



114年健康勞動力永續领航企業
頒獎典禮暨成果分享會

典範獎成果分享-製造業

上銀科技股份有限公司



健康勞動力 永續領航企業成果分享

上銀科技股份有限公司

簡報人：黃正龍 副理

2025年10月28日





報告大綱

1. HIWIN簡介
2. 健康勞動力承諾
3. 安全與健康短、中、長期目標
4. 健康勞動力推動成果分享
5. 結語

一、HIWIN簡介 (1/2)

上銀科技股份有限公司 - 智慧製造領航者 Eco Solutions for Green

- 創立：1989年10月
- 總裁：卓永財（創辦人）
- 董事長 & CEO：卓文恒
- 員工：6,352人(Dec.2024)
- 營業額：新台幣243億 (2024年)
- 自有品牌：**HIWIN®**
- 全球營運總部：台灣台中
- 主要產品：滾珠螺桿、滾珠花鍵、線性滑軌、特殊軸承、
諧波減速機、迴轉工作臺、工業機器人、晶圓機器人、
醫療機器人、精密定位平台、半導體設備



德國



美國



日本



義大利



瑞士



捷克



法國



新加坡



韓國



中國



保加利亞

一、HIWIN簡介 (2/2)

● 2024年度金典榮耀

Member of
Dow Jones
Sustainability
Indices
DJSI Emerging Markets

入選道瓊永續指數 (DJSI)
新興市場成分股

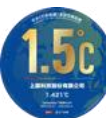


SCIENCE
BASED
TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

通過科學基礎減量目標倡議
(SBTi) 審核



台灣證交所第十屆公司治理評鑑
上市公司排名前 5%



天下 企業減碳溫度計
1.5°C 標章證書



商業周刊
2024 碳競爭力 100 強企業



高速放電銑削頭 RCH-100E 榮獲
第 33 屆台灣精品銀質獎



智慧型滾珠螺桿 i4.0BS® 榮獲
TMBA 2024 工具機產業
節能標章評鑑 - 金色標章



智慧型線性滑軌 i4.0GW® 榮獲
經濟部產業發展署第四屆
機器人智動系統優質獎 (ARSI)
機器人及關鍵零組件研發組 特優獎



TCSA 台灣企業永續獎

- 綜合績效
台灣百大永續典範企業獎
- 企業永續報告
第 1 類白金級
- 單項績效
人才發展領袖獎
職場福祉領袖獎



2024 年天下永續公民獎
大型企業製造業 第 24 名



2024 年天下人才永續獎
大型企業製造業 百強



第六屆康健雜誌
CHR 健康企業公民獎



內政部 113 年
績優研發替代役用人單位



環境部 113 年
綠色採購績優單位



影片《我們愛在這裡生活》榮獲
2024 第八屆資誠永續影響力獎
特別獎 - 生態保育獎

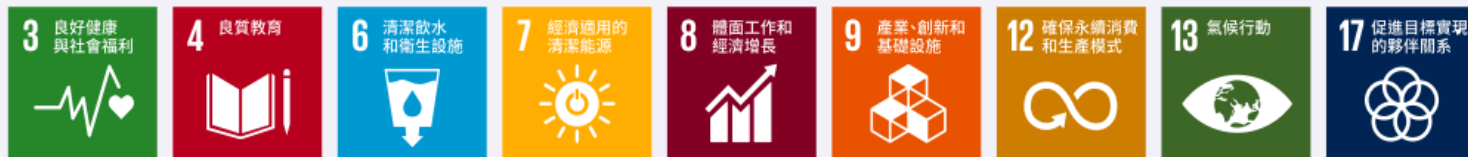
二、健康勞動力實踐承諾(1/1)



員工
客戶
供應商
承攬商
投資人
社會團體



願 景



聚焦9項聯合國永續發展目標(SDGs)成為永續發展的精密機械領導企業。



使 命

透過智慧製造與傳動控制的核心能力，**致力於人類更佳的福祉和更好的工作環境**，同時協助精密機械產業轉型升級，發揮全球影響力。



發展主軸

誠信創新

友善環境

社會共好

三、安全與健康短、中、長期目標(1/1)



HIWIN®

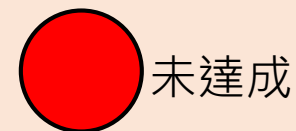
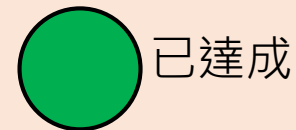
中期目標
達成!!

0.1 失能傷害頻率 (F.R.)

11 失能傷害嚴重度 (S.R.)

