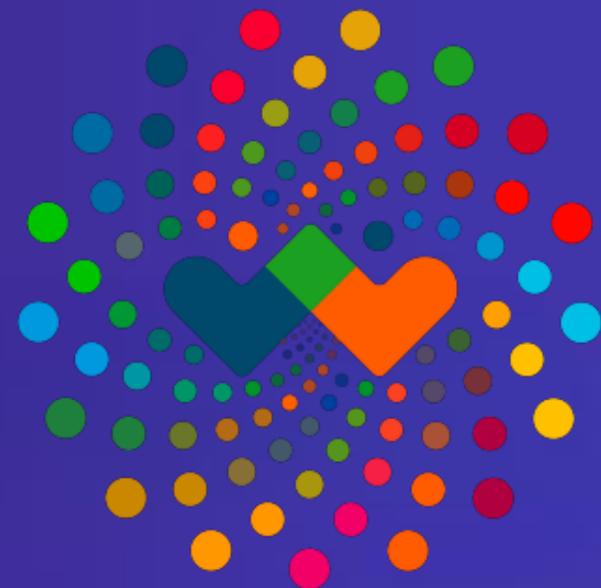




113年「健康勞動力永續領航企業」  
頒獎典禮暨成果分享會

# 新興楷模獎成果分享 — 製造業

至興精機股份有限公司 代表



113 年健康勞動力永續領航企業~

持續建構永續健康、安全職場



講者：

至興精機股份有限公司

安管室 課長

陳宜仲

# 大綱

- 1 公司簡介.....P3
- 2 實踐承諾、健康勞動力推動策略  
及執行成效、擴大影響力.....P5
- 3 亮點案例分享.....P16
- 4 未來規劃與宣示.....P26

創立日期：中華民國77年3月

創辦人：吳聰其 先生

董事長：吳崇儀 先生

總經理：吳宗明 先生

資本額：新台幣75,661.74萬元

員工人數：台灣360人

營運據點：台灣、越南、中國大陸

台灣公司地址 Address：

一廠：彰化縣伸港鄉全興工業區工八路3號

二廠：彰化縣伸港鄉全興工業區工東一路18之1

三廠：彰化縣伸港鄉全興工業區興工路60號

## Our Customers 我們的客戶



Core Value Production

- 至興精機股份有限公司致力確保所有工作者安全衛生，建立良好工作環境，傳播環境安全衛生理念，善盡企業之社會責任。

**Automotive Application 汽車零件** **GSK FBT**

Seatbelt retractor case  
安全帶捲收框架

Seatbelt buckle  
包膠舌片

Hand brake  
手剎車

Power tailgate parts  
管件

High quality blanking gear  
精沖零件

Window lifter rails  
門窗升降系統

Car seat rails  
座椅系統

Car seat recliner mechanism  
調整器

Frame for air bag  
安全氣囊框架

Tappet & Shim  
挺筒和填隙片

**Motorcycle Application 摩托車類部品** **GSK FBT**

Foot Support & Rest  
駐車桿, 腳墊, 換檔支撐架

Handle bar  
手把

Triple Clamp  
前叉鍛造件

Slope plate  
斜坡板

Gears & Other High Precision Metal parts  
機械齒輪和其他精沖件

Brake Disc & ABS Phonic Wheel  
煞車碟盤與 ABS 感應盤

One way clutch  
單向離合器

Tappet  
挺筒

**Bicycle Application 自行車部品** **GSK FBT**

前變速零件  
Front derailleur

後變速零件  
Rear derailleur

活塞零件  
Piston

剎車撥桿  
Brake lever

剎車碟盤  
Brake disk

**Others Application 其他運用** **GSK FBT**

CVT clutch  
Accelerator & brake pedal assy.  
離合器&煞車踏板系統

Brake disk  
自行車煞車碟

Steering System  
double-wishbone suspension  
轉向機構 & 齒排 & 轉軸

PIAGGIO MP3 Mechanism  
SINCE 2006  
PIAGGIO MP3 平衡機構

# 實踐承諾、健康勞動力推動策略及執行成效、擴大影響力



至興內外部組織合作



推動成效展現

## 職場健康與安全承諾：

1. 推行危害鑑別，風險評估管理，以防止傷害及不健康事件發生。
2. 持續工作者環安衛教育訓練及推動環安衛績效管理，落實全員參與安全衛生。
3. 持續推動安全衛生改善，創造安全健康職場。

# 健康勞動力推動策略



● 透過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統運作，建立健康職場環境及養成全員自主管理的文化，消除、減少或避免全體工作者於作業中遭受傷害及不健康事件。

# 健康勞動力推動策略

## 組織職安議題風險與機會管理對策及因應措施及計畫

為建立本司組織職安全衛生及工作者及利害相關者鑑別，並進行關注議題收集及風險與機會管理之標準，以因應組織安全衛生變化可能之風險與機會，並對風險與機會進行評估管理作業，提早採取對策或管制措施如下表：

