

健康勞動力 是企業永續的關鍵

勞動部職業安全衛生署 鄒子廉署長



大綱

- 一、與勞動政策有關的聯合國永續目標
- 二、職業OSH與企業永續ESG
- 三、職場永續健康安全推動
- 四、結語

一、與勞動政策有關的聯合國永續目標

工作者相關的永續發展目標只有3&8？



促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會

「就業與經濟成長」目標，重點有二，「優質就業」旨在提升生產力、強化青年就業能力及工作環境性別平等與安全等，「經濟成長」則是透過推動物聯網、數位經濟、融資協同措施，鼓勵並輔導產業投入高質化、綠色經濟與創新發展，促進包容且永續的經濟實力。



確保及促進各年齡層健康生活與福祉

「健康福祉」目標，提高各個年齡層全體國民之醫療保健覆蓋率，並加強因應生命與健康危害，進行健康風險管理。

每項永續目標都有工作者參與



“Work is everywhere in our society.”

“Workers’ health and safety is the foundation of SDGs.”

工作就在我們的社會周遭

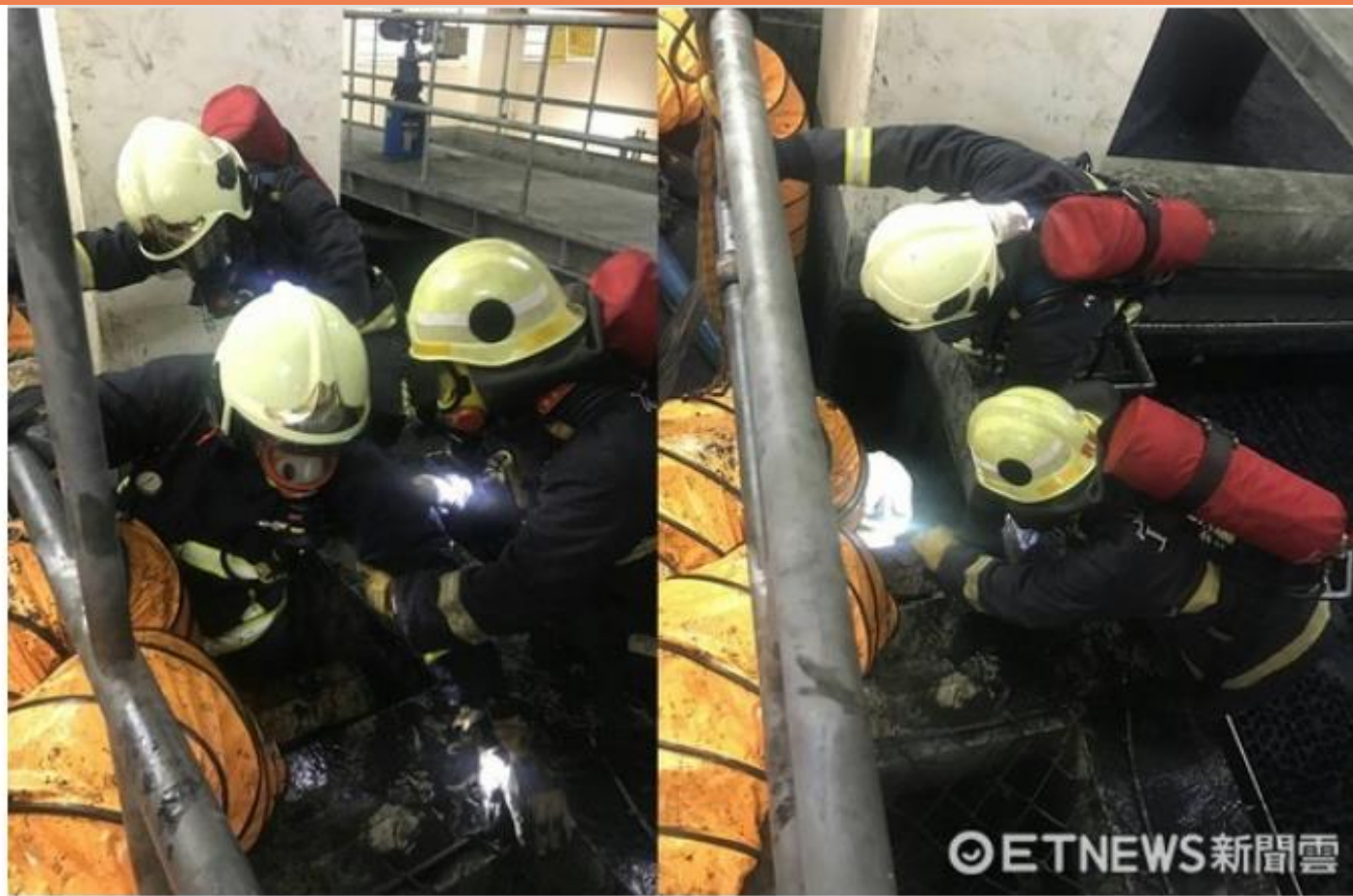
工作者的健康安全是永續發展的基礎

二、職業健康安全OSH與企業永續ESG

職業健康安全事故導致企業形象重挫

重大工安意外造成勞工傷亡，企業也付出股價下跌、採購商抽單等慘痛代價。

電子廠工安意外，廢水槽清理作業因空間通風不良，造成硫化氫中毒。5工人落化學池，4人死亡、1人插管。



2017.6.26

2017/06
事發當天該企業即股價下滑，甚至造成採購商一度決定停止下單。



截自goodinfo台灣股市資訊網
<https://www.storm.mg/article/430563>

職業健康安全事故導致企業形象重挫

職災事故不但造成勞工痛苦，也讓企業蒙受巨大損失。

一名任職光電科技公司的移工，不幸發生因氫氟酸潑濺而身亡的職災事故，掀起長期以來移工工作環境不受重視的一面。



2019.8.28

苗栗一名工廠女工因工傷事故截肢，她指出雇主事後態度消極甚至酸言酸語，引發網路聲浪撻伐。



2021.11.09

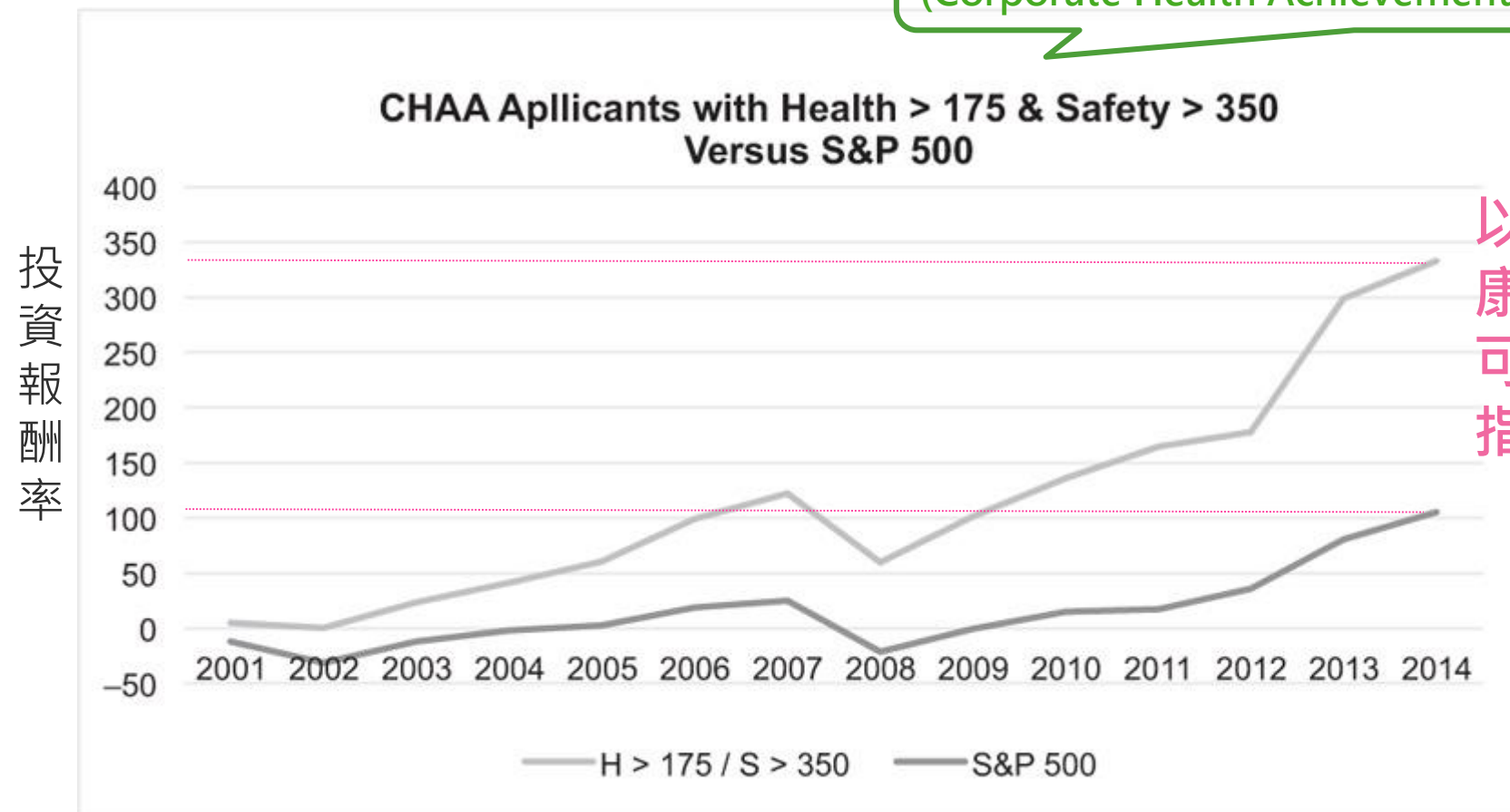
投入職業健康與安全有助提升企業價值



Stock Market Performance Linked to Employee Health & Safety Programs

- 研究表明健康和安全的員工與公司的業績及其為股東提供正向報酬的能力相關。
- 研究證明雇主主動投資員工的健康安全，其表現優於市場上的S&P 500 指數。

美國職業與環境醫學學院 (ACOEM) 頒發企業健康成就獎 (Corporate Health Achievement Award, CHAA)



以2014年為例，在CHAA獎項中健康安全主題得到高分的公司組合，可獲得333%投資報酬，而標普500指數的投資報酬率為 105%。

健康和安全是工作者基本人權

2022年6月國際勞工大會(ILC) 通過決議，於工作者基本權利中新增
健康和安全的工作環境。

ILO 訂定工作者五項權利：

1. 結社自由和有效承認集體談判權
2. 消除一切形式的強迫或強制勞動
3. 有效廢除童工
4. 消除就業和職業方面的歧視
5. 確保職業安全與健康



https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_848132/lang--en/index.htm

