通過TOSHMS驗證(第一家半導體製造業)
- ◆ 2007 獲得QC 080000【有害物質流程管理系統】證書  
衛生署「健康領航獎」
- ◆ 2006 科學工業園區「推行勞工安全衛生優良人員」  
衛生署「菸害防治優良職場」



## 經營理念及目標願景

旺宏電子的經營理念為「實在」。創新、品質、效率、服務、團隊，則是公司不斷堅持的企業價值。

在旺宏電子我們給予同仁家庭般的關懷與照顧，以同理心尊重同仁、關心同仁的工作與生活，甚至愛屋及烏照顧同仁的家屬。我們以人性化的管理方式及高工作彈性與自由度。旺宏電子秉持尊重個人的差異性，開放的主管領導風格無位階之分，致力於創造一個開放的溝通環境，包括定期舉辦主管溝通會議，同仁滿意度調查、設置同仁意見箱、發行旺宏園地季刊等多元溝通管道。

旺宏電子以優渥多元的薪資福利措施、人性化的公司制度、頂級的休閒設施及多采多姿的社團活動建構一個愉快的工作環境，並協助同仁培養積極、正面的工作心態，建立正確的工作價值觀與寬廣的視野，激發工作的熱情，發揮所長，提升工作和生活的成就感與滿意度。

旺宏電子秉持著人才為企業之根本與最寶貴資產的理念，藉由完善的訓練制度及體系，強調階梯式、職能別、計畫性及延續性的訓練規劃以及學習地圖，提供同仁持續自我成長的機會與發展的空間。配合公司營運策略計畫及組織發展，規劃各類有制度的教育訓練課程，提升同仁的知識、技術及能力，進而強化公司競爭力，達成公司及全體同仁不斷成長的願景。

旺宏電子努力打造一個能讓同仁身、心、靈皆健全的工作環境，將體貼關懷同仁的心實際落實於管理制度面，改善內部工作及職場環境，以促進勞資和諧，期為同仁建構一個溫暖、快樂、成長的旺宏家園。

我們堅持永續經營，以持續提昇股東的權

益，並關懷我們的生活環境，珍惜且善用我們有限的自然資源，藉由科學教育的深耕推廣，以回饋社會。展望未來，旺宏電子將繼續研發技術並加速落實自有產品的競爭優勢，持續開發新產品、強化技術、品質、安全衛生、環保和服務等，以繼續提昇公司的整體競爭力與獲利，為旺宏的永續經營及台灣的世界競爭力而努力。

## 工安實績

展望二十一世紀，經濟、知識、環境、安全健康與社會均衡之發展為企業永續發展之目標。旺宏電子以「創新、品質、效率、服務、團隊」五大價值觀，在追求經濟發展之營收與獲益、客戶滿意度之提昇外，營造健康安全舒適的工作環境，提昇企業競爭力，以盡企業永續經營目標。而旺宏工安管理四大特色，展現工安管理品質與績效。

### 先進完善的安全衛生管理系統

2009年通過TOSHMS(國家級職業安全衛生管理系統)，為第一家通過驗證之半導體公司。建置完成【優質企業(AEO)】安全供應鏈系統(包含資訊、貨物、門禁、運輸、供應鏈等安全)，獲遴選為驗證示範公司。

2008年通過SA 8000(企業社會責任管理系統)，為國內第一家通過驗證之半導體公司。

2007年通過QC 080000(有害物質流程管理系統)，為科學園區第一家通過驗證之公司。

### 落實安全衛生管理之特殊績效

配合勞委會【安全伙伴計畫】，協助科管局及園區公會，主辦【園區化學品供應商聯合稽核計畫】以確保化學品供應安全。

建置【安全衛生成本會計系統】，確實掌握每年投入安全衛生工作資源，2007-2008年分別投入1.5億及1.4億，2009年預計投入1.6億元經費。



每年提供【免費】流感疫苗，妥善照護同仁健康。建置妥善【H1N1防疫管理】措施，每人發放一支「電子式體溫計」；國外出差同仁發放「防疫包」。安全衛生在職訓練以及急救人員複訓優於法令。健康促進活動，每年約5000人次以上參加。

建置【安全衛生e化系統管理】，內容包括作業管制、安衛變更管理(MOC)、化學品管理(MSDS、危害物質清單)、緊急應變器材與資訊管理、法規鑑別、風險評估、管理目標與方案、稽核管理、e-test測驗管理、事故調查、公傷申請、電器安全使用、健康生活館、安衛成本會計管理及承攬商/供應商安衛承諾書管理等。