### 鑑別方式

由風險管理委員會每年定期或組織發生特定變動事項時負責內外部環節議題、工作者及利害相關者關注議題蒐集，進行風險與機會評估鑑別出重大議題及因應措施之提出，進而提出目標、方案計畫及執行狀況回饋之組織。

風險或機會議題	原因	113年目標	對策或管制措施	112年績效
 安全防護裝置	安全防護裝置可能被更動或移除，而失去原有安全防護機制。	<ul style="list-style-type: none"> <li>職災件數0件</li> <li>安全衛生巡檢暨火災監察改善100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新進及在職人員安全防護裝置重點教育</li> <li>作業者實施安全防護裝置點檢</li> <li>安管室及設保課實施安全防護裝置巡檢</li> <li>持續推展TPM改善活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>職災件數0件</li> <li>安全衛生巡檢暨火災監察改善100%</li> </ul>
 健康管理/ 健康促進	依據勞動部頒布之指引擬定113年度人因性危害預防計劃、異常工作負荷促發疾病預防計劃、職場母性保護計劃、聽力保護計劃、執行職務遭受不法侵害預防辦法實施。	健康管理 達成率97%	<ul style="list-style-type: none"> <li>依據年度職場健康促進活動暨健康管理計劃暨四大計畫執行</li> <li>每日健康促進早操運動</li> <li>每月的健康自我管理量測體重、血壓及腰圍</li> <li>每季舉辦不同主題的健康促進系列活動</li> <li>每月職醫、物理治療師、心理諮商師臨廠服務</li> </ul>	健康管理 達成率98.6%

# 健康勞動力執行成效

## ●健康勞動力\_目標與標的執行成效

目標	110年 達成情形	111年 達成情形	112年 達成情形	113年 目標
安全衛生巡檢暨火災監察改善	100%	100%	100%	100%
現場作業人員安全動作觀察暨 全廠虛驚事故調查件數達成率	(83/60件) 100%	(77/60件) 100%	(73/60件) 100%	60件/年
健康促進暨健康管理追蹤關懷 達成率	(98.4/97%) 100%	(98.1/97%) 100%	(98.6/97%) 100%	97%↑

# 職業安全衛生績效

本公司推行職業安全衛生管理系統，安全衛生績效如下 ( 不含交通事件 )。

年度	類別	工作時數	死亡人數	失能件數	死亡率 (註 1)	嚴重職業傷害率 (註 2)	失能傷害頻率 (註 3)	可記錄工傷頻率 (TRIFR)(註 4)
109 年	員工	749,784	0	0	0	0	0	0
	承攬商	19,552	0	0	0	0	0	0
110 年	員工	793,186	0	0	0	0	0	0
	承攬商	19,560	0	0	0	0	0	0
111 年	員工	768,465	0	0	0	0	0	0
	承攬商	19,384	0	0	0	0	0	0
112 年	員工	729,993	0	0	0	0	0	0
	承攬商	19,496	0	0	0	0	0	0

註 1：死亡率，為每一百萬工時中發生死亡的人數，其公式為： $\text{職業傷害所造成的死亡人數} \times 1,000,000 \div \text{工作時數}$ 。

註 2：嚴重職業傷害率，為每一百萬工時中發生失能 ( 不包含死亡 ) 的次數，其公式為： $\text{失能件數} \times 1,000,000 \div \text{工作時數}$ 。

註 3：失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, 簡稱 FR.)，為每一百萬工時中發生失能 ( 包含死亡 ) 的次數，其公式為： $(\text{失能件數} + \text{死亡人數}) \times 1,000,000 \div \text{工作時數}$ 。

註 4：可記錄工傷率 (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR)：為每一百萬工時內發生的可記錄之職業傷害數，包含死亡人數、失能傷害件數，其公式為： $\text{可記錄之職業傷害數} \times 1,000,000 \div \text{工作時數}$ 。

# 職業安全衛生績效

112 年至興職業傷病事件統計表 (扣除上下班交通事件)

項目	男	女	承攬商男	承攬商女
職業傷害 (件)	0	0	0	0
因公死亡事件 (件)	0	0	0	0
職業病發生 (件)	0	0	0	0
損失工作日 (天)	0	0	0	0
職業病發生率 (%)	0%	0	0%	0%
病假天數 (日)	237	140	-	-
缺勤率 (%)	0.37%	0.49%	-	-
失能傷害頻率 (FR)	0.00	0.00	0.00	0.00
失能傷害嚴重率 (SR)	0.00	0.00	0.00	0.00
綜合傷害指數 (FSI)	0.00	0.00	0.00	0.00