企業永續報告OSH議題解析



分析國內653家企業2021年永續報告



職業健康與安全是企業重視的社會(Social)議題，
但績效展現多停留在基本法規符合與被動指標之描述！

資料來源：

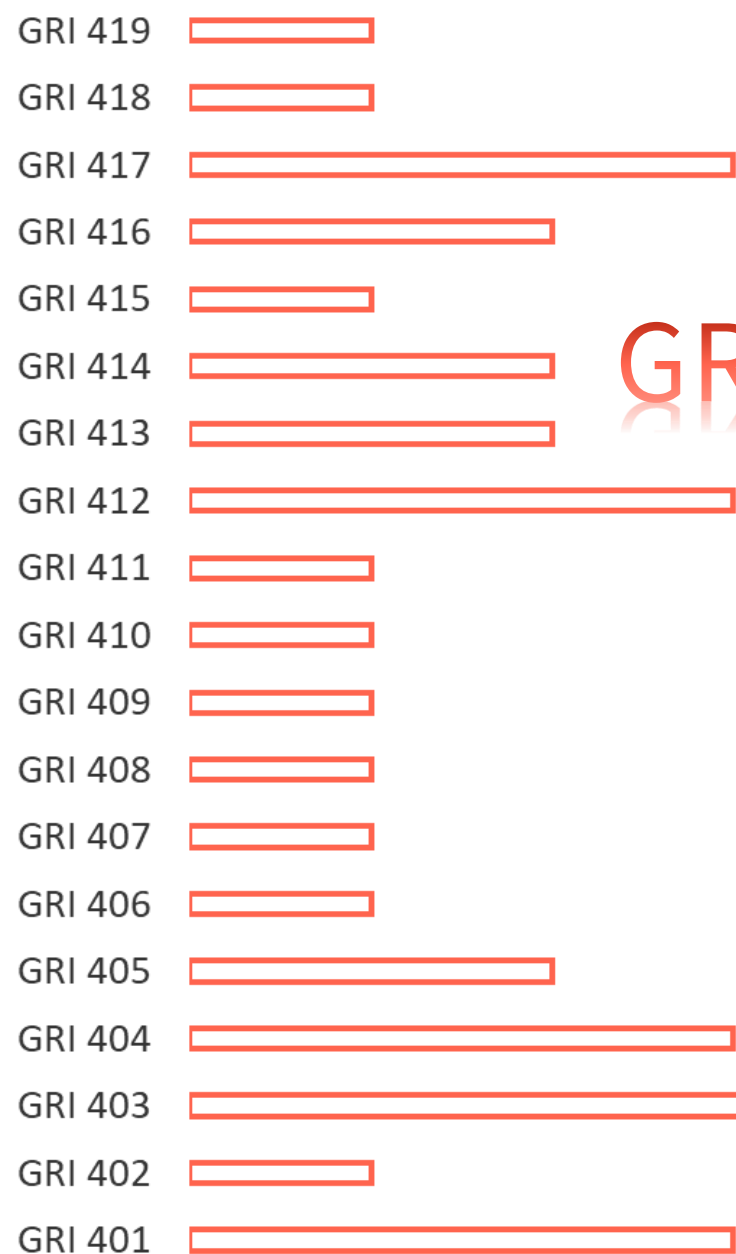
CSRone 2022台灣暨亞太永續報告現況與趨勢
職安署委辦「推動職場永續健康與安全發展計畫」



You can't have good ESG without good OSH.



ESG中社會面是公認最難量化的層面，
職業健康與安全的展現，將成為永續報告
的亮點。



GRI 414 供應商社會評估



GRI 403 職業健康與安全

30%

0 2 4 6 8 10 12

產業供應鏈管理基線調查

各產業供應鏈管理展現現況*

70%以上企業主動揭示供應鏈管理，OSH的管理揭露需求逐步提升！

產業類別	電子	水泥	塑膠	食品	生醫	紡織	金融保險
提及供應鏈管理 實施比例	100%	100%	91%	71%	73%	70%	77%
供應鏈OSH管理 展現等級	中高	中高	中	中	中低	中低	低

【展現等級】

高: 有設定環安衛政策，有評核有風險鑑別與輔導管理、稽核、要求改善與追蹤 (且有量化數據)

