

瑞晶電子

股份有限公司



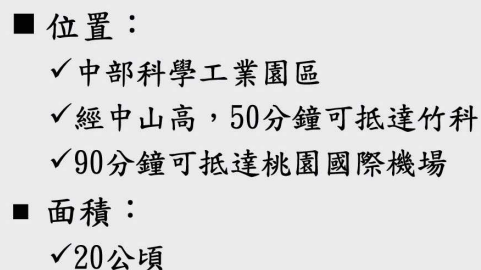
- 簡介
- 環境
- 產品與技術
- 重要大事紀
- 企業文化
- 安衛理念與願景
- 安衛管理內容
- 善盡社會責任

■瑞晶電子股份有限公司：

- 台灣力晶科技



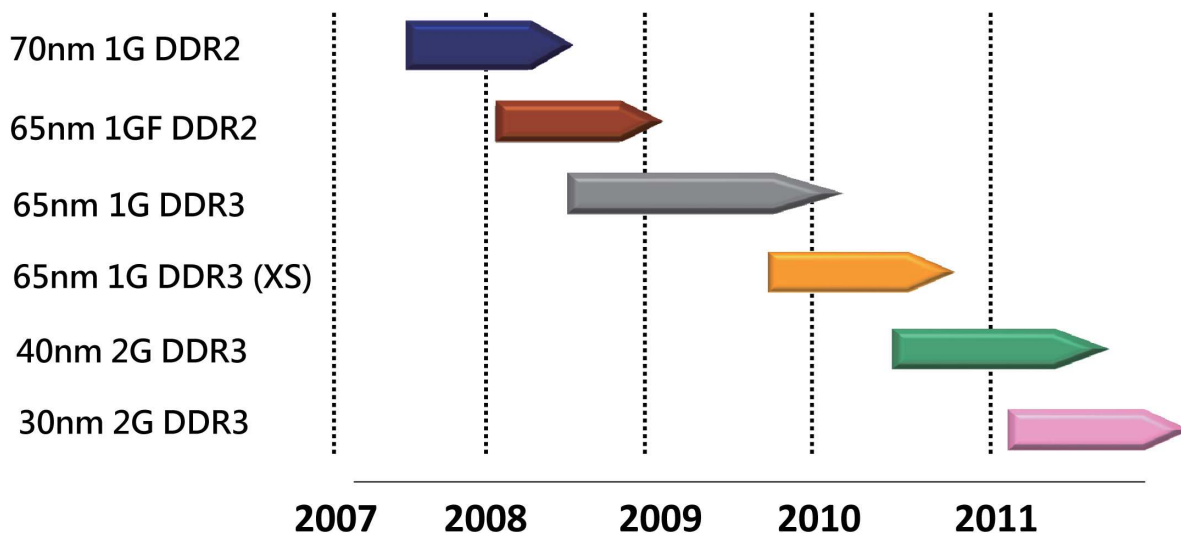
- Page 3/31



三、產品與技術



以12吋晶圓廠，
30奈米先進製程技術，
提供記憶體代工服務
主力產品 2Gb/4Gb DDR3 DRAM



Page 5/31

四、重要大事紀（里程碑）



2006	3月	FAB R1舉行動土典禮
	11月	瑞晶電子股份有限公司設立
	12月	爾必達與力晶簽訂合作備忘錄,共同出資新台幣4,500億元,於中科后里園區打造世界最大12吋晶圓DRAM廠區
2007	2月	FAB R1廠房完工,開始設置無塵室
	4月	FAB R1進行裝機
	6月	FAB R1 進行70nm 1Gb試產
	7月	FAB R2 舉行動土典禮
	10月	FAB R1 暨辦公大樓正式啟用
	11月	Fab R1月產能拉升至3萬片
2008	1月	65nm 1G DDR2 試產
	2月	FAB R1月產能達到7萬片
	7月	65nm 1G DDR3 試產
2009	7月	65nm 1G DDR3 量產
	11月	65nm-XS 1Gb DDR3 試產
2010	4月	正式登錄於興櫃市場交易
		65nm-XS 1G DDR3 量產
	6月	40nm 2G DDR3 試產
	8月	FAB R1月產能達到八萬五千片
	10月	40nm 2G DDR3 量產
2011	3月	30nm 2G DDR3 試產
	6月	30nm 2G DDR3 量產



