

# 東陽實業廠股份有限公司



## 傳統產業投資特別獎

### 公司簡介

東陽自民國 41 年創立之使，即以「人本經營」為中心思想，企業文化「熱心、誠實、創意」，更是東陽永續經營的理念。本公司專注汽車零組件部品，垂直延伸模具、塗料的開發，水平串聯汽車塑膠、鈹金內外裝部品、冷卻系統等產品線，同時跨足 OEM（組車市場）、AM（售後維修市場）兩大市場，並在主要汽車市場設置 25 處生產與行銷據點，為全球汽車最專業內外裝部品供應集團。

### 安全衛生管理

為能控制職業安全衛生風險及改善績效，建立系統性的架構，以事先評估與鑑別可能的風險加以防範於未然，建立工作安全、災害歸零之環境。

#### 管理系統策略有六大主軸：

#### 加強溝通

主動對員工宣導職安衛政策，並於集團網站公佈，供利害相關者隨時查詢，並於平時做好敦親睦鄰工作，建立良好溝通管道及關係。

#### 注意安全

實施機器設備之自動檢查，安全衛生定期巡檢及有效的管理系統，加強緊急應變措施，創造工作安全災害歸零之工作環境。

#### 強化衛生

定期實施環境測定及健康檢查，提供並督促使用個人防護具，做好危害通識管理致力改善工作環境，建立舒適衛生之工作場所。教育訓練

提升員工安全衛生、環保意識。

#### 遵守法規

確保最新工安法規作為生產改善之依據，遵守並符合政府之工安法令規章及符合危害辨識其他要求事項。

#### 持續改善

定期檢討審查缺失及更新職安衛目標，並運用 PDCA 管理循環進行持續不斷的改善。

### 安全衛生投資動機與成果績效

本公司生產之產品主要係以交通器材為主，如何建立一個舒適、安全、美觀之工作環境，是本公司管理階層及全體同仁持續改善的目標，為達此目標，六年共投資 6.1 億元於安全衛生相關措施，強化工作場所舒適度、保障員工安全與健康、根深人員安全觀念。

