

108 年勞動條件落實法遵實施計畫簡要說明

勞動部職業安全衛生署 108 年 2 月 26 日

勞動部基於有效運用勞檢人力與提升行政效能，108 年以「風險分級管理」與「多元政策工具」為主軸，逐步務實推動「勞動條件落實法遵實施計畫」，並依據風險分級結果，採取適宜之政策工具。本計畫主要內容如下：

- 一、**針對資源有限之小型事業單位實施法遵訪視，以提升其法遵能力：**針對資源有限之小型事業單位，透過專人實地到場協助檢視出勤紀錄與工資清冊等資料之方式，並據以提出改善建議，協助其遵守勞動法令。
- 二、**擴大專案檢查規模，全面保障勞工權益：**本年度會擴大年度專案檢查實施規模，以「公共安全」、「弱勢扶助」、「知識密集」、「常態性違規」及「社會關注」等五大面向之行業，規劃實施計 8,000 場次勞動檢查，以強化監督檢查效能。
- 三、**結合跨部會資源，以獎勵方式引領法遵：**積極協調各部會將勞基法落實情形納入現有獎勵及評鑑機制，並研議以擴大範圍、提高權重等方式與各部會合作，透過鼓勵之性質，引領事業單位符合法遵。
- 四、**改變宣導策略，擴大觸及層面：**適時透過 LINE@、IG、FB 等新媒體發布相關議題，強化與民眾的互動感，並依各區域需求或產業特性，持續辦理宣導說明會，提升企業及個別勞工之法令知能。