四、重要大事紀（榮譽記事）

2008	3月	取得ISO 14001環境管理系統驗證證書
	3月	取得OHSAS18001安全衛生管理系統驗證證書
2009	1月	取得TOSHMS台灣職業安全衛生管理系統驗證證書
	2月	取得第一張三百萬無災害工時紀錄證明
	8月	榮獲中科管理局勞工安全衛生優良單位
	8月	通過勞委會績效認可至2011年10月
	11月	榮獲環保署頒發第十八屆中華民國企業環保獎
	12月	取得第二張三百萬無災害工時紀錄證明
2010	6月	榮獲中部科學工業園區98年推行勞工安全衛生優良單位
	6月	榮獲中部科學工業園區98年推行勞工安全衛生優良人員
	7月	榮獲行政院勞工委員會98年推行勞工安全衛生優良單位
	7月	榮獲行政院勞工委員會98年推行勞工安全衛生優良人員
	9月	取得第三張三百萬無災害工時紀錄證明
	10月	榮獲環保署頒發第十九屆中華民國企業環保獎
	11月	榮獲行政院衛生署2010年度健康職場自主認證
	11月	榮獲行政院衛生署99年績優健康職場健康管理獎
	12月	榮獲勞委會2010年友善職場優良事業單位
2011	5月	榮獲中部科學工業園區99年推行勞工安全衛生優良單位
	5月	榮獲中部科學工業園區99年推行勞工安全衛生優良人員
	5月	榮獲行政院勞工委員會99年推行勞工安全衛生優良單位
	10月	榮獲行政院勞工委員會第五屆國家工安獎
	10月	榮獲環保署頒發第二十屆中華民國企業環保獎



Page 7/31

五、企業文化

願景

成為全世界
生產能力第一、
成本最低、
獲利最佳的DRAM製造公司



REX 策略

Rapid:快速導入技術/產能
Efficiency:彈性/Cost
eXcellence:品質/良率/交期



CHIP 信念

Coach:教練的指導方式
Happy/Health/Happiness:快樂、健康、幸福
Integrity:誠信正直
Productivity/Participation: 高效率的生產力/合作共享



Page 8/31



六、安衛理念與願景



■公司安衛願景：「健康、快樂職場，幸福家園」



Page 9/31

六、安衛管理內容



■安衛管理層次（廠內安衛管理→工作夥伴安衛提昇→產業界安衛貢獻）：



Page 10/31

六、安衛管理內容

■安衛管理層次（第一層：廠內安衛管理）：



- 建立“以人為本”的安全文化，做為瑞晶電子安衛管理的主軸
- 藉由各類型安衛專案的推行，建立健康、快樂及幸福職場
- 遵循安衛系統PDCA的原則，持續創新與改進。



Page 11/31

六、安衛管理內容

■管理特色：

1.機具管理：

2.化學品管理：

3.教育訓練：

4.諮詢溝通：

5.健康促進：

作法 無論是瑞晶所屬的機台或是承攬商電氣機具，均需通過相關安全檢查後才可運作。

特色 引進電氣機具漏電檢測盤

優點 透過電氣檢測盤進行實測，可有效發覺機具是否漏電



Page 12/31



六、安衛管理內容



■管理特色：

1. 機具管理：

2. 化學品管理：

3. 教育訓練：

4. 諮詢溝通：

5. 健康促進：

作法 廠內化學品採用“生命週期”管理模式，從引進、使用、儲存及廢棄，均可獲得有效的管制。

特色 建立化學品安全管理系統

優點 做為廠內化學品衝擊評估/分級管理/快速查詢的整合平台



Page 13/31

六、安衛管理內容



■管理特色：

1. 機具管理：

2. 化學品管理：

3. 教育訓練：

4. 諮詢溝通：

5. 健康促進：

作法 採取職務認證分級制度及多元化訓練方式，可有效管控及提昇廠內同仁的專業水準。

特色 建立安衛證照管理系統

優點 即時掌握廠內有效證照數量、複訓期限及派訓狀況



Page 14/31

六、安衛管理內容

■管理特色：

1.機具管理：

2.化學品管理：

3.教育訓練：

4.諮詢溝通：

5.健康促進：

作法	採取 <u>開放且多元的各種安全提案方式</u> ，讓員工實際參與安衛管理，讓工安管理更全面化。
特色	推行 <u>虛驚事件提案獎勵活動</u>
優點	透過虛驚事件的 <u>提案獎勵/委員會審查/平行展開</u> ，可消弭潛在危害