#### 導入自動化設備，以減少人員機械設備傷害與減少直接暴露危害：

（以東陽售後維修市場少量多樣的生產特性，換線次數相當頻繁，換模時自動化所需的條件設定時間會抵銷生產效益，但導入自動化對人員安全、產品品質有所助益）

#### ●鈹金製程自動化設備

早期多是以人工方式作業，使同仁直接暴露在 unsafe 狀況中，容易發生被鈹件割傷，引進機械手臂代替人工，並以光柵及圍籬進行保護。

#### ●射出成型機自動化設備

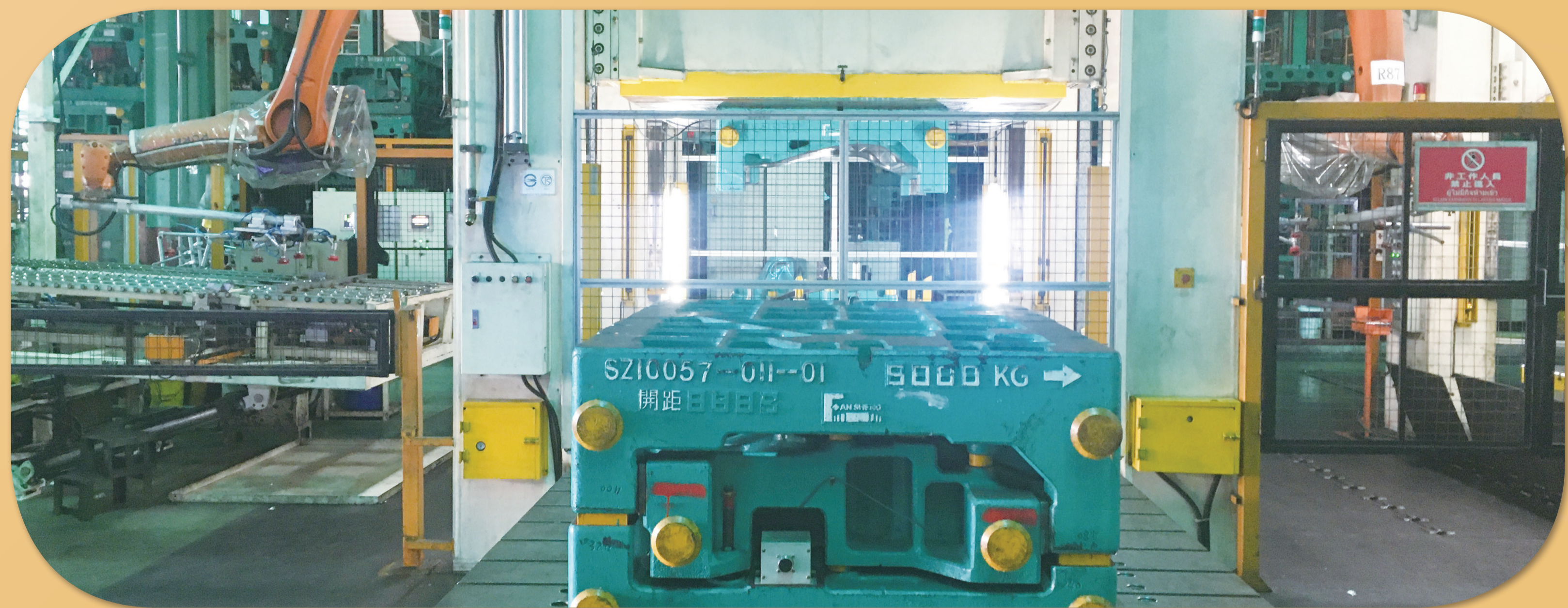
射出成型機導入機械手臂與自動送料系統，在生產過程中由機械手自動拿取物品，人員不需進入到機械運轉區域，避免夾捲及墜落危害。

