



2024 企業永續 健康勞動力 實踐論壇





台灣勞工陣線 孫友聯 秘書長

法律扶助基金會 董事

勞動部人權工作小組 委員

台灣健康人權行動協會 理事

台灣職業安全健康連線 理事

人權公約施行監督聯盟 執委

西藏台灣人權連線 理事



OHS
SDGs
健康勞動力

2024 企業永續 健康勞動力 實踐論壇

主辦單位  勞動部職業安全衛生署
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

協辦單位  台灣職業衛生學會
TAIWAN OCCUPATIONAL HYGIENE ASSOCIATION

執行單位  SAHTECH
職業安全衛生科技中心

A faint, light gray world map is visible in the background, centered on the Asian continent. The map shows the outlines of major landmasses and some internal borders.

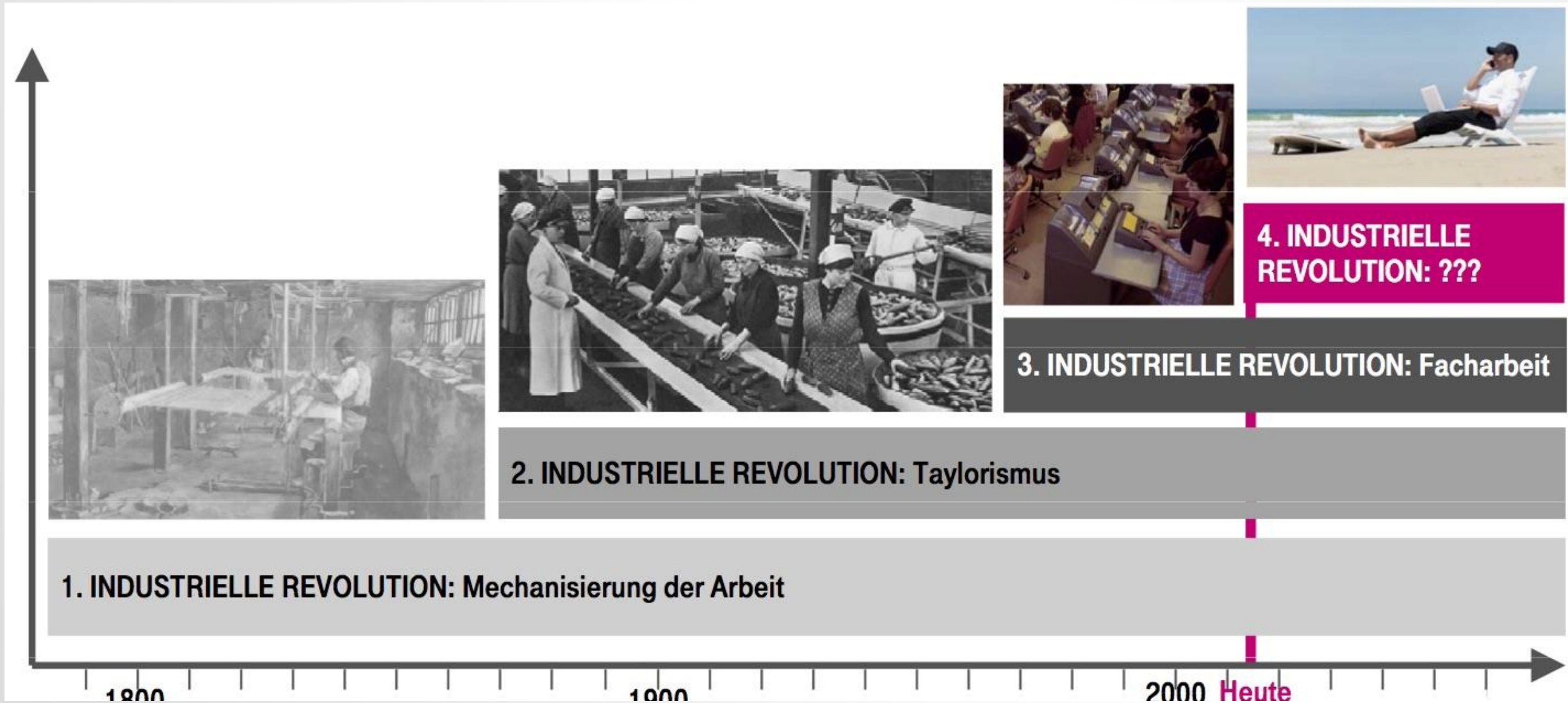
新興工作型態下健康勞動力 落實因應與挑戰

孫友聯/台灣勞工陣線秘書長

台灣勞工在不同時期遭遇的就業衝擊

- 全球化及產業外移下的結構性失業；
- 勞動市場彈性化下的穩定就業風險；
- 國際景氣 / 疫情下就業安全困境；
- 少子女化 / 人口老化下的勞動力結構變化
- 科技與數位快速發展下的就業轉型需求。

1800-2020 : 不同世代勞動世界與勞動問題



2001：性
別平等工
作法

2000 - 2008

2001：職
業災害勞
工保護法

2003：大
量解僱勞
工保護法

2004：勞
工退休金
條例

2001-2009/2011：
工會三法

2008- 2016

2009：就業保險
法(僱用安定措施)