註：1. 失能傷害嚴重率 (SR) = 失能傷害日數 × 百萬工時 ÷ 總經歷工時。

2. 綜合傷害指數 (FSI) =  $\sqrt{((FR \times SR) \div 1000)}$ 。

3. 職業病發生率 = 職業病發生件數 × 百萬工時 ÷ 總經歷工時。

4. 缺勤率 = (總缺勤日數 ÷ 總工作人日數) × 100%。

5. 缺勤者：員工因失去勞動力而缺勤，不受限工作傷害或疾病。不包括國定假日、公假、產假 (陪產假)、喪假、婚假、等法定假日，僅採計病假及公傷假的資料。

6. 承攬商男為駐點保全、承攬商女為團膳廠商清潔人員。如駐點人員有請假狀況該承攬單位將派人代理，故缺勤率不列入統計。

7. 112 年無發生職災事件。

8. 職業傷害類型參考勞動部職業安全衛生署網站 <https://statdb.mol.gov.tw/html/com/st0803.html> 分類。

9. 職業病類型參考勞動部職業安全衛生署網站 <https://www.osha.gov.tw/48110/48363/133456/48395/nodelist> 分類。



## 擴大影響力

- 109年12月成立至興精機安全衛生家族
- 為協助縣府共同推動職場安全，維護工作者安全與健康。
- 至興精機股份有限公司擔任安全衛生家族核心企業，以大廠帶小廠的模式，強化中小企業防災能量，達成職場減災與自主管理的目的，建立友善職場、安心勞動之文化，三年期間舉辦8場活動，共計有463人次參與。

家族成員數：24家

行業包含金屬製品製造、表面處理、熱處理、塑膠製品、汽機車自行車零件製造等

# 勞工健康服務宣導



規劃安全衛生運作會(勞工處、衛生局、廠協會、服務中心等)，舉辦捐血公益活動、結合視障按摩、職安宣導、健康闖關送贈品等健康促進宣導等活動。

# 至興精機安衛家族暨供應商交流會



陳技師-機械危害防範與災害應變管理



陳課長-職業病預防與防禦駕駛宣導



安全衛生家族運作會議結合勞工處&衛生局有獎徵答辦理移工安全衛生教育訓練。

## 至興加入彰化工安大聯盟



111年加入彰化縣政府成立之工安大聯盟，並以預防職業災害、協助工作環境改善、增進自主管理能力，打造職場零職災安全職場環境。

# 亮點案例分享



健康管理健康促進



改善創新

## 健康促進-紓壓講座及早操



藉由紓壓講座舒緩員工壓力  
減少職場上因壓力所造成的  
傷害。

總經理及各單位主管每日帶領全體員工實施國民健康操運動，伸展筋骨促進健康，更能降低職業災害發生率。



🏠 首頁

❤️ 我的健康

📁 健康事務

⚙️ 系統設定

最新消息 🔗 more..

健康資訊 🔗 more..

3月20日起，COVID-19輕症免通報...

戒除檳榔 健康無憂...

11月1日流感疫苗二階段開打(50至64...

流感疫苗領先鋒，線上預約e點通「彰化縣...

112年全民COVID-19疫苗接種運動...

廠護 / 讓你立刻不累的19種伸展操...

廠護 / 宣導職場不法侵害預防...

廠護 / COVID-19快篩試劑操作說明...

廠護 / 預防COVID-19 防疫新生活報你知...

📄 歷年健檢資料

📄 測量記錄卡

📄 健康評量

📄 預約服務

👤 個人聯絡資料

📄 健康通知記錄

🚴 健康活動

📄 問卷調查

📄 健檢預約

📄 健康問答

105年導入健康資訊系統，持續優化新版健康管理平台，持續與員工建立另一個知性的互動平台，提供健康e化資訊，E化健康自主管理、健康檢查查詢、防疫資訊、健康促進訊息宣導等，強化員工防疫與健康意識。系統採用內網及指定區域Wi-Fi連線，員工個人帳密登入，確保個資保護及資訊安全。

## 測量紀錄卡

查詢條件

測量日範圍

最近1年

查詢

新增紀錄

輸出

管理查詢

測量日	項目紀錄
2024/09/06	體重: 80.4 kg / 收縮壓: 117 mmHg / 舒張壓: 72 mmHg / 腰圍: 91 cm / 每日步數: 4538
2024/08/11	體重: 80.6 kg / 收縮壓: 136 mmHg / 舒張壓: 83 mmHg / 腰圍: 89 cm / 每日步數: 3294
2024/07/14	體重: 79.6 kg / 收縮壓: 112 mmHg / 舒張壓: 64 mmHg / 腰圍: 89 cm / 每日步數: 3491
2024/06/14	體重: 80.6 kg / 收縮壓: 123 mmHg / 舒張壓: 76 mmHg / 腰圍: 87 cm / 每日步數: 3696
2024/05/03	體重: 81.4 kg / 收縮壓: 124 mmHg / 舒張壓: 74 mmHg / 腰圍: 89 cm / 每日步數: 3718