中: 簡要說明環安衛相關管理政策，但不完整

低: 只提到供應鏈管理相關職安衛作法，但無實際作法描述

* 此統計現況為我國上市公司之永續報告書109年版本之初步調查成果，單就永續報告上之展現做管理展現等級的判斷，不代表實際執行程度



三、職場永續健康安全推動

主流化OSH專業以實踐ESG貢獻與永續經營！



推動目標

持續倡議與推動SDGs 2030年目標，追求企業經營績效實踐永續職場



以人為本

健康安全的員工才會是
好的人力資本



健康勞動力

主動投資關注企業
勞工健康與安全



指標績效

透過企業永續報告
主動展現領先指標
績效



永續實力

提升產業與供應鏈
韌性，鞏固永續經
營實力



國際主流

順應SDGs & ESG主
流價值，連結GRI
與SASB國際標準

四大面向



職場健康與安全
永續對話平台與
伙伴結盟



績效自評與獎項
鼓勵機制籌設



產業績效指標開
發與工具導入



供應鏈績效提升
邀請參與輔導試
運作



職場永續健康與安全對話平台及伙伴結盟



目前已有超過100位企業代表加入！

敬邀參與投入
首年成員積極招募中

創造合
作機會

廣宣資
源共同
運用

獎項
輔導與
參與

制度討
論參與

會議
論壇邀
請

供應鏈
輔導

產業評
量

最新資
訊掌握

企業
自評

職場健康與安全永續
對話平台

OSH Sustainability Dialogue

敬邀夥伴加入！
更多資訊歡迎參考：



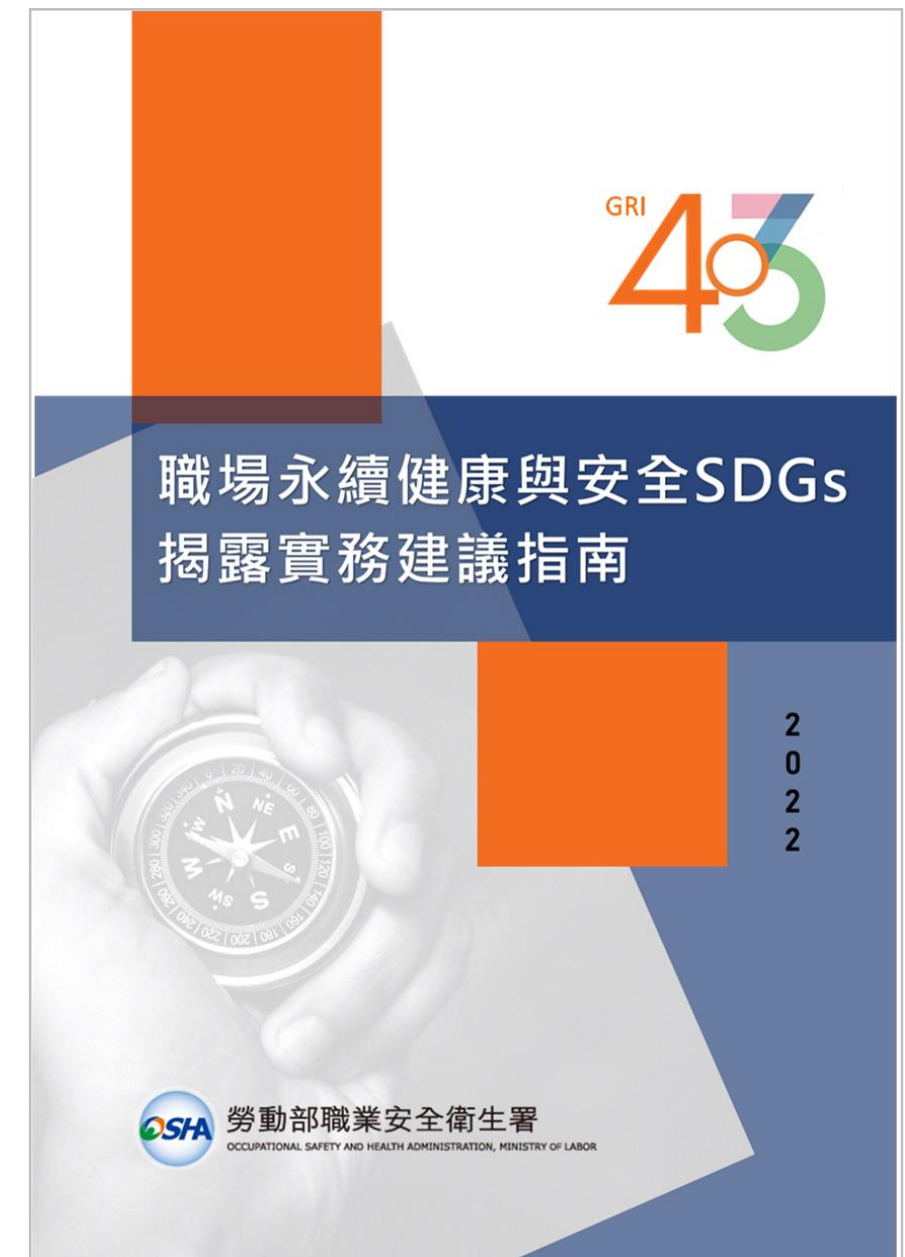
職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南



Narrow focus on lagging indicators is a poor reflection of the value of OSH!