2006-2009：
勞保年金

2013：職
業安全衛
生法

2016/17：
兩次一例
一休修勞
動基準法

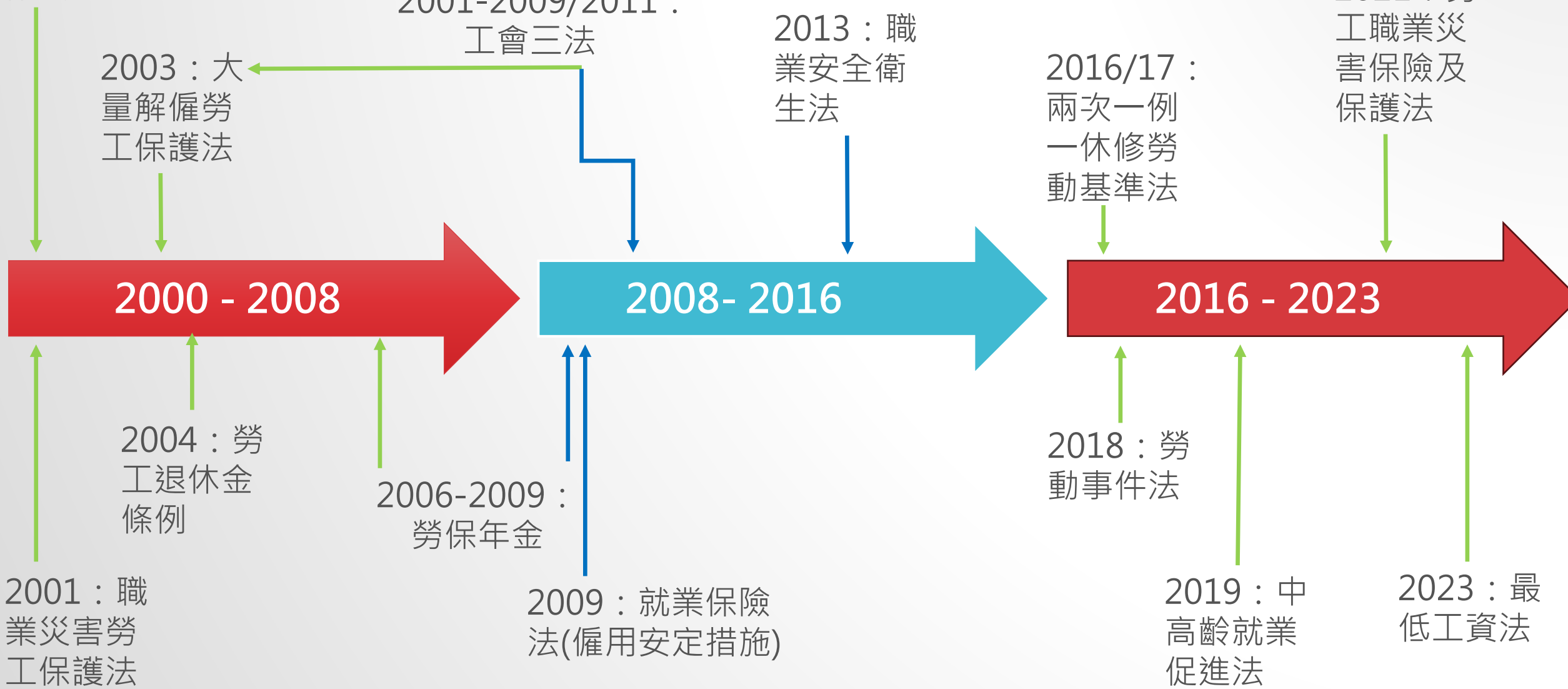
2018：勞
動事件法

2019：中
高齡就業
促進法

2016 - 2023

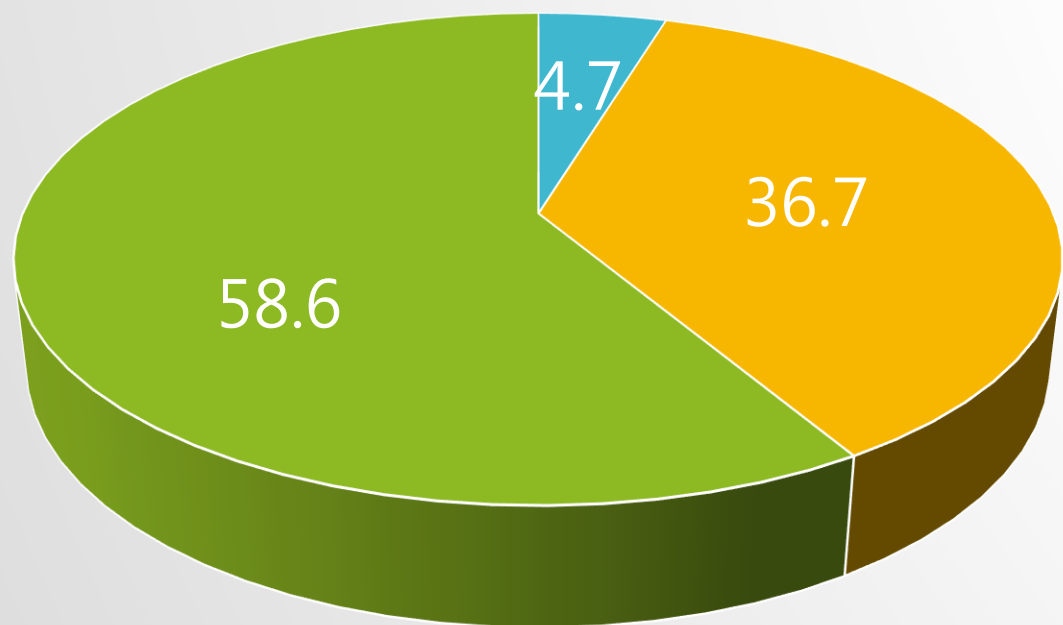
2021：勞