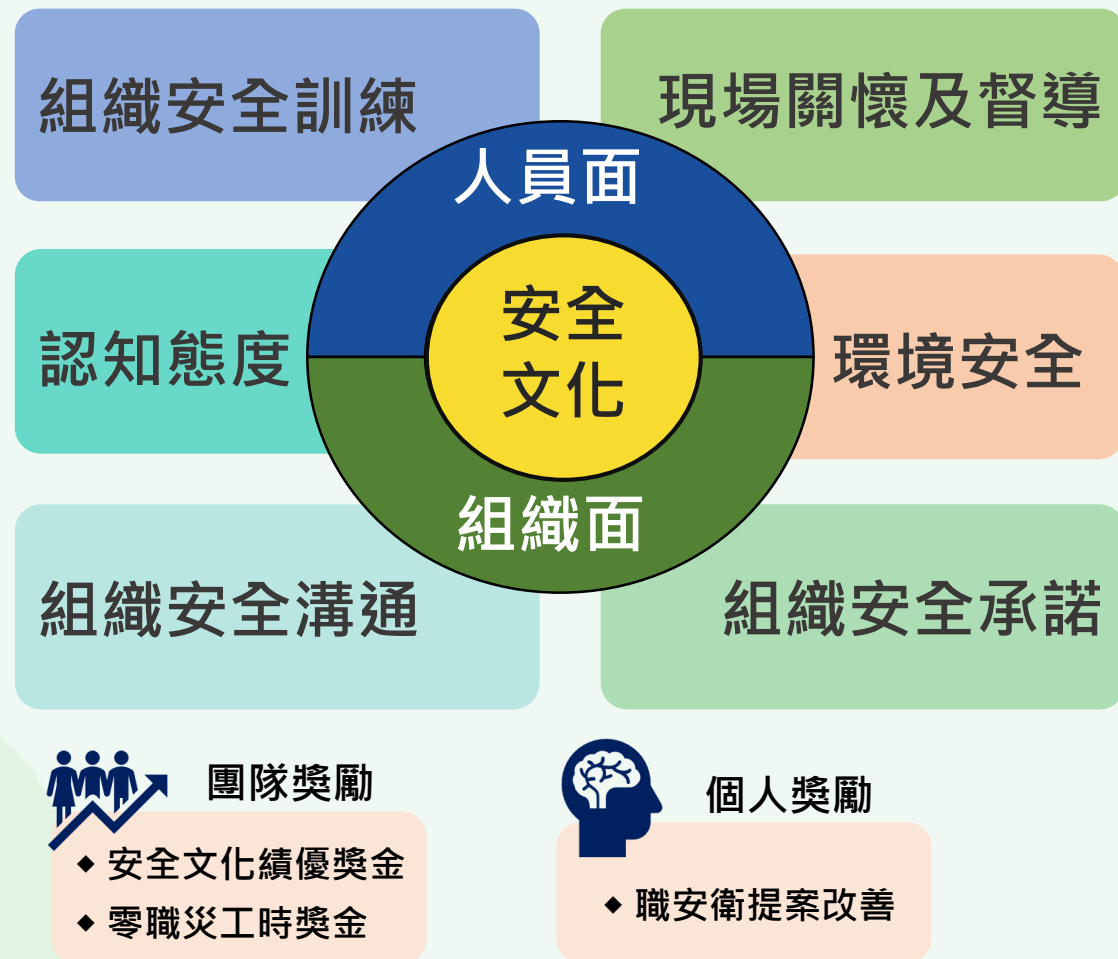
43% 降低代謝症候群比例

狀態燈號



四、健康勞動力推動成果分享(1/8)

● 安全文化推動架構



董事長主持安全文化成果發表



頒發成果優勝獎勵

F.R. ▼ 84%

S.R. ▼ 36%

職災總件數
▼ 24.3%

四、健康勞動力推動成果分享(2/8)

● 安全衛生績效指標

安全

主動式- 管理績效指標

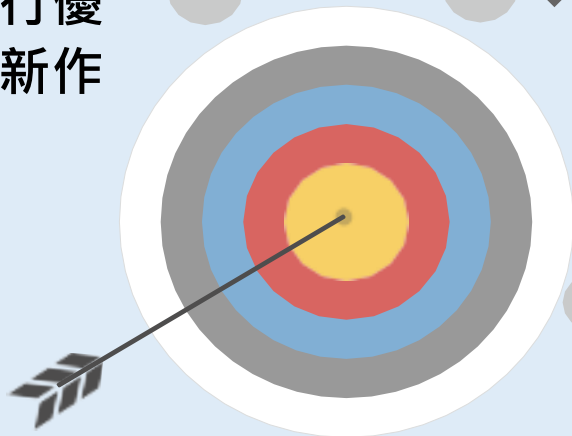
- ◆ 職災、缺失進行優化改善或發掘新作業風險

被動式- 管理績效指標

- ◆ 職災事件、職災相關缺失

安全認知評核指標

- ◆ 安全認知評量表抽核



安全文化績效導向

- ◆ 績優部門→列為學習標竿，分享安全文化成果。
- ◆ 績效落後部門→列為改善目標，提出具體改善計畫。



四、健康勞動力推動成果分享(3/8)