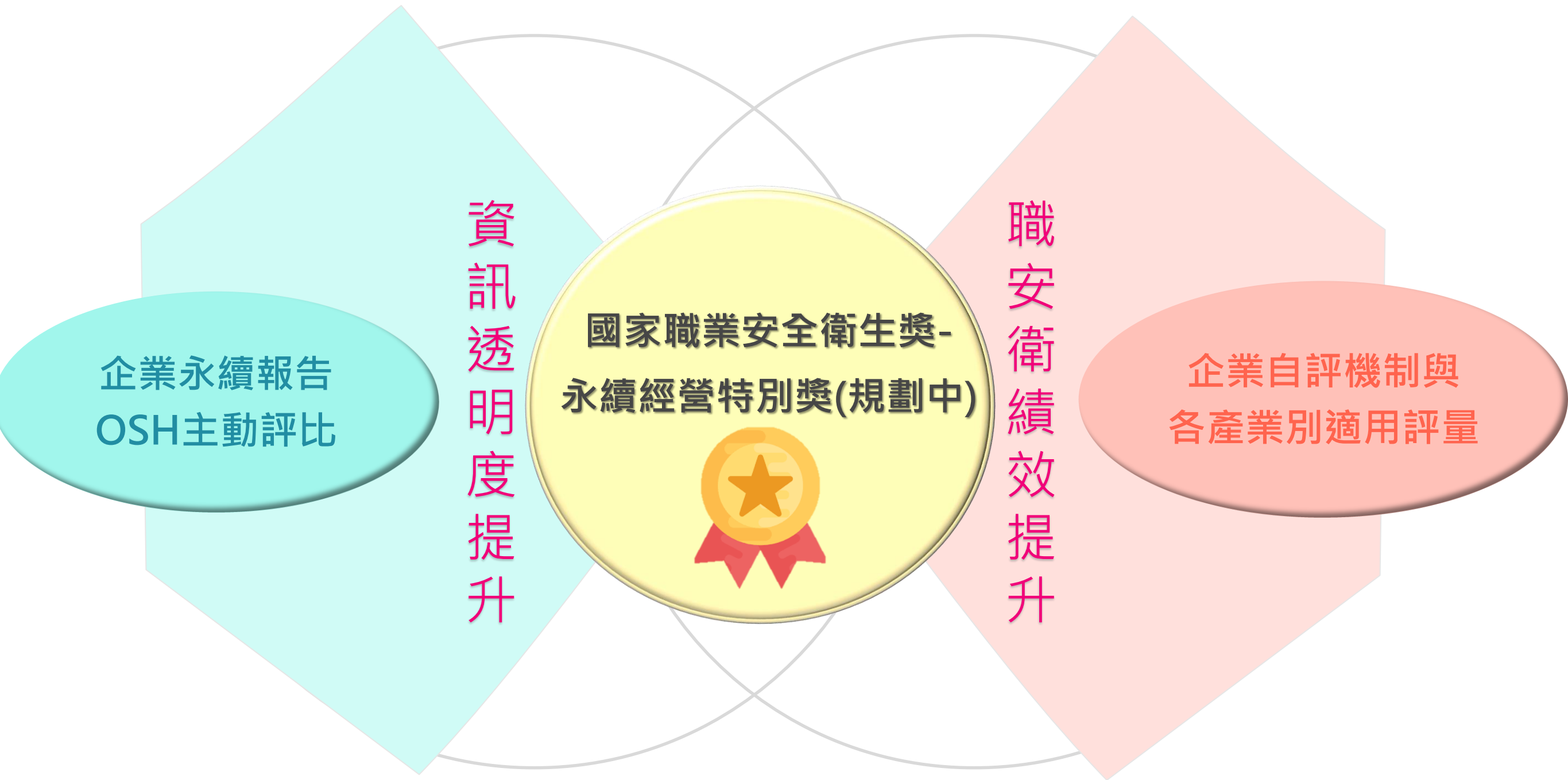
- 職安署已於2022年6月29日公布「職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南」。
- 職安衛領先指標具有主動性和預防性，用於評量事件/結果發生前所展開行動的成效。

- 準則 403-1 職業安全衛生管理系統
- 準則 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查
- 準則 403-3 職業健康服務
- 準則 403-4 工作者對於職業健康與安全之參與、諮商與溝通
- 準則 403-5 工作者職業健康與安全教育訓練
- 準則 403-6 工作者健康促進
- 準則 403-7 預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊
- 準則 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
- 準則 403-9 職業傷害
- 準則 403-10 工作相關疾病



<https://www.osha.gov.tw/1106/1113/1115/38827/>

職安衛永續績效自評與獎項鼓勵機制籌設





OSH
SDGs
健康勞動力

四、結語

安全衛生 健康勞動
快樂工作 永續企業



OSH
SDGs
健康勞動力

Thank you for your attention!