工職業災
害保險及
保護法

2023：最
低工資法



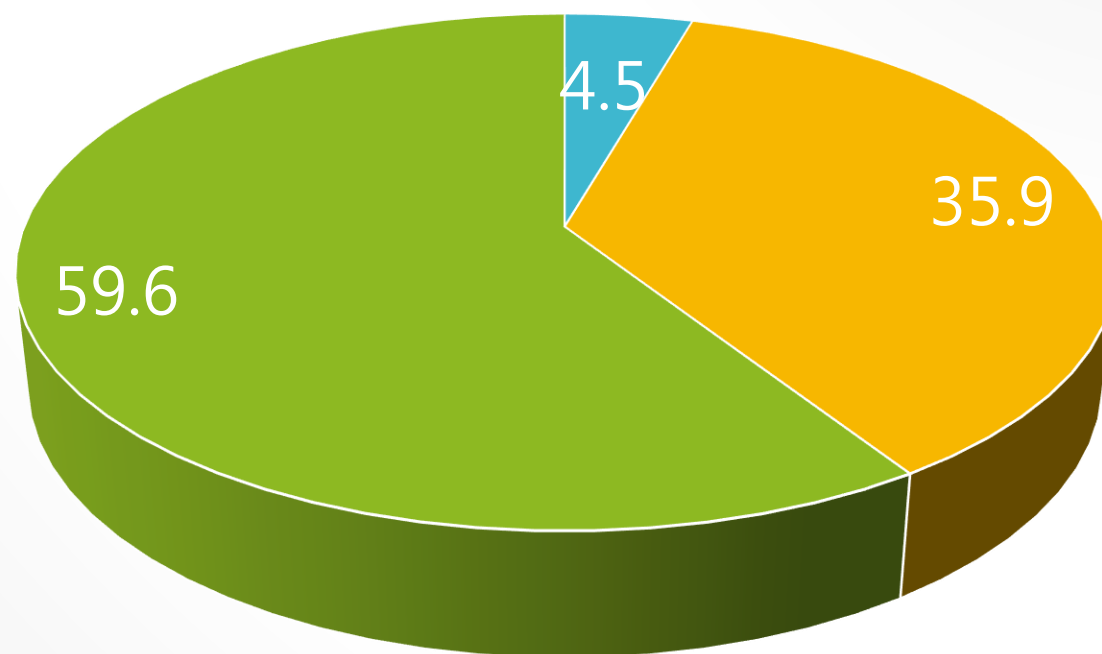
國發會2020年及2030年人力需求行業結構推估

2020人力需求行業結構

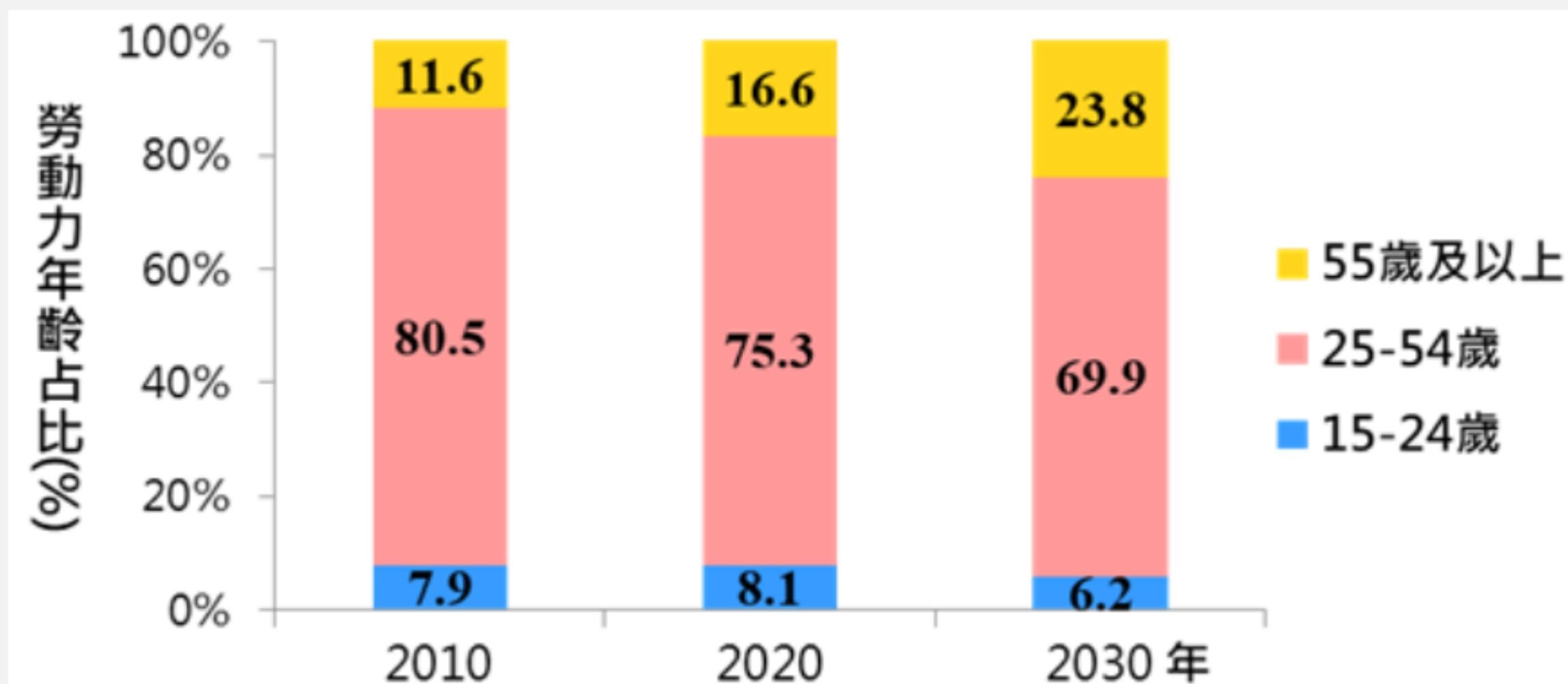


■ 農、林、漁、牧業 ■ 工業 ■ 服務業

2030人力需求行業結構