#### ●塗裝製程自動化設備

於塗裝製程中導入機械手臂取代人工噴塗，減少同仁暴露於有機溶劑之風險，及裝設升降設備運送成品，減少人因危害。

#### ●吊掛及載運模具自動化設備

使用模具載運車減少模具吊掛之距離，降低模具吊掛時產生之危害。



## 強化廠房安全，降低火災發生風險：

### ●設置易燃物倉庫、調漆室

設置易燃物存放區，內有防爆設施、接地設備、自動滅火系統、可燃性氣體洩漏偵測，將可能最大危害源集中於特地區域，集中存放全公司易燃物。



### ●加強廠房防火設施

除設置乾粉滅火器外，另增設針對塗裝製程使用塗料、溶劑等最佳滅火效能抗酒精型泡沫滅火器。



### ●設置各式量測設備及建立防火檢查稽核機制

為維護廠房安全，設置各式量測設備並建立防火檢查稽核機制，且每月於系統登錄檢查結果，異常項目即時回報檢修。



## 改善廠房通風、降溫工程及監測有害物，建立舒適的工作環境：

### ●貨櫃碼頭、作業現場降溫工程

因裝櫃作業悶熱不通風，會造成作業人員不適，進行通風降溫工程改善：



增設貨櫃灑水及通風換氣設備



設置流力扇及 190 吋大吊扇

### ●降溫水簾幕工程

作業現場安裝水簾幕，使作業環境降溫，避免熱危害產生，安裝前後環境溫度約降低 3 度。



### ●加強堆高機防護措施，確保人員作業安全：

堆高機設置超速警示器 & 堆高機側邊雷射燈

(1) 安裝超速警示器，如速度超過 10 km/h，會持續發出警報聲，須由主管解除。



(2) 藉由兩側雷射燈投射於地面，可標示出與堆高機安全距離，提醒人員不要進入。

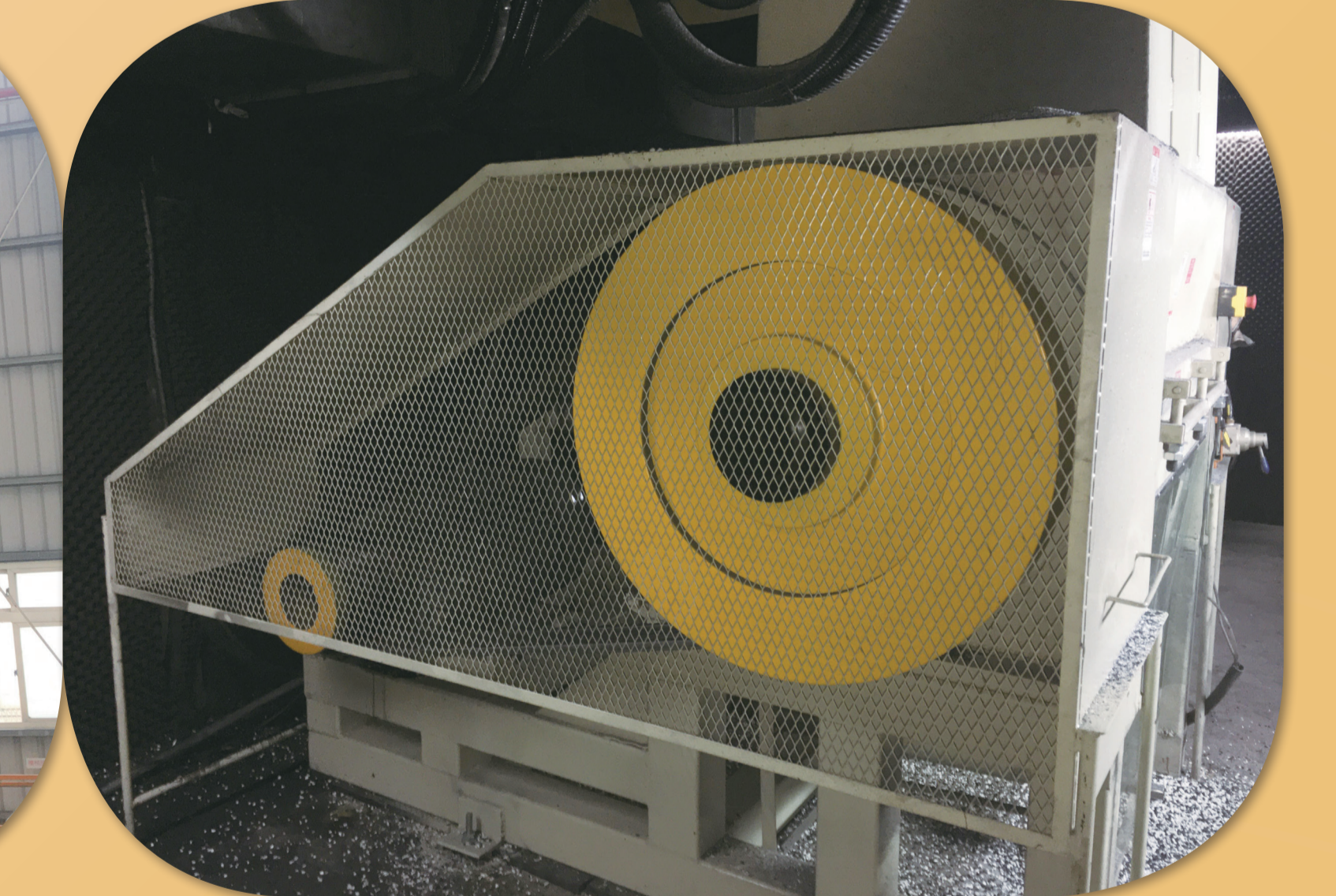


堆高機廠房出入口警報系統：於廠房出入口設置警示燈及蜂鳴器，當紅外線感應到堆高機開出廠房即啟動警報系統，提醒通道車輛注意。

廠內人車分道規劃與標示：無區分界線很容易有安全危害發生，因此規劃專屬行人通道路線與停車確認標示。

### ●噪音改善工程：

塑膠廢料回收設備粉碎機噪音約為 110 分貝，易造成同仁聽力受損，改善方法為於機坑加裝吸音棉及隔音罩，改善後噪音降為 90 分貝。



## 推動心得與未來展望

工安的推動，有賴明確的安全衛生政策、合宜的管理系統策略、公司高層的支持及落實的執行，缺一不可。在推動的過程要善用組織化的全廠工安管理，單位幹部接受安全衛生主管教育訓練、並有工安助理協助推動，才能有效地將工安的基因遍植於廠區每個角落，這些都需要時間的累積，很榮幸這些年來的努力有得到肯定，未來我們仍本著「以人為本」的經營理念，積極保障公司員工與協力廠商的安全與衛生，落實安全第一的承諾。