健康管理系統網路填寫量測數據(血壓、體重、腰圍)，利用健康資訊系統，提升自我健康意識及e化自主健康管理，**113年新增步行數紀錄**。



鼓勵員工每月登錄測量記錄卡，每月抽出家樂福禮卷總經理月會頒獎。

# 創新作為-健康促進活動



射飛鏢趣味競賽



丟球趣味競賽



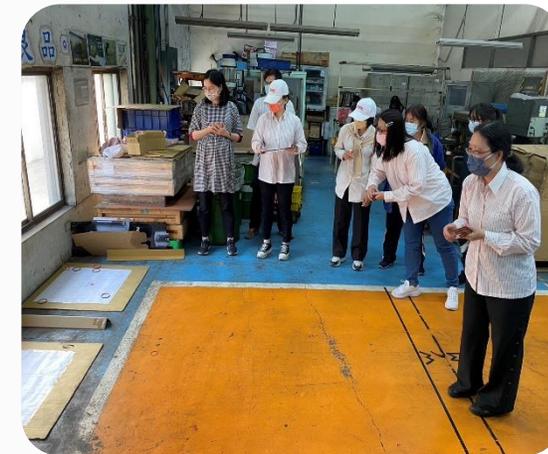
跳繩趣味競賽



投籃機趣味競賽



懷舊彈珠台趣味競賽



套圈九宮格趣味競賽

每季舉辦健康促進趣味活動(個人獎與團體獎)，鼓勵員工參與紓緩員工壓力。

# 創新作為-健康促進活動



春季森活-山林輕健行



導入卡內基訓練-人際溝通職場更友善



員工旅遊-身心靈放鬆



全國半程馬拉松-至興向前衝

# 職場健康管理



健康檢查報到



腹部超音波



抽血及肺功能



X光車



聽力車

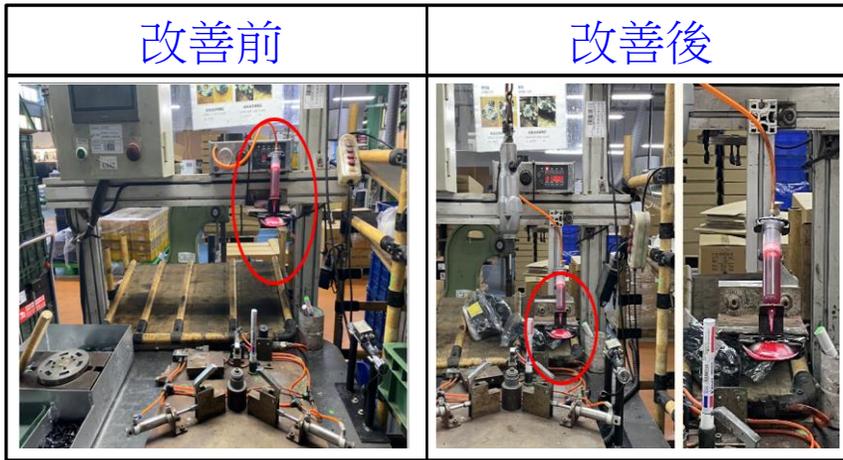
中文問卷網址 : <https://goo.gl/NWUvJh>  
 原始網址 : <https://docs.google.com/forms/d/16Rr2V1814gm281Fz1D99eG7z18Khd3Zc0n2e11P-7Y/edit>  
 QRcode : 

越文問卷網址 : <https://goo.gl/zk4ckK>  
 原始網址 : [https://docs.google.com/forms/d/1V9p\\_kREcUY1V98c8H63F8r4e1XP4SOTCsi81n5NSPa/edit](https://docs.google.com/forms/d/1V9p_kREcUY1V98c8H63F8r4e1XP4SOTCsi81n5NSPa/edit)  
 QRcode : 

泰文問卷網址 : <https://goo.gl/4DdLob>  
 原始網址 : [https://docs.google.com/forms/d/1v\\_CCFilame\\_bTJzTPkZro789UX1XUc541jFfzqCPo/edit](https://docs.google.com/forms/d/1v_CCFilame_bTJzTPkZro789UX1XUc541jFfzqCPo/edit)  
 QRcode : 