■ 農、林、漁、牧業 ■ 工業 ■ 服務業

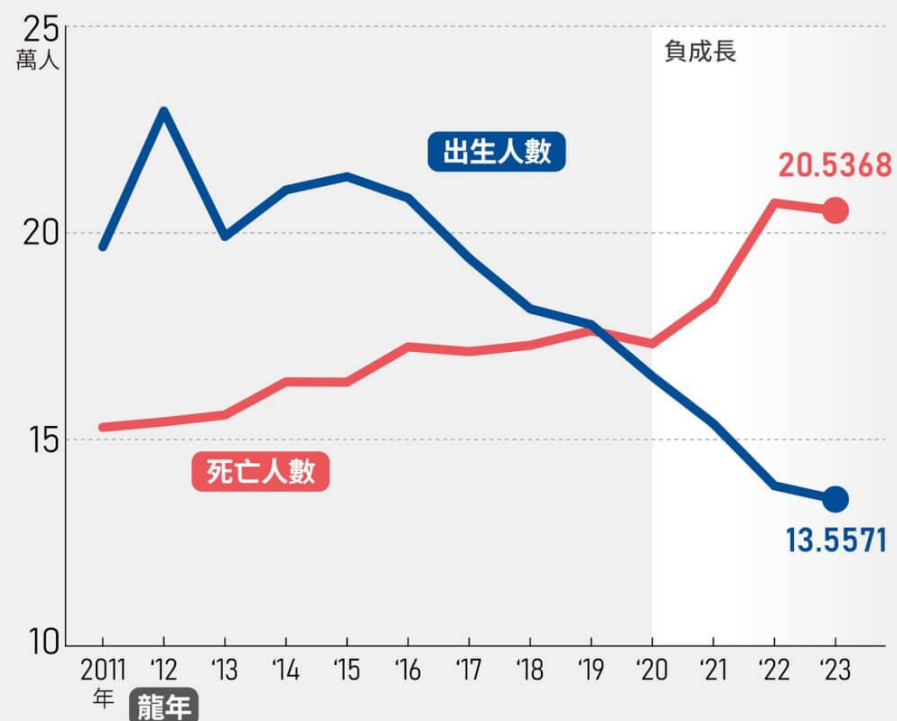


註：2010年為實際值，2020年及2030年為推估值。

資料來源：實際值為行政院主計總處，人力資源調查；推估值為國家發展委員會。

人口結構

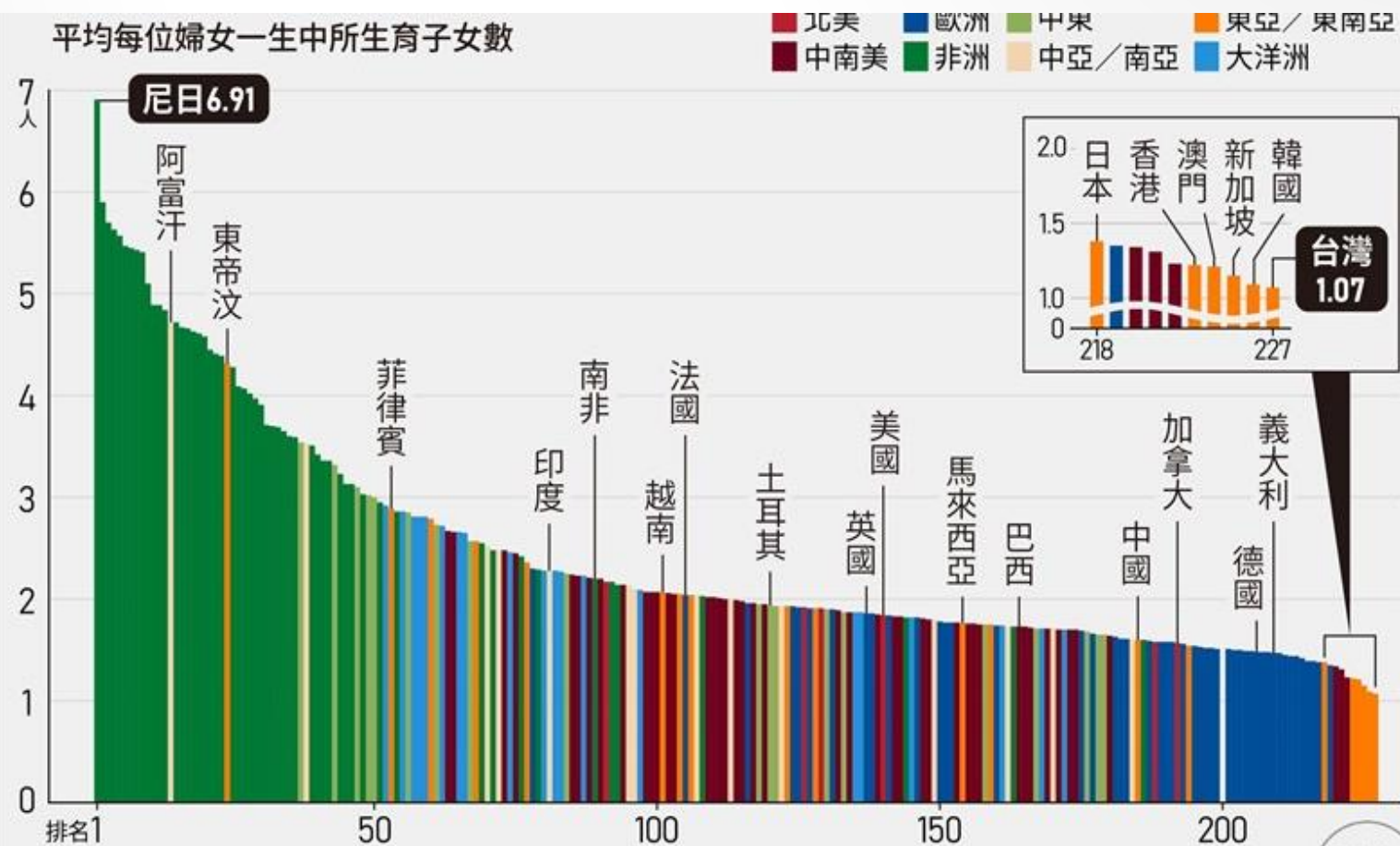
台灣出生與死亡人數