推動【主管作業觀察】，要求主管進入作業現場，與現場同仁主動接觸並改善現場作業風險。每年舉辦【企業營運持續計畫(BCP)】，由總經理率同高階主管親自主持。

工安部門【無預警】抽測【食用油油酸價値】，確保同仁飲食衛生健康。(每餐更換油炸用油)。

落實供應鏈安全管理，實施供應商【風險評估稽核(RAS)】與輔導。

### 安全舒適及健康之工作環境

無視外在環境艱鉅，仍於2009年辦理全體員工健康檢查，持續落實每年健康檢查一次之承諾。

提供同仁優良健



## 大事紀

- 2009 慶祝成立20周年  
發表全球首顆 256M NOR FLASH記憶體產品  
旺宏電子捐助新台幣一億元濟助台灣八八水患
- 2008 旺宏與清華大學舉辦新學習資源中心—清大「旺宏館」動土典禮  
韓國子公司於漢城成立  
旺宏電子集團於蘇州工業園區舉行大陸營運辦公室大樓奠基典禮
- 2007 再度榮獲SONY Green Partner認證。  
旺宏與IBM簽訂協議，繼續合作開發高密度「相變化非揮發性記憶體」技術。  
旺宏董事會通過由吳敏求先生續任董事長。任命盧志遠博士為總經理。  
旺宏電子正式進入 75 奈米2Gb 紀元。  
旺宏電子100 奈米 2bit/cell NBit™ 開始量產。  
旺宏電子轉投資之子公司京宏、迅宏、全宏、晶詮正式開始營運。
- 2006 與IBM、Qimonda共同發表相變化之研究成果，獲評選為年度重要論文。  
推出 1Gb XtraROM™、0.15 微米 1.8V 快閃記憶體產品。  
董事會通過轉投資成立京宏、迅宏、全宏、晶銓、宏暘五家子公司。
- 2005 推出序列式快閃記憶體產品、發表2bits/cell NBit™快閃記憶體系列產品、發表手機專用MP3/和絃鈴聲音訊單晶片。  
旺宏電子與日商MegaChips擴大策略夥伴之合作關係。  
旺宏電子、IBM及英飛凌共同開發新世紀電腦所需的相變化記憶體技術。  
吳敏求先生榮任旺宏電子董事長。



康及舒適之居住環境，斥資三億興建【五星級同仁宿舍】。妥善照顧員工身心健康，斥資二億興建園區第一家兼顧健康及休閒的『同仁活動中心』，有室內體育館、室內50公尺游泳池、SPA、健身房、電玩室、KTV及數位化圖書館。

設置專責健康促進單位【保健室】，專業護理人員提供24小時健康促進及諮詢服務；並備有個人專用隱密集乳室。提供同仁心理諮商輔導服務及補助。

### 企業社會責任之公益活動

【八八水災】捐款1億元，歷年公益捐款合計達7億元。榮獲2008年遠見雜誌【企業社會責任楷模獎】。成立【旺宏電子教育基金會】，鼓勵大專院校及高中學生創新發明。成立公益社團，主動關懷社區居民之居家安全。

## 工安實施心得

國家工安獎是工安領域最高榮譽，本公司各級主管機關的督導下，秉持著人人工安的理念，致力發展職業安全衛生管理系統，落實安全衛生管理績效，建立舒適安全健康的工作環境，善盡企業社會責任。

自公司草創以來，董事長吳敏求先生，一直扮演著【超級監工】角色，督促同仁作好工安工作。在高階主管重視下，建置企業與員工之間的溝通與諮詢制度，包括【無所不談信箱】、【e化Notes公佈欄】、【e化提案獎勵制度】、【勞資會議】、【部門月會、季會】、【各級安全衛生委員會及日常會議】以及【專線服務電話119】等，使得各項安全衛生管理制度或措施，達到充分溝通，上下一致共識，醞釀出優良的工安企業文化，並深植於企業每一位員工。

本公司對於工安投資向來不遺餘力，不論



硬體之工程改善或軟體之管理系統，無不引入最新技術及管理制度，以期降低安全衛生風險以及對社會環境之衝擊，並從感恩的心出發，持續改善精進管理品質，且不斷地協助政府貢獻工安管理經驗，提攜廠商，共同架構完整供應鏈安全，共創工安優質企業，達成工作安全夥伴的承諾與目標。

從建廠的工地安全管理、工地協議組織管理、零災害運動、6S3U活動、自護制度、自主緊急應變管理制度、主管作業觀察制度、提案改善制度等管理制度或活動，並輔以政府法令規章、半導體設備安全標準、OHSAS 18001標準、企業社會責任管理系統、優質企業(AEO)供應鏈安全等管理系統之引導，在本公司全體員工努力下，已逐漸將【優質工安文化】作為企業成長永續發展的價值觀。隨著企業競爭力已轉變成全球性態勢，【非關稅貿易障礙】更顯重要，因此，未來將以本公司目前各項安全管理制度及系統為基礎，強化企業營運持續管理計畫(BCP)，並建置企業營運持續管理系統(BCM)，以提昇企業風險應變承受能力，因應本公司可能面對的各種營運風險，降低所有風險的可能性及嚴重性，才能達成讓客戶放心、讓員工窩心、讓政府安心、讓股東甘心、讓居民連心、讓所有關心者寬心的境界。