線上QRcode填寫問卷，  
分成中文、越文、泰文。

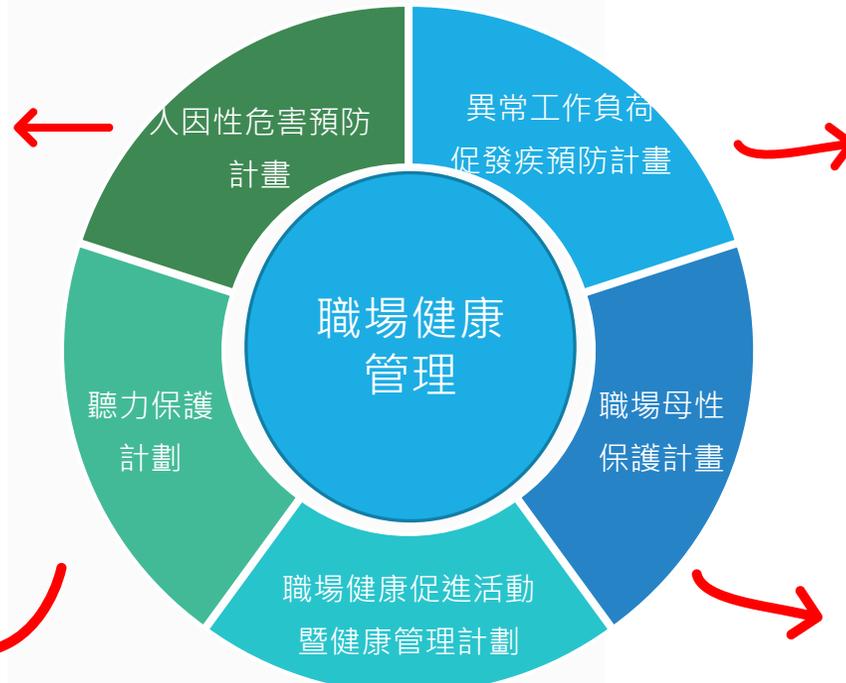
辦理勞工一般及特殊健康檢查(加做職醫與環測技師建議項目)、高級主管健檢(提供各醫院方案選擇)，預防職業病即早發現健康風險並改善勞工作業環境，即可降低職業災害與疾病之風險及嚴重率。



主動調查傷病、辨識危害因子  
擬訂人因工程改善方案做出改善

環境檢測紀錄表-噪音(續)							
項目	頻率	場所	測定標準	實測值	測定單位、日期	備註	
噪音	每天一次	電腦作業-A區 電腦作業區 印刷機區 維修區 KW2-400 7001消毒沖床區 250T-2 650T 250T-3 1P2-3000 400T-1 600T KW2-400T 650T A棟後段車間車庫 印刷機 維修車庫 維修車庫 新機組區 維修車庫 維修車庫 YAMATA組立區 維修區 維修區 B棟下空 B棟 81車檢區	140公貝(連續8小時)或115分貝(連續12小時)(設備與工人300餘)	79.5-83.4 78.5-79.2 82.5-84.8 84.7-85 66.3-70.9 71.5-85.7 80.8-81.6 85.2-85.6 82.0-84.2 80.9-86.6 80.8-88.8 84.8-85 78.6-83.2 76.8-84.6 78.8-84.7 80.0-92.7 79.6-80.3 76.9-77.1 77.4-77.8 77.1-77.8 78.4-79.2 79.6-82.3 74.0-75.7 75.2-78.3 77.2-78.0 67.5-67.9	台移 安檢室 113年09月07日	針對噪音超過85分貝之作業 編列改善措施，訂定標準或 改善防具耳罩， 使用耳塞(平均約95%)並 配戴耳塞作業。	會議現場噪音： 620： 640：

每季自主檢測，每半年委外實施  
噪音檢測，持續監測及改善



每月實施中、高度風險群人員  
評估針對人員諮詢輔導



親善哺集乳室  
孕婦專用停車位  
生育禮金



每月臨場諮詢、心理諮商、物理治療

# 改善作為-紅外線熱像儀火災監察

異常溫度	參考溫度	溫度差	現況判定	問題點	說明
91.2	40.8	50.4	立即改善		<ol style="list-style-type: none"> <li>鎖付螺絲後劃記，目視管理較易發現螺絲是否鬆脫。</li> <li>螺絲生銹建議更換。</li> </ol>
89	39.4	49.6	立即改善		<ol style="list-style-type: none"> <li>電線未包覆容易造成短路。</li> <li>總無熔絲開關二次側T相銅板發熱，3相電流145安培左右。</li> </ol>
47.4	42.2	5.2	一般改善		<ol style="list-style-type: none"> <li>電控箱內粉塵多，附著在無熔絲開關上接點容易造成發熱。</li> <li>從劃記可以發現螺絲有鬆動情況。</li> </ol>

# 改善作為-虛驚事件及安全觀察記錄提報及獎勵

## 安全觀察紀錄

安全觀察紀錄單  
觀察單位：包裝廠 觀察地點：日精 觀察日期：112年10月2日

觀察事項	作業狀況	改善建議或措施
人員位置	包裝區 機械編號：AF0835 設備名稱：堆高機	實施機械設備每日巡點檢
人員動作	立姿雙手操作。	不可隨意更改堆高機
個人防護具	口罩、工作帽、安全鞋。	確實穿戴。
工具與裝備	燈架、油壓缸、鏈路、本體電線及接觸制動裝置、蜂鳴器、方向燈、剎車燈、儀表指示燈	聯絡保養廠商更換。
工作守則	5.1.一般工作安全衛生守則。 5.6.堆高機作業守則。 5.15.交通安全守則。	遵守安全衛生工作守則。
作業程序	字號起點動點火→放入手剎車→牙文工作約10公分→開始行駛。	須有合格執照才能行駛。
潛在危險環境	人員在操作區域行走。人員操作不規範。倉、揀高機平台。	落實危害鑑別風險評估。
整潔	保持行車地面區域、無油。	地面油污須立即清理。
其他	空間視線佳	人員定期接受健康檢查及安全衛生訓練。