資料來源：主計總處、內政部



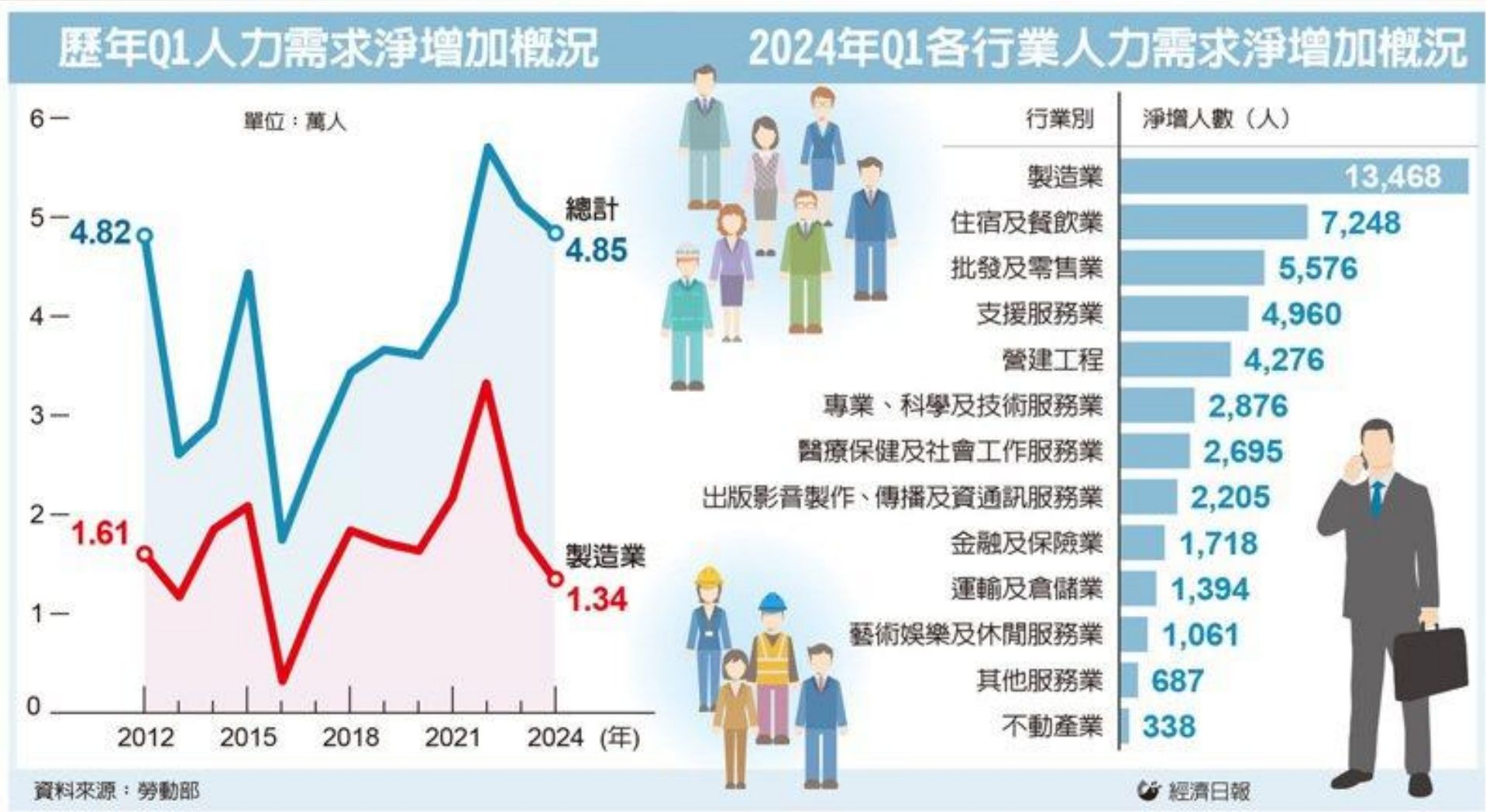
平均每位婦女一生中所生育子女數



資料來源：美國中央情報局



大缺工時代來臨。時序進入2024年第1季，根據勞動部最新人力需求調查顯示，營建工程業、住宿餐飲業、醫療保健業、藝術娛樂休閒服務業、以及專業科學及技術服務業，今年第1季將有嚴重缺工，人力需求殷切。

