

中美和石油化學股份有限公司

創立日期:民國65年7月26日
負責人:林勝益
資本額:68.8億元



企業簡介

中美和石油化學股份有限公司於1976年成立，是台灣第一家純對苯二甲酸 (PTA- Purified Terephthalic Acid) 製造業者，由 PTA生產技術的開發者英商bp公司擁有61.43% 股權，台灣中油公司擁有 38.57% 股權。中美和石油化學股份有限公司所製造與銷售的產品純對苯二甲酸 (PTA)，為聚酯業的主要原料，應用領域廣泛，日常生活不可或缺之用品有很多以 PTA製成，其應用範圍包括：聚酯纖維-人造纖維、紡織品、聚酯容器 -PET瓶、光學薄膜、工程樹脂、塗料、錄音、錄影磁帶。

除了重視工安環保及衛生，並不斷引進前瞻的觀念與做法、以較先進技術與高科技設備，提高安全環保與節能績效，持續改善製程及品質，提升客戶滿意度，為相關產業發展做出積極貢獻。

產品應用：



經營理念：

公司秉持著安全 (Safety)、人才 (People)、誠信 (Integrity)、卓越 (Excellence) 的經營價值理念，以持續改善 (Continuous Improvement) 精神，充分運用股東穩定的原料供應與技術資源，積極培訓員工，持續改善產品及服務品質，並以誠信原則經營企業，尊重當地文化，全心投入工安、衛生與環保工作。

以科學與負責的精神兼顧環境生態與企業發展，更以滿足客戶需求為著眼，架構品質、成本與交期的最佳組合，與客戶攜手共創豐富生活。

職安衛願景：

持續改善職場安全與健康並以對環境友善的方式營運，相信零事故 (Z



ERO) 是可達成的目標，包括零應紀錄傷害、零失能案例、零製程安全事故和零嚴重車輛事故；以負責嚴謹的態度，落實污染防治與環境保護。

承諾尊重生命與善盡社會責任，以關懷員工、承攬商、客戶及社區居民之安全、衛生與環保的理念來經營事業。我們將致力於使中美和成為受人喜愛的好公司以及成為社區的好夥伴。

每位員工有責任恪守安全、衛生與環保法規。我們並承諾 (健康、安全、保全與環境政策)：

- ◎在我們的工作場所、家居及社區不造成任何工安事故，並做好廠區及辦公室保全工作。
- ◎杜絕有害物質以保障人員健康，並提供員工預防保健措施。
- ◎防治污染、節約能源和其他天然資源，以減低對環境的衝擊，並保證以安全與環保無虞的方式，來處理任何廢棄物。
- ◎與政府、產業工會、或社團合作，研擬與安全、衛生與環保相關的法規。
- ◎藉由資訊交流、教育、宣導，使我們的員工、供應商、承攬商與客戶能在安全與環保無虞的情況下，運用我們的原料與產品。



- ◎防止人員、設施與配銷意外事故，並建立有效的緊急措施。
- ◎透過有效的製程與安全管理系統持續不斷地改進我們的安全、衛生和環保績效。
- ◎公開宣導我們的安全、衛生與環保政策、措施及績效，以取得大眾的信賴，並與社區建立堅實的關係。
- ◎成為標竿企業，自願建立溫室氣體年排放基線查證，並為永續發展環境進行溫室氣體減量相關計畫。
- ◎公開宣導我們的安全、衛生與環保政策、措施及績效，以取得大眾的信賴，並與社區建立堅實的關係。
- ◎成為標竿企業，自願建立溫室氣體年排放基線查證，並為永續發展環境進行溫室氣體減量相關計畫。

職安衛實績：

◎安全衛生管理實務

§ 符合國家與國際ISO標準，於1993/1997/2007/2008年分別取得ISO-9002/ISO-14001/OHSAS-18001/ TOSHMS 認證，並獲得勞委會10年之績效認可期限。

- § 隨著科技的進步、新的技術不斷的被運用於工作場所，以及越來越嚴苛的法規要求，工作場所的危害將更為複雜且難以掌握。依據風險評估結果訂定長、中、短期目標，並以中美和作業管理系統(COMS)整合既有之ISO/OHSAS/TOSHMS系統，提供有系統的方法持續改善營運流程。透過嚴謹的風險管理流程辨識各種作業可能產生之危害並以管理方案追蹤改善措施與執行成效。
- § 管理階層定期檢討安全衛生管理績效並與員工溝通，透過教育訓練以確保員工、承攬商的能力與認知並且共同遵守安全衛生管理程序。
- § 承攬、採購、變更管理所有採購之機械、設備、器材等物品，必須符合CNS及中美和工程之規範並取得測試合格證明，採購之化學品必須提供安全資料表(SDS)，並符合化學品全球調和制度(GHS)。進入中美和工作之承攬商必須經由採購單位、安環部門、使用單位、技術單位組成評鑑小組進行評核，評核結果登錄於電子化變更管理(e-MOC)系統由相關主管審核，審核通過之承攬商由安環部門安排相關入廠安環訓練。經公司認可程序評鑑合格者，列入"認可廠商一覽表"，為本