● 智慧製造自動化

智慧製造目標與階段

第一階段

1. 生產可視化
2. 機台物聯網



高效智動化

機器手臂執行數千個
機台自動化生產程序

第二階段

3. 智慧自動化
4. 精實生產



大規模部署

部署1,200▲
機器手臂

第三階段

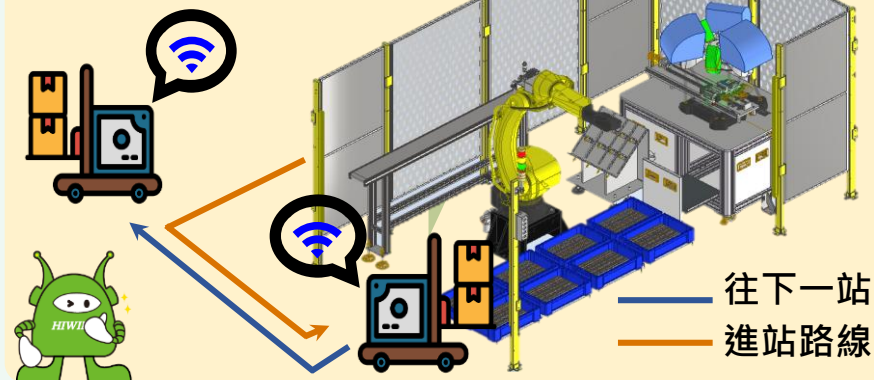
5. 智慧排程
6. 智慧機械維護



整合技術

機器手臂+AMR
全面智慧自動化

自動化生產

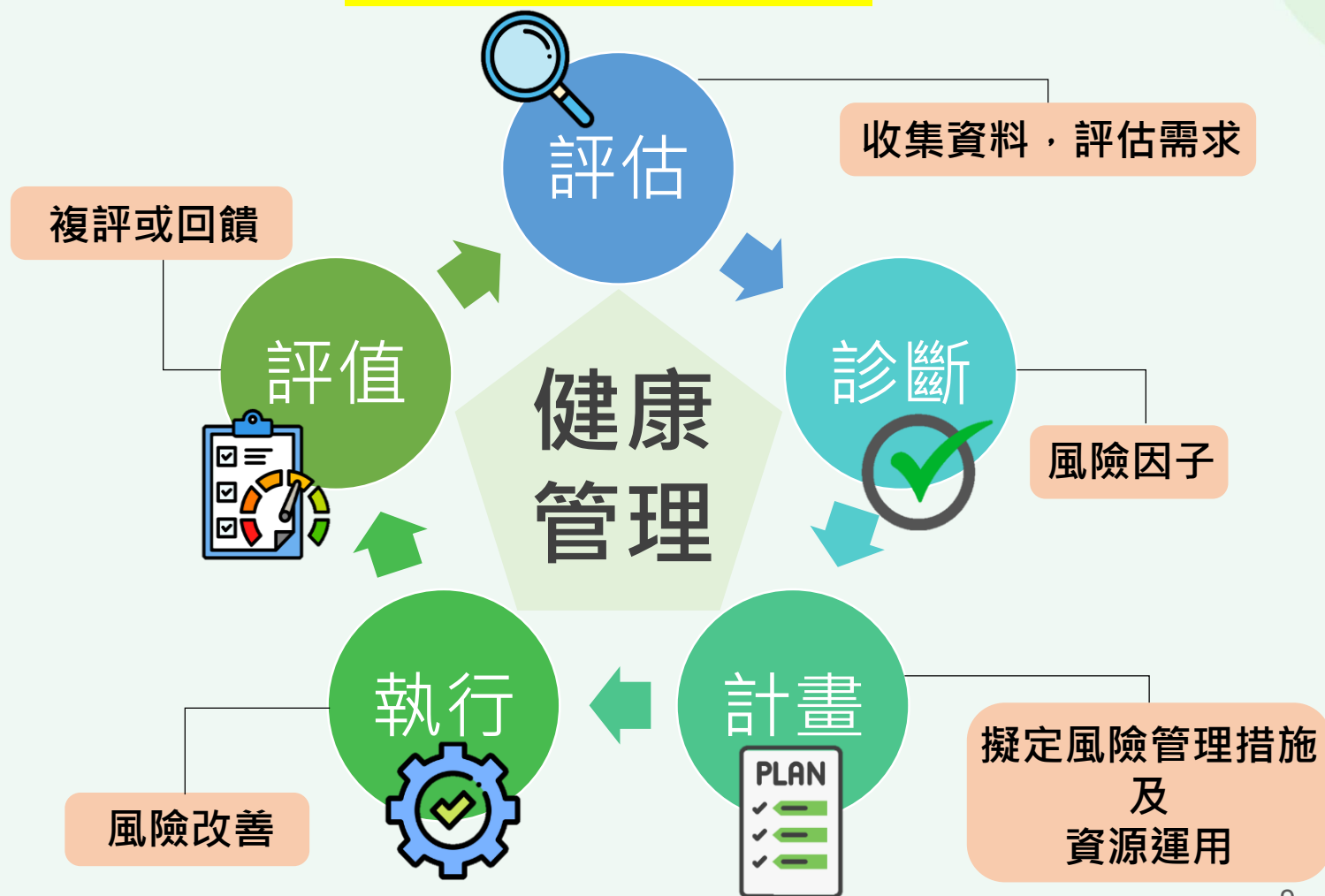


四、健康勞動力推動成果分享(4/8)



三大角度守護員工健康

五大步驟管理模式



四、健康勞動力推動成果分享(5/8)

健康管理活動實施作為



管控措施

藉由EHS健康管理系統，篩選代謝症候群，透過職醫諮詢、加班時數管控等措施管理。



主題活動

推動「降低代謝症候群，迎向健康新生活」活動，以「認知、飲食、運動、複檢」為主軸。



健康集點

搭配公司內健康護照集點獎勵機制，提高同仁參與意願



提升認知

製作代謝症候群宣導護照，以提升同仁認知與自我保護意識。