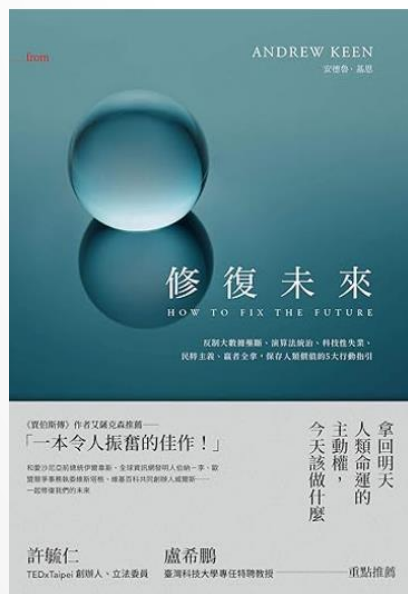
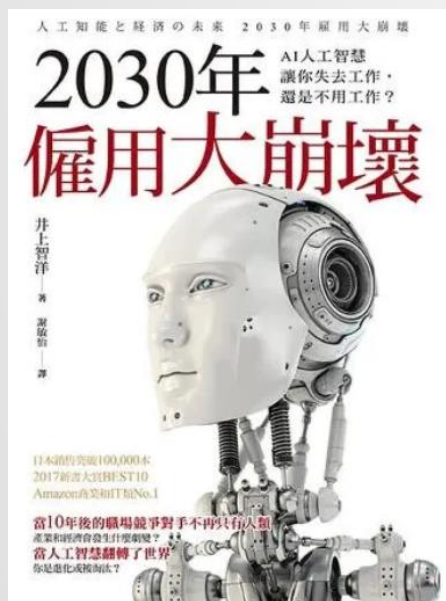


美國前教育部長 RICHARD RILEY

「2010年最迫切需要的10種工作，在2004年還沒出現；我們必須教導現在的學生，畢業後投入目前還不存在的的工作、使用根本還未發明的科技、解決我們從未想像過的問題。」



科技衝擊與就業末日論及其處方！



如此一問，全球化下被遺棄的那80%的人，是更近一步成為科技發展下的犧牲者，還是重新找到新的生存著力點？

2023年重大職災死亡300人，營造業151人最多

- 2023年工作場所重大職災死亡人數共有300人死亡，較2022年的320人略減20人；300人中**營造業151人、製造業78人、其他行業為90人。**
- 職災死亡類型：**墜落、滾落死亡143人**最多，其次為物體倒塌、崩塌28人，感電21，物體飛落跟被撞分別有20人，火災16人，被夾被捲16人，跌倒8人等。
- 平均每**1.21天**就有一個勞工職災死亡！！！！
- 平均每**2.42天**就有一個營造業勞工職災死亡!!!!