Page 15/31

六、安衛管理內容

■管理特色：

1.機具管理：

2.化學品管理：

3.教育訓練：

4.諮詢溝通：

5.健康促進：

作法	<u>成立健康促進委員會</u> ，推行各項健康促進活動，以營造出清新健康的工作環境
特色	<u>員工下班前的跑步活動</u>
優點	在 <u>總經理帶頭與支持</u> ，促使同仁自發性於 <u>下班前進行跑步活動</u> 。

主委推動健康運動-3000公尺路跑

公司舉辦路跑活動之目的，正是主管所揭示：『希望同仁養成固定運動的習慣，強健身、心，讓自己更健康。』夠爛活動過後仍得回歸常態，未來更希望大家皆本著競爭但不對立的原則來投入參與每一次的競爭賽事，一起達成『積極進取再創新高』。



Pa



■管理特色：



特色	建立源頭電子化篩選機制
----	-------------

優點	由系統自動篩選出廠內高風險活動，可避免人員疏漏。
----	--------------------------

9. 事件調查：

10.安全活動：

11. 安衛交流：

新增	編輯	指定 廢廠	廢廠 / 廠商名稱	指定理由
您商資料 以前是否有相同或類似之採購 (請填編號) 環安衛風險 環會代議				
提醒您！ 您所選擇之 [風險控制] 項次：1 問題：新增或修改特高電壓電力設備、危險性機械設備及與甲類、丙類危險性工作場所製程技術、設備 送出後須填寫環境衝擊學表！ OK				
項次	問題	是 / 否	是	否
1	新增或修改特高電壓電力設備、危險性機械設備及與甲類、丙類危險性工作場所製程技術、設備、作業程序或規模等有關之變更。	☐	☐	☒
2	涉及X光機或離子荷極線購置、X光機X光管更換。	☐	☐	☒
3	變更之設備設施需進行環評、空污、廢棄物、廢水、毒化物等環保建築照管資格變更。	☐	☐	☒
4	新增危險性機械設備、生產線台及附屬設備及防護具之材質及性能，未取得符合國內標準之驗證文件或測試(評估)報告	☐	☐	☒
5	變更之管路或組件有使用腐蝕性、毒性、易燃/可燃性、氧化性化學品情形 (含 Exhaust duct、化學品或special gas供應管路、廢液管路)	☐	☐	☒
6	新增/減少原始安全裝置(如液位、壓力、leak sensor、溫度、監控系統、interlock、Wetbench等)、超出安全操作範圍(電路負荷/管程裝置)或改變操作程序	☐	☐	☒
7	會造成維修人員有暴露於電氣、輻射/雷射/動力機械接觸的可能	☐	☐	☒
8	原有之化學、機械、熱、電等各項能源會因變更增加火災、爆炸風險...	☐	☐	☒
9	變更產生之廢棄物、廢液、廢氣不適用目前廢棄物處理系統...	☐	☐	☒

Page 17/31

■管理特色：



作法 採取階段性管理方式，承攬商從入廠前到作業前、中、後均有各類的管控機制。

特色 建立承攬商作業管理系統

優點	藉由 <u>電子化系統輔助</u> ，可 <u>有效</u> 提升承攬商管理效率
----	--

8. 緊急應變：

9. 事件調查：

10.安全活動：

11. 安衛交流：


承攬商作業管理系統 - Microsoft Internet Explorer

承攬商作業管理系統

版本 1.25.90.25

使用者: 許文保 登入時間: 2011/11/25 14:00:00

基本資料

基本資料
 承攬商基本資料
 工作人員基本資料
 承攬商工作人員匯入
 工作人員特約證有效期限展延
 工作人員證檢報告
 健康檢查資料匯入
 廠商進出管理
 廠商作業許可單
 廠商違規管理
 設定項目
 報表

