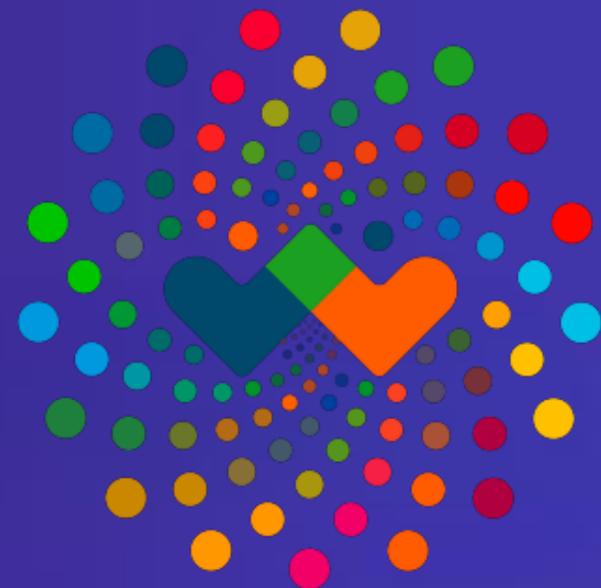




113年「健康勞動力永續領航企業」
頒獎典禮暨成果分享會

典範獎成果分享 — 非製造業

第一金融控股股份有限公司 代表



113年度健康勞動力永續領航企業 第一金控經驗分享

- ① 實踐承諾
- ① 執行成效
- ① 亮點案例分享
- ① 擴大影響力

打造平等、友善、健康的幸福職場，從二面向著手

1

七大面向

- 企業文化
- 組織結構
- 薪資待遇
- 教育訓練
- 家庭平衡
- 孕育措施
- 職場安全

性別
友善

2

四箭齊發

- 知識力
- 健康力
- 永續力
- 幸福力

幸福
指數

導入國際規範ISO 45001職業安全衛生管理系統

建置職業安全衛生管理系統 執行成果連結主管績效考核

第一金控董事會
督導ESG各項議題因應策略

永續發展委員會

公司
治理

責任
金融

永續
金融
商品
與
服務

環境
永續

社會
參與

員工
照護

職業安全衛生管理系統

組織架構。	1. → 由總經理責成事業群副總經理綜理職業安全衛生委員會。 2. → 開會頻率：每季 1 次。
辨識風險。	以職業安全衛生法及 PDCA 管理循環為架構，鑑別各作業程序、作業內容及作業環境可能產生之安全危害，繪製並分析員工健康風險地圖。 2023 年肥胖、意外傷害(交通意外)、心血管疾病及工作壓力為中高風險因子。
制定目標。	<ul style="list-style-type: none"> ● → 健檢報告屬重大異常者，就診率目標：75%，實際就診率：75.2%。 ● → 62 處營運據點取得健康職場認證。 ● → 不定期職業安全衛生教育宣導。
內外部稽核。	2023 年無待改善事項。
連結薪酬。	職業安全衛生業務主管之績效考核與其督導成效相關，並列為個人年度考核項目之一，薪酬與業務成果呈現高度連結性。

每年訂定職安相關目標

每季追蹤執行成效

2023年目標與成果

缺勤率

公司	目標
銀行	≤ 0.8
證券	≤ 1
投信	≤ 1
人壽	≤ 1.9
AMC	≤ 0.98

62家

分行取得健康
職場認證
(效期3年)

100%

「異常工作負荷
促發疾病預防計畫」
保護比率

≥82%

「母性員工
健康保護計畫」
保護比率

全數達標

達成率
100%

達成率
100%

達成率
113%

2024年目標

缺勤率

公司	目標
銀行	≤ 0.8
證券	≤ 1
投信	≤ 1
人壽	≤ 1.8
AMC	≤ 0.96

60家

分行之健康職場
展延取得認證
(效期3年)

100%

「異常工作負荷
促發疾病預防計畫」
保護比率

≥82%

「母性員工健康
保護計畫」保護
比率

因應少子化國安危機 打造安心生養工作環境

生育津貼

第一胎補助**10萬元**，第二胎補助**15萬元**
結婚津貼**3萬元**及孕期交通補助**1萬元**

優於法令

產假56日提高為**58日**，產檢、陪產檢及陪產假7日提高為**8日**

業界首創

接受人工生育療程者可申請給薪之「**人工好孕假**」**2日**

彈性工時

早或晚**10分鐘**上下班不用請假，上班可提早或下班延後**1小時**，請假以**小時計**

有薪安胎假

提供安胎病、事假最高**44日免扣薪**(優於勞基法病假半薪，事假無薪)

多元福利、人權維護及職業安全

多元福利

多元友善
之員工福利

96.9%

全集團開辦員工持股信託，公司每月補助提存定額資金投資公司股票

2,642公斤

1,685位員工參與減重活動，計減重2,641.5公斤，平均減脂率1.6%

187.3億元

2023年員工福利費用較前一年178.2億元成長5.1%

人權維護

落實性別平等
及人權保障

60%

女性員工、女性獨董占比皆60%，高於男性
女性董事占比53%，STEM職女性占比43%

0件裁罰

保障員工結社自由，2023年無因勞資爭議申訴案件遭受裁罰

職業安全



GRI 403指標
全數揭露

10項GRI403職業安全及1項SASB員工薪酬指標

All

2024年集團各公司全面開辦免費個人心理諮商，以工作壓力、感情居多

永續金融
第一品牌

打造讓同仁安心工作的綠色工作環境

綠色辦公認證



休閒放鬆之綠屋頂



空氣品質監測系統



綠建築行舍大樓



近零碳建築認證



環保餐廳認證



發揮雁行效應 持續擴大永續影響力

推廣員工福利信託

- 運用員工福利信託推動經驗，協助數十家企業開辦員工持股信託及團體年金，打造幸福企業

員工敬業度逾90%

- 連續6年辦理員工敬業度調查，連4年整體敬業度逾90%

主管機關高度肯定

- 公股金融事業 ESG 倡議平台及永續金融先行者聯盟成員
- 引領公股同業獲 ISO45001 認證及提供優於法令之產假、陪產假等

公股首家 ESG Podcast

- 首家公股銀行推出 ESG Podcast 頻道，傳遞 ESG 永續新知
- 2023 年上架 16 集
- 總下載數 44,644 次

強化性平教育宣導

- 自 2011~2023 年計舉辦 109 場金融知識及性平宣導，計 7,206 人受益

客戶

員工

金融同業

社會大眾

學生

擴大
影響力

攜手投融资客戶與供應商共同保障人權

盡職授信

企業授信案件審查均將人權等ESG相關議題納入授信決策流程

責任投資

定期檢視將違反人權等永續發展宗旨之企業列為不可投資名單

4,172家

供應商響應本公司永續發展政策

2023年

56,889授信戶
出具永續發展承諾書，覆蓋率
99.9%

永續採購

連續取得「ISO20400永續採購指南績效評核」認證，2023年獲Level 4高度評價