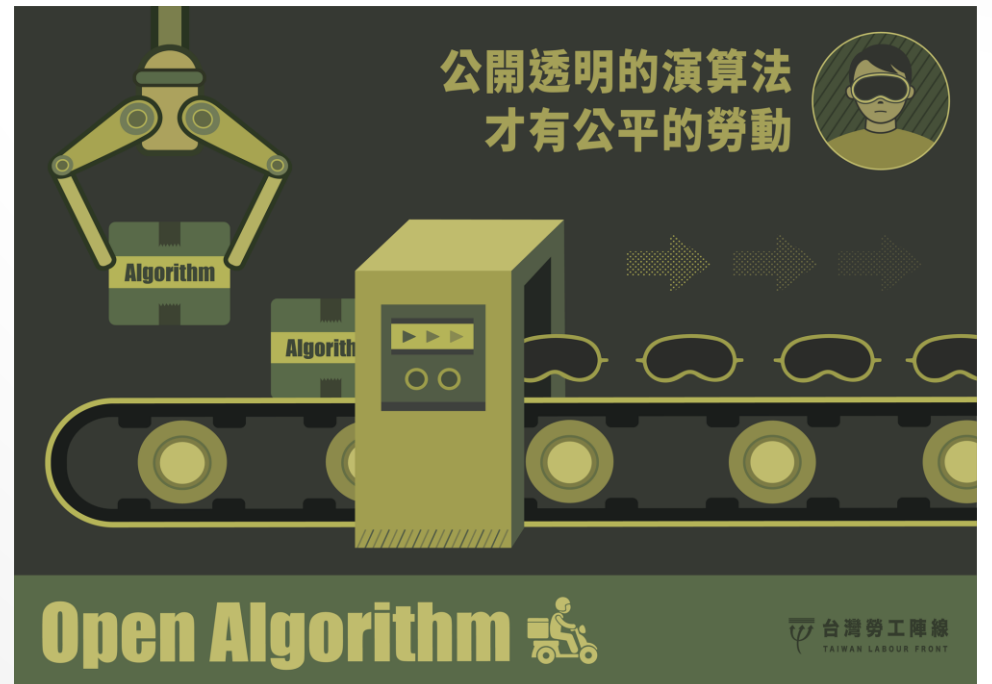
勞動者越來越多，勞工越來越少的年時代

每日平均5.4件外送車禍 北市一年逾千人受傷



註：統計基準以車禍時，機車有外送業者箱體。

資料來源：台北市警察局交通警察大隊 整理：楊竣傑



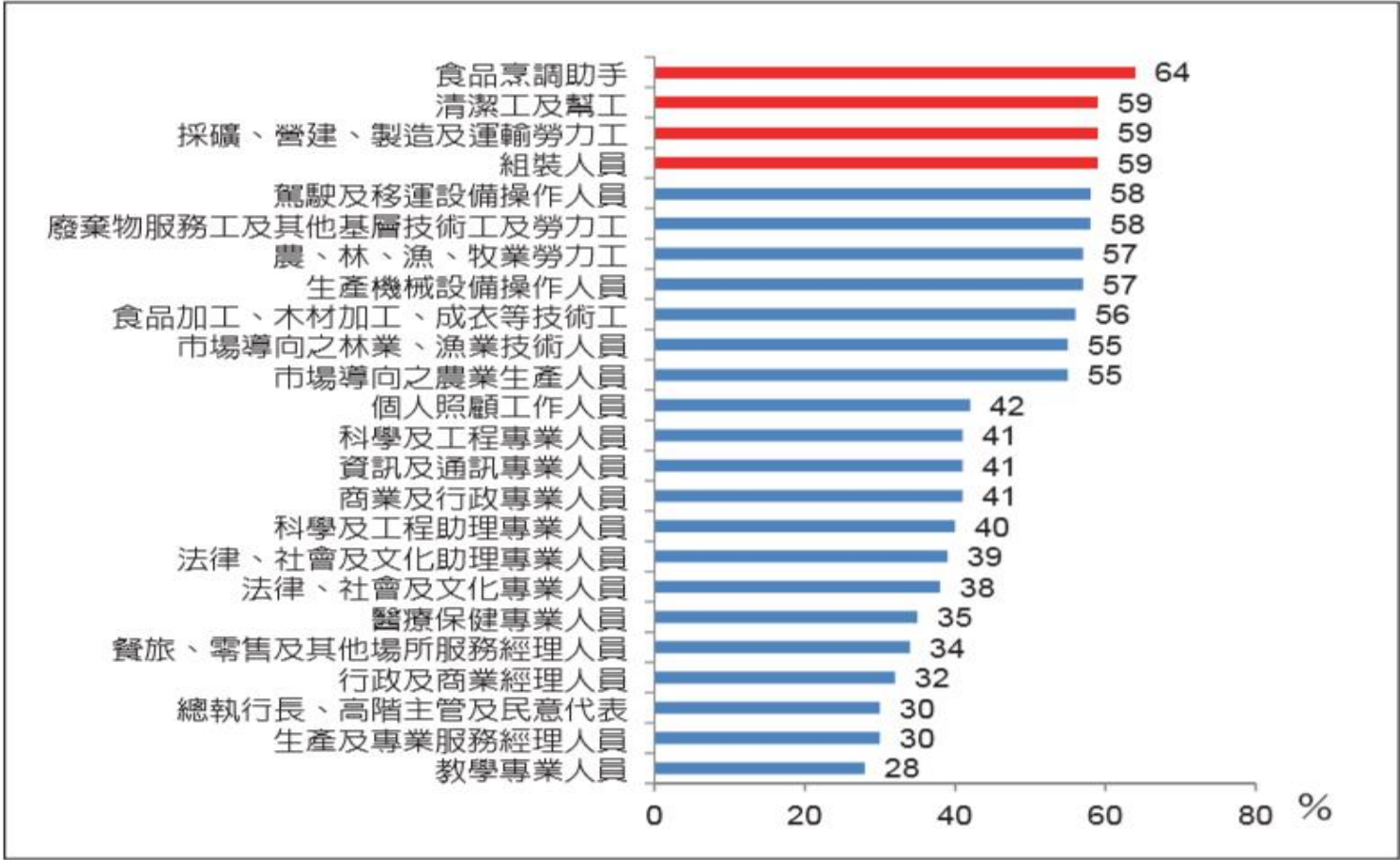
美股 研究：勞工利用AI提高工作效率 但擔心被AI取代

鉅亨網編譯張祖仁 | 2024-05-08 20:37



▲ 勞工利用AI提高工作效率 但擔心被AI取代。(圖：REUTERS/TPG)

圖 3 勞工被自動化取代可能性－按職業分



資料來源：Survey of Adult Skills (PIAAC) 2012, 2015

湯雯諭，人工智慧對就業及薪資的影響，主計月報：第753期：2018。

AI對就業的影響與衝擊

1. 短期取代規律性工作，但長期而言創造就業機會？（ 哪些就業機會？ ）
2. 助長就業兩極化及薪資所得的不平等；
3. 非典型及不穩定就業的大量增加；
4. 造成勞動力商品化的極致發展；
5. 結構性的失業。