安管室：柯雅慧 單位主管：曾岳樞 觀察紀錄人：柯雅慧  
2-120-011-13-A

事件調查表

通報或自發者	柯雅慧	事件發生部門	6201
發生日期/時間	112年11月	發生地點及設備	62013 組壓配組立機 電機
事件分類	<input checked="" type="checkbox"/> 虛驚事件 <input type="checkbox"/> 一般意外事件 <input type="checkbox"/> 重大意外事件 <input type="checkbox"/> 其他安全衛生相關事件 <input type="checkbox"/> 其他安全衛生相關事件 <input type="checkbox"/> 其他安全衛生相關事件 <input type="checkbox"/> 其他安全衛生相關事件		
事件過程	地點：M25013 組壓配組立機 電機凌亂，易造成電線走火、觸電危險 且導致作業員有觸電危險		
損失情形	人力	設備	承攬工程
原因分析	直接原因(能避免危害物)：電線過於凌亂 間接原因(不安全行為及環境)：電線走火、觸電之虞 根本原因(管理缺失)：		
改善建議措施	改善期限	勞工代表建議	安管室建議
風險評估日期	11/2/11	是否可降低至可接受風險	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
管理代表	安管室	事件部門主管	楊承人
確認	<input checked="" type="checkbox"/> 符合/改善 (附材料/事項)	<input type="checkbox"/> 不符合/通知事件部門主管 說明：	確認日期 11/2/11

註：1. 表單流程：填表人→事件部門主管→勞工代表→安管室→管理代表→安管室存檔。  
2. 重大意外事件調查表應於事件處理結束後七日內由事件部門主管完成，轉安管室函文至區安檢所進行改善追蹤。  
3. 重大意外事件由管理代表向總經理通報，安管室負責依法令規定時間內向相關主管機關通報。

## 事件調查表→

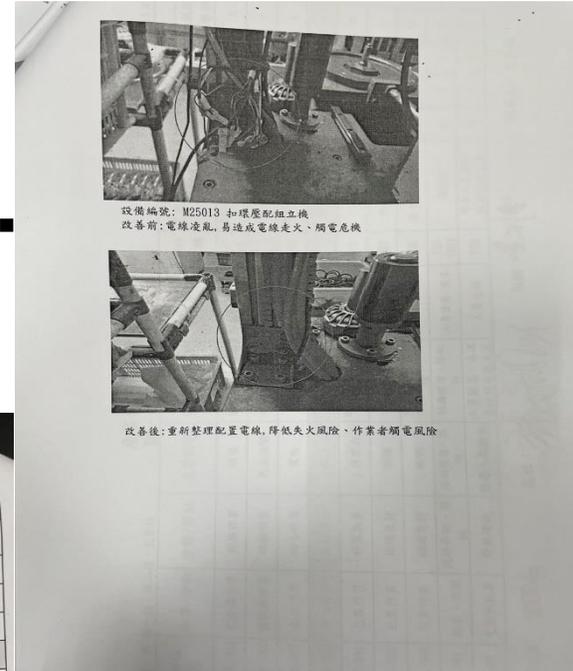
## 製作危害鑑別及風險評估作業表→

危害鑑別及風險評估作業表

部門：製一 組一 組二 包裝廠

風險評估編號	作業/活動	步驟/節點	危害因子	可能發生原因	後果影響	事件代碼	現有風險控制方法	風險評估			
								頻率	機率	嚴重度	風險等級
620-01-NC-001	電焊機作業	焊接作業	觸電	電焊機絕緣不佳	人員觸電	PH19 HB5	依安全衛生工作守則作業	8	5	F	5
620-01-NC-002	電焊機作業	焊接作業	高溫接觸	工件高溫、人員碰觸	人員手部燙傷	PH11 HB10	配戴電焊手套 設計器具減少人員工件接觸	8	3	D	4
620-12-AF-027	組立作業	綁合作業	震動	長期操作	白指症	PH18		8	2	C	4
620-12-NC-028	組立作業	工作環境	觸電	電線配線不當	人員觸電	PH19 HB11	電線重新配置	8	2	F	5
620-13-NC-001	包裝作業	計算數量	工作壓力	因出貨壓力緊張而算錯	數量算錯	OT2	適度休息	8	3	F	6
620-13-NC-002	包裝作業	搬運包材	倒塌	包材堆疊太高	傾倒壓傷人員	PH2	限制堆疊高度	8	2	F	6
620-13-NC-003	包裝作業	搬運包材	跌倒	因搬運時視線不佳	人員受傷	PH5	使用手推車搬運	8	2	F	6
620-39-NC-002	顧客、集團	現場參訪、稽查	滑倒撞傷、跌倒	地面溼滑、障礙物	人員墜落、滾落	PH5 HB11	環境5S	10	1	C	4
620-30-NC-001	電動拖板車	棧板運送	撞傷人為疏失	人員疏忽，未注意四周有無人員	人員受傷	PH6	專責人員操作教育訓練宣導	4	3	C	4