工作人員出入查詢

Excel

承攬商:

作業區域: 樓層:

資料範圍: 最近資料 是否異常: 區域:

刷入大門: 刷出大門: 進廠時數超過幾小時:

姓名: 卡號: 身分證字號:

刷入時間: 2011/11/25 00:00 ~ 2011/11/25 08:15
 刷出時間: ~

總筆數:

承攬商 卡號 姓名 作業區域 作業許可單 刷入時間 刷入大門 刷出時間 刷出大門 入廠時數 異常記錄 區域

Page 18/31



六、安衛管理內容

■管理特色：

6.變更管理：

7.承攬商管理：

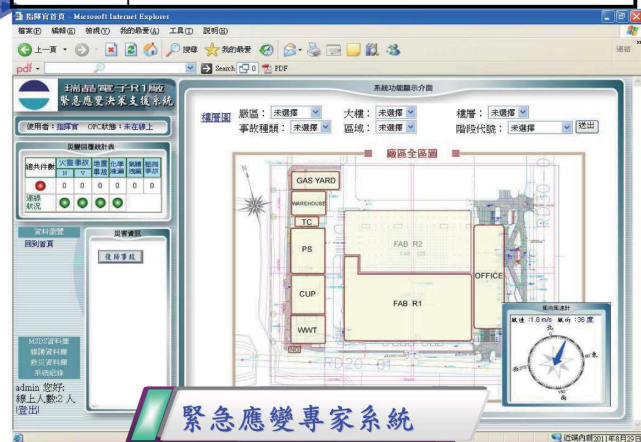
8.緊急應變：

9.事件調查：

10.安全活動：

11.安衛交流：

作法	設有 <u>24小時值班ERC&ERT應變組織</u> ，並透過廠內（預警與無預警演練）及廠外專業應變訓練（竹山&明湖），以提昇人員的應變能力
特色	引進 <u>緊急應變專家系統</u>
優點	即時監控與提昇應變能力



Page 19/31

六、安衛管理內容

■管理特色：

6.變更管理：

7.承攬商管理：

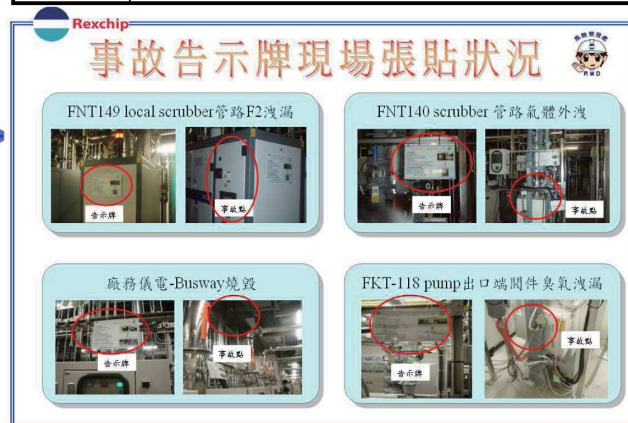
8.緊急應變：

9.事件調查：

10.安全活動：

11.安衛交流：

作法	發生異常事件時，即透過 <u>電子化系統</u> 記錄事件發生的 <u>各種原因與因應對策</u> ，再經由 <u>安全衛生委員會的平行展開</u> ，以避免類似事件再發生。
特色	張貼 <u>事故案例現場標示</u>
優點	提昇作業人員安全意識



Page 20/31





六、安衛管理內容

■管理特色：

6.變更管理：

7.承攬商管理：

8.緊急應變：

9.事件調查：

10.安全活動：

11.安衛交流：

作法	將 6S 稽核活動轉化為 6S新“零” 提昇活動，使同仁由被動式稽核轉化主動式參與。
特色	推行 6S新“零” 活動
優點	藉由同仁主動式參與，使安全意識內化於同仁日常作業中。