AI就業下的職業安全衛生問題

◆心理健康壓力：

- AI系統可能導致員工的工作節奏加快，壓力增加，特別是在需要與高效能AI合作的環境中。
- 失業或工作角色改變帶來的不確定性和焦慮。

◆技術依賴：

- 過度依賴AI技術可能導致技術故障時出現工作中斷，對員工造成壓力。
- 員工技能逐漸被AI取代，缺乏重新培訓的機會，可能影響其職業發展。

◆監控和隱私問題：

- AI技術在工作場所的監控系統可能侵犯員工隱私，增加工作壓力。
- 員工可能感到被不斷監視，缺乏工作中的自主感和信任感。

AI就業下的職業安全衛生問題

◆身體健康問題：

- 長時間使用電腦和AI設備可能導致視力疲勞、肌肉骨骼問題等。
- 坐姿不當和長時間久坐的風險。

◆倫理和法律問題：

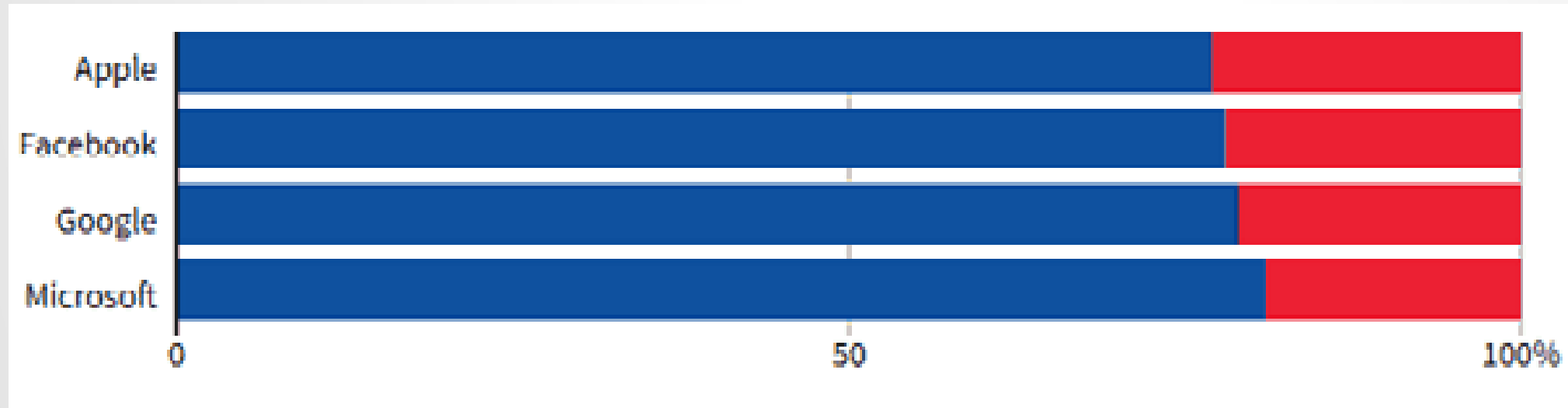
- AI決策的不透明性可能導致不公平的工作評估和決策，影響員工的職業安全感。
- 在沒有明確法律框架下，AI應用可能帶來的職業健康安全責任問題。

◆安全風險：

- 自動化機器和機器人可能帶來的物理傷害風險。
- 在一些高風險行業，如製造業和建築業，AI和機器人的使用需要確保人機協作的安全性。

Artificial intelligence: made by men for men?

擔任技術職務的員工 (藍色男性，紅色女性)



- AI是中性和技術性的，但是否對於女性隱含了歧視
- 據國際貨幣基金組織估計，在未來20年內，在30個國家中，有2600萬婦女工作至少有70%被技術取代的風險。大約11%的女工可能會失業，而男性為9%。
- 在所謂的STEM學科領域中，女性所佔的比例不足，尤其是這個領域的文化和社會影響的性別排斥。在全球範圍內，女性佔STEM大學畢業生的36%，但僅佔STEM工作者的25%，僅佔決策者的9%。

Behind the AI boom, an army of overseas workers in 'digital sweatshops'

By Rebecca Tan and Eudine Cabato
August 28, 2023 at 2:00 a.m. EDT



據《華盛頓郵報》調查報導，在菲律賓每天都有數千名年輕工人，為美國企業訓練AI模型所需的大量數據服務，卻沒有獲得應有薪資和待遇。截取自華盛頓郵報網頁[washingtonpost.com](https://www.washingtonpost.com)

後疫情時代「遠距上班」：焦慮的雇主與失去隱私的員工？

蔡宜臻 01 Jun, 2020

讚 322

分享



雇主看不到員工時所產生的不安全感，是遠距上班難以持續推動的主因。圖／路透社

台灣在這次疫情下，許多企業開始嘗試遠距上班（work from home）政策。隨著疫情趨緩，目前逐漸恢復往常的上班型態，每天需要進辦公室，打卡上班、打卡下班，如果忘記打卡，系統還會貼心



台灣勞工陣線 秘書長
孫友聯

務實面對
COVID-19疫情
對勞工就業的影響

APRIL • 09 • 2020

台灣勞工陣線
TAIWAN LABOUR FRONT

結論

- 啟動職業安全衛生法的修法，廣泛納入新型態產業和就業的職業安全衛生預防措施。
- 針對新興就業型態的職業安全風險進行系統性研究，尤其是高科技、數位和人工智慧等，並提出明確的指引促進從業勞工的身心健康。
- 落實企業與人權國家行動計畫，並針對ESG及改善職業安全衛生狀況提出子計畫，作為未來政策之引導。