公司正常採購對象。所有承攬商均參加承攬商委員會，接受定期安全衛生績效評核。

§ 緊急應變演練與訓練依據風險評估訂定與執行緊急應變演練與訓練，每年實施四梯次實兵演練，演練包括員工、承攬商與區域聯防組織。透過場景沙盤推演、現場實兵演練與檢討會議使緊急應變小組在發生災害時能最短時間內將損害控制在最小範圍。

◎職業衛生與健康促進

§ 公司在健康安全保全及環境政策下，製程不使用任何毒性化學物質，即使化驗室使用之檢驗用化學物質，如有屬毒性化學物質者，便尋求替代物質或檢驗方法，以確保廠內落實不使用任何毒性化學物質，徹底防範其可能引起之危害。中美和製程設計階段採用本質安全設計，並依據化學品生命週期使用安全進行分級管理、GHS標示、SDS製作、作業人員巡檢與環境監測。除了法規要求之外的作業環境檢測之外，並諮詢外部工業衛生專家協助改善噪音及人體工學問題。

§ 視員工為公司最大資產，因此每年舉辦所有員工健康檢查並提供額外意外保險及家庭團險，同時定期舉辦各類衛教講座與減重活動等。重視員工工作與家庭生活之平衡，除福利會每年舉辦員工眷屬旅遊活動外也邀請員工家屬到廠內參觀，與家屬共同關懷員工身心健康。

◎績效衡量

§ 經歷三階段安全文化持續改進(制定技術與標準規定、改善安全衛生管理系統、實施製程安全與安全文化推廣)，事故率(TRIF)逐年降低，並在2013/2014年達到零事故績效。



歷年職安衛 獲獎紀錄

年度	獎項名稱
1988年度	榮獲全國推行勞工安全優良單位
1989年度	榮獲全國推行勞工安全優良單位
1990年度	榮獲全國推行勞工安全優良單位
1992年度	第一屆中華民國企業環保獎
1993年度	第二屆中華民國企業環保獎
1994年度	第三屆中華民國企業環保獎
1998年度	環保工作績效卓著金牌獎
1999年度	VOC減量獲環保署獎勵
2000年度	環境管理持續改善績效優良廠商
2007年度	台北社區關懷協會社區貢獻獎
2009年度	工業金銳獎、第三屆「國家工安獎」
2010年度	企業環保獎
2011年度	產業自願性溫室氣體排放減量績優廠商、連續環境監測系統績優獎
2014年度	獲得BP石化事業部持續改善推展最佳事業單位獎

職安衛實施心得：

企業的安全文化的形塑不是一蹴可及，是透過系統的建立與持續不斷的訓練與溝通，將企業的價值觀內化為員工的信念。除了完善的制度與系統，更重要的是全員參與，落實在每一天的作業中。安全文化的推動是不能一日怠懈的，更不能自滿的。

安全理念為持續”相信零事故”，鼓勵員工說出其認為安全衛生可以改善的地方，每天都將安全視為第一要務，並隨時提醒可能發生的安全風險。從管理階層對安全的承諾開始，所有員工都有明確的安全職權，透過持續改善的手法與PDCA的過程，使安全衛生的工作做的更落實。藉由學習到的經驗，使我們可以持續強化安全文化及安全責任，並預防未來可能發生的意外事故。

職安衛特色做法：

◎系統性的風險管理

§ 依據企業持續營運管理目標訂定風險管理政策，針對公司各項營運活動進行風險評估，由風險等級列入風險管理方案，指定專人執行並由管理階層定期檢討成效與殘餘風險。

◎系統性的風險管理

§ 為管控重大風險，每五年必須進行整體性潛在之主要事故風險 (Major Accident Risk, MAR) 風險評估，設定各項潛在之重大事故，經洩漏擴散及火災爆炸模擬取得量化風險數據，再與所設定可接受風險作比較，並經外部MAR專家審核，如較高則需立即提出風險降低計畫並列管追蹤於期限內完成，如較低則亦需有持續降低風險之努力。

§ 除了列管之風險管理方案外，依據新興風險 (Emerging Risk) 管理流程定期檢討技術、法規、與外部事故學習衍生之風險，並將其結果納入風險登錄表，以系統性方法將營運風險降至可接受範圍。

◎全方位的運輸安全管理

§ 中美和的安全管理不僅應用在公司內部，更延伸至原物料與產品的運輸安全。原料在港口碼頭卸料儲運作業安全必須通過國外專家依據 OCIMF Marine Terminal Baseline Criteria 及 ISGOTT規範的第三方稽核才能輸運原料至廠內。廠外道路運輸則透過運輸公

司與化學品運輸公司委員會管理，所有運輸公司都必須通過安全管理制度評核並取得 OHSAS-18001 認證，每位運輸公司司機須接受防禦駕駛 / 疲勞警覺駕駛訓練取得證書，並於每三年復訓一次。在行車安全管理上則包括實施道路風險評估、運輸安全監測系統且每部 PTA 槽車裝設衛星定位系統 GPS道路行駛監控及每部 PTA 槽車前方、二側及駕駛艙，皆設置行車紀錄器 (ICC)。除了透過稽核與認證外，也設立安全績效指標對運輸公司定期評比，並以安全績效獎金鼓勵運輸公司提升安全文化，透過學習與分享，降低運輸安全事故風險。