活動名稱	分類項目	驗證方式
6S-新零提升活動	6S-經營管理 (50%)	1. 6S稽核 (風控稽核、6S小組聯巡) (評分方式改變) NEW (含門禁代刷、停車違規、資安違規、辦公室節能) (新項目) 2. 自主管理推動 (自主管理、檢查紀錄) 3. 承商管理 (廠商違規紀錄) 4. 尋找小福星(危害辨識掛牌) (加強部門危害辨識能力)
	守護家園-ERT (30%)	1. ERT各項教育訓練參與 (參與ERT訓練之到訓率/合格率) 2. ERT應變演練評分 (評分方式調整) 3. 部門自主演練、紀錄 (每半年部門自主演練紀錄) 4. 異常事件 (異常發生處理) 5. 損失工時 (工傷處理)
	活化環境-提案 (20%)	1. 工程改善提案 (工程改善-工安課審查小組核可) 2. 綠能改善提案 (工程改善-具綠能效益-環保課審查小組核可) 3. 虛驚事故提案 (針對虛驚事故提案-工安課審查小組核可)

各分類項目取一名最佳(最佳管理獎、守護神獎、最佳提案獎)

總冠軍成績計算: 6S經營管理X50%、ERT守護家園X30%、提案-活化環境X20%

Page 22/31

六、安衛管理內容



■管理特色：

6.變更管理：

7.承攬商管理：

8.緊急應變：

9.事件調查：

10.安全活動：

11.安衛交流：

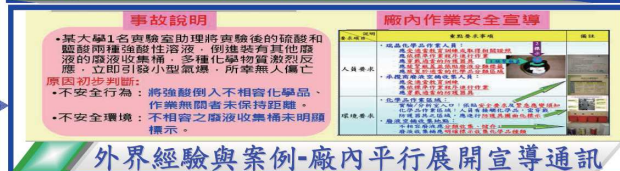
作法	持續參與外部交流活動，藉由產管學界的建議與改善，提昇廠內安衛管理的水準。
特色	建立外部交流平台
優點	廠內平行展開，類似作業場所進行改善檢討，提昇安衛水準



日本爾必達訪視活動-優點學習項目



中科管理局-各項到廠輔導計畫活動照片



外界經驗與案例-廠內平行展開宣導通訊

Page 22/31

■安衛管理層次（第二層：工作夥伴安衛提昇）：



作法	針對 <u>廠內承攬商</u> ，進行多元化管控方式，以降低其作業的風險性。
特色	推行 <u>高風險性作業觀察</u>
優點	透過 <u>瑞晶主管及巡檢人員</u> 的作業觀察，降低高風險性作業的風險性。

廢棄物廠商稽核輔導

[illegible]



六、安衛管理內容

■管理特色：

1.廠內安全輔導：

2.廠外安全輔導：

作法	針對 <u>廠外作業廠商</u> ，執行 <u>採購評鑑</u> 、 <u>年度稽核輔導</u> ，以提昇承攬商安衛水準。
特色	推動 <u>承攬商到廠稽核輔導</u>
優點	透過 <u>到廠稽核輔導方式</u> ，與廠商分享安衛管理經驗。