管理代表：曾岳樞 複核：柯雅慧 初核：柯雅慧 填表人：曾岳樞  
2-120-019-03-B



設備編號：M25013 組壓配組立機  
改善前：電線凌亂，易造成電線走火、觸電危險

改善後：重新整理配置電線，降低火災風險、作業者觸電風險

## 改善前後照片

# 未來規劃與宣示



SWOT分析



ESG



政策宣導



持續推動

# 未來規劃-SWOT分析擬定策略行動方案

強勢(S) + 機會(O) 運用優勢掌握機會_積極的攻勢		策略	構面	弱勢(W) + 機會(O) 改善劣勢掌握機會_階段的改善		策略	構面	
O1+O7 +S3+S 4+S6	持續ISO管理系統與資訊系統運作作業，優化ESG報告書，以符合利害關係人需求。(各課)	A B	C I	落實各項ISO管理系統運作作業。(各課)		B	I	O1+W 4
O3+O4 +S4	持續透過TCFD機會/風險辨識，執行法規風險管控機制，取得領先商機及減少成本損失。(安管室)	B	I	持續推展TPM活動，執行環安及能源改善方案降低成本。(各課)		B	I F	O2+O 3+O4+ W1
O8+O9 +S2	整合供應商服務效率、推展各項健康管理及健康職場活動，提升員工滿意度。(各課)	B	C	建置完整作業流程+表單，以利內部管理及傳承。(各課)		A B	I L	O1+O 7+W3 +W6
O2+S1	推展各項改善活動及申請各項補助案增加競爭力。(各課)	B	F	持續辦理教育訓練及專業技能傳承，提升人員專業素養及職安意識。(各課)		B	L	O5+O 6+O8+ W2+ W3+ W5
O5+O6 +S5	持續推展產學活動及中高齡專業技術傳承，提升員工留任率。(管理課)	B	L					
強勢(S) + 威脅(T) 利用優勢克服威脅_差異化		策略	構面	弱勢(W) + 威脅(T) 改善劣勢克服威脅_防衛撤退		策略	構面	
S1+T1 +T3+T 4+T9	申請各項補助及透過外部合作推展能資源改善降低成本。(各課)	A B	F	持續推行零災害活動、進行供應商及員工教育訓練，提升工作安全及永續環境意識。(安管室)		B	I L	W2+T 1+T4+ T7+T8
S3+T4 +T7+T 8	結合SDGs推展職場永續健康與安全。(安管室)	A B	C	透過學習平台系統，傳達職安、稅務、作業流程等各項資訊。(各課)		B	I	W1+ W2+T 4
S2+T8	深化運動休閒課程及活動，豐富員工健康活動內涵。(各課)	B	C	管理系統運作作業資訊化。(各課)		A B	I L	W3+W 4+W6+ T5+T7
S5+S6 +T5+T 6	積極培育人才專業知識，減少人才技術斷層。(管理課)	B	L	深化各職務專業技能培訓，提升流程連貫性及整體作業效率。(各課)		B	I L	W5+ W6+T 5
S4+T5	持續透過PDCA運作，辨識違法風險避免無謂損失及浪費。(各課)	B	I	持續收集氣候變遷相關議題及法規、匯率及利率等資訊，降低未來損失。(各課)		A B	F I	W3+T 1+T3+ T4+T7

## 職安署「職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」參照索引

準則編號	準則說明	揭露項目	永續報告書揭露章節	頁碼	參照說明
403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統建置、轉版、持續驗證	5.5.6	97	113年持續通過 ISO 45001:2018
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職業危害辨識與風險評估、事件調查管理	5.5.6	97	由各部門委員與種子成員定期及不定期實施
403-3	職業健康服務	職場健康與安全	5.5	92~98	管理方針及健康服務
403-4	工作者對於職業健康與安全之參與、諮商與溝通	◎健康諮詢	5.5.2	95	健康相關服務
		◎工作者安全管理	5.5.6	97~98	改善全員參與
403-5	工作者職業健康與安全教育訓練	◎員工學習及成效	5.2.2	81	教育訓練統計
		◎健康安全教育	5.5.4	96	新進在職訓練
		◎安全演練	5.5.6	98	全廠疏散逃生

## 職安署「職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」參照索引

準則編號	準則說明	揭露項目	永續報告書揭露章節	頁碼	參照說明
403-6	工作者健康促進 (含性別友善措施)	職場健康與安全	5.5	92~98	管理方針及健康促進
403-7	預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊	<ul style="list-style-type: none"> <li>◎技術與創新研發</li> <li>◎供應商永續管理</li> <li>◎產品品質管理</li> </ul>	4.2 4.3 4.4	53~55 57~63 64~65	先期開發評估 管理方針 產品責任保證
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	工作者涵蓋統計	5.5.6	97~98	員工、保全及團膳員工
403-9	職業傷害	安全績效	5.5.6	98~100	安全衛生績效表 職業傷病統計表 (不含交通事件)
403-10	工作相關疾病	安全績效	5.5.6	98~100	

# 宣示-定期審視環安政策由總經理重新簽訂佈達

## 環境安全衛生政策

本公司為從事汽、機車零件及自行車零件製造之企業，我們致力確保所有工作人員安全與衛生，建立良好工作環境，以符合法規、預防污染及災害事故，降低公司在產品、物料、人員、機械設備、程序、活動及服務所產生之環境安全衛生衝擊及不可接受風險並持續推動環境安全衛生改善，傳播環境安全衛生理念，善盡企業之社會責任，我們承諾將會做到：

- 1.各級主管依職權指揮，監督所屬執行環境與安全衛生管理事項，並協調及指導有關人員實施。
- 2.遵守並符合消防、環保、安全衛生法令及公司認可的其他要求。
- 3.致力於減少污染產生及降低環境衝擊，達成污染預防。
- 4.推行危害鑑別，風險評估管理，以防止傷害及不健康事件發生。
- 5.持續工作者環安衛教育訓練及推動環安衛績效管理，落實環境安全衛生參與及諮商過程。
- 6.持續推動環境安全衛生改善，創造安全健康職場。
- 7.提昇生產活動中能資源使用效率，及提倡節約能源減少資源浪費。
- 8.符合產品環境有害物質管制要求。

總經理

中華民國 113 年 7 月 23 日

## 數位學習平台連結佈達

至興數位學習平台

192.168.1.14/moodle/

Google Chrome 並非你的預設瀏覽器 設為預設

- TIPTOP 系統 (Win 7)
- TIPTOP 系統 (Win 10, Win 11)
- TIPTOP 觸控報工系統
- BI 報表管理系統
- 健康管理平台
- EFGP 企業流程系統
- 電能管理系統
- EC 電子商務系統
- FEM 設備保養管理系統
- M-Client
- 電話分機表
- 2024 年 FBT 行事曆
- 代理人名冊
- 諮詢服務

資安宣導  
 能源政策  
[環境安全衛生政策](#)  
 至興官網  
 企業社會責任報告  
 各管理系統之管理代

安管室 通知 用電安全宣導，惠請各位主管宣導查照!  
 由網頁 管理表發表於 2024 年 09 月 13 日 (Fri) 09:18

宣導電器災害主要原因、安全電器之選用及用電安全注意事項，提升人員用電之安全意識

安管室 通知 ISO 45001系統內部稽核通知，惠請查照!  
 由網頁 管理表發表於 2024 年 09 月 13 日 (Fri) 09:18

- 1.稽核實施時，流程主管/單位主管需到場，以備稽核。
- 2.避免影響生產作業，稽核時間欲更動與稽核人員協調即可，但以不超過一週為原則。
- 3.查檢表及前次稽核資料請參閱\\fsrv\共用資料夾\ISO 14001\TOSHMS\內稽及管審資料\113年度\1.內稽資料\11309內部稽核資料\安全衛生內部稽核查核-範例。
- 4.查檢表完成後，電子檔請放入「安全衛生內部稽核查核表-已完成」資料夾。
- 5.書面查檢表請列印後會簽，如有不符合事項請開立「稽核不符通知及矯正通知單」。

# 113年持續 推動健康勞動力



員工旅遊-森活主題行旅



飛鏢九宮格趣味競賽



伸展瑜珈-靜坐冥想，調整呼吸



卡內基訓練-傳承開放式管理

● 113年持續辦理員工健康自主管理登錄活動、不同主題的健康促進系列活動及課程…。

# 113年持續 推動安衛家族活動



113.11.04辦理全體移工安衛訓練，邀請衛生局疾管科宣導腸道傳染病(A肝、傷寒、阿米巴等等)，邀請勞工處有獎徵答宣導。



持續推動至興安衛家族活動-113.03.13舉辦捐血公益活動、結合勞工處安衛宣導、3M-VR及防護具體驗、衛生局健康闖關送贈品等健康促進宣導等活動。

113.09.20辦理安衛家族暨供應商交流會-推廣健康勞動力自評及職業安全衛生管理分享。

# 113年持續提升社區長輩遠距健康促進活動



自111年與社團法人數位人道協會合作，113年持續參加偏鄉遠距健康促進公益計畫，指定彰化縣伸港鄉溪底社區發展協會，導入數位應用讓長者能夠在熟悉的環境中活躍老化、健康安老，藉由遠距教學、健康諮詢提供長者豐富的健康促進活動及銀髮健康資訊，提升長輩自我健康意識與知識，降低長輩急性事件發生率，社會投資報酬率(SROI)5.615 (SROI值=影響/投入 842,301元/150,000元)。

感謝聆聽！