運輸廠商稽核輔導

原物料廠商稽核輔導

parts廠商稽核輔導

廢棄物廠商稽核輔導

➤廠商稽核 清理機構現場評鑑

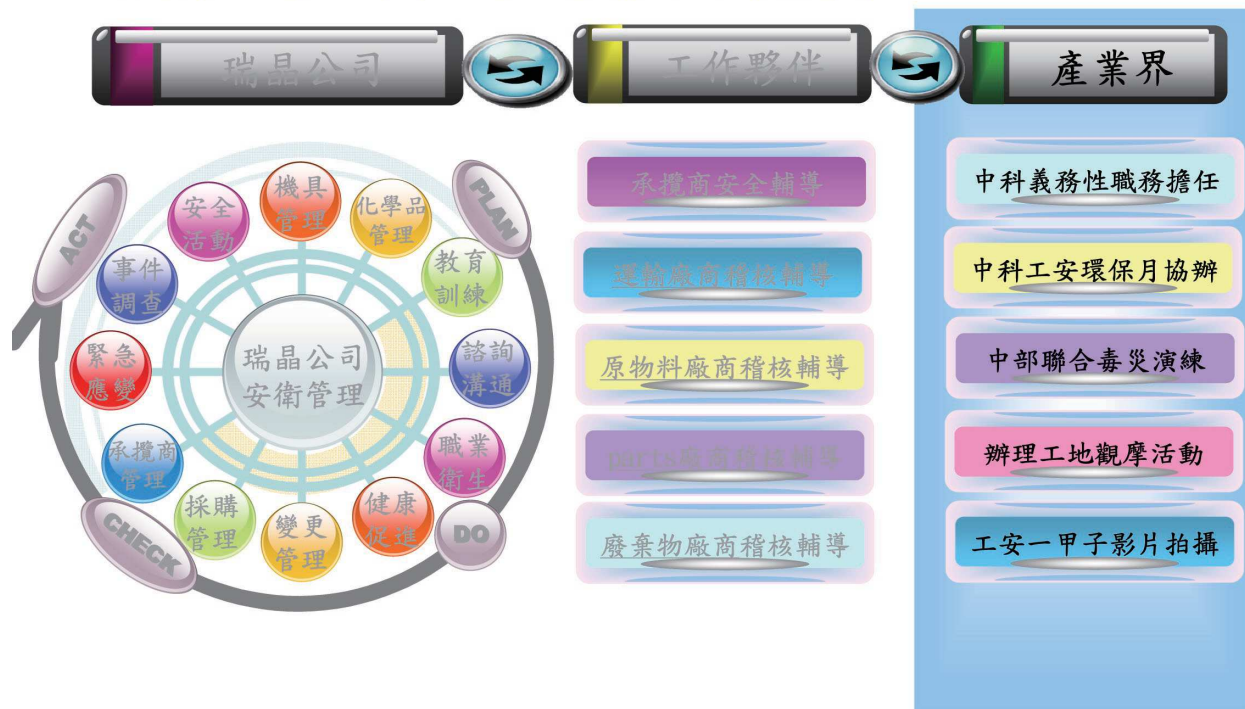


Page 25/31

六、安衛管理內容



■安衛管理層次（第三層：產業界安衛貢獻）：



Page 26/31

六、安衛管理內容

■ 產業界安衛貢獻(安衛經驗分享)：

1. 義務性職務擔任：

- 中科工安促進會 副召集人
- 中科工安環保委員會 副召集人
- 中科安衛家族

2. 安衛活動辦理：

- 園區工安環保月
- 高風險作業研討會
- 中部聯合毒災演練

高風險作業研討會



中部聯合毒災演練



工安環保月-開幕式



Page 27/31

七、善盡社會責任

■ 校園贊助系列：捐贈學校軟、硬體資源，提昇學生學習效率

贊助當地三光國小電腦



贊助當地國小英語課程



到瑞晶英文表演回饋



電腦捐贈梨山、平等國小



捐贈弱勢家庭課外讀物



學校寫生活動



Page 28/31



七、善盡社會責任



■ 當地回饋系列：落實在地生產、在地消費，做好敦親睦鄰工作

	以前	現在
購買地點	台中果菜市場	后里區
來回里程	34km	4km
碳排放	17.8kg/日	2.0kg/日
減碳量	15.8kg/日 (5.8噸/年)	

落實在地生產、在地消費

后里農民進廠展示(葡萄/新興梨)

員工餐廳供應后里產出之葡萄

愛心企業，寒冬送暖

后里馬場工安環保月活動

月眉育樂世界家庭日活動



Page 29/31

七、善盡社會責任



■ 社會關懷系列：協助弱勢團體，善盡社會責任，企業永續經營

愛心大台中一日志工活動

二手商品愛心義賣活動

購買伊甸庇護工廠產品

愛心企業，寒冬送暖

挽袖響應捐熱血活動

發行企業經營永續報告書

公益活動辦理 受饋者回饋

企業永續經營 & 善盡企業社會責任

2010 企業經營永續報告書 CSR Report 2010

Page 30/31