EHS健康管理系統-名單識別及衛教



2024

代謝症候群
改善比率

43%

四、健康勞動力推動成果分享(6/8)

健康管理新創意



職場2.0

從傳統專案導向轉為全面強化健康意識與防護技能，藉由自我檢視身心狀態，促進員工自主參與健康管理與持續性促進活動。



多元認證

結合 Walkii APP 與獎勵機制，鼓勵員工自主運動與健康參與。項目包含:飲食、運動、戒菸等。



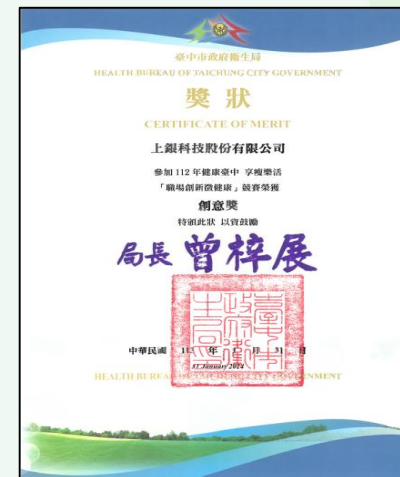
永續社群

參與資格由全體同仁擴大為鼓勵員工與眷屬一同參與，將健康風氣帶入家庭與社區。

HIWIN



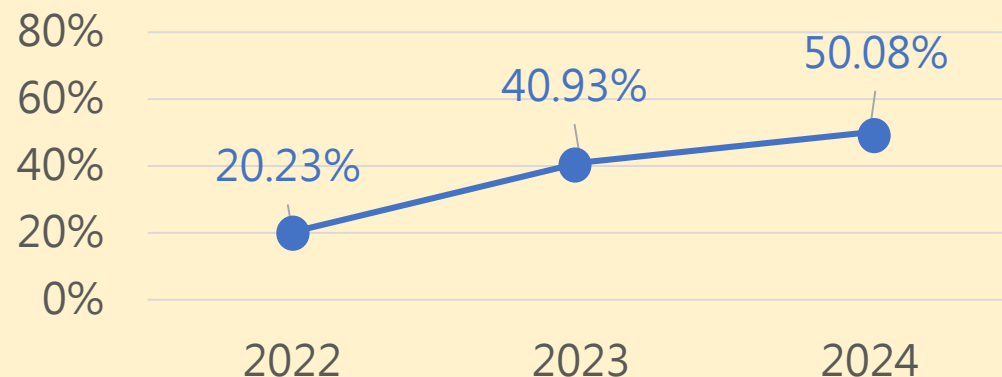
優化設計健康護照集點活動



「職場創新徵健康」創意獎

健康護照參與比率

逐年▲



四、健康勞動力推動成果分享(7/8)

健康防暑新議題-一份小包，守護大健康



環境鑑別

針對公司各單位的熱危害風險進行評估



酷暑防線

「防暑救護包」，內含降暑設備與急救步驟卡，成為員工面對高溫的第一道防線



暑護行為

設置防暑急救包，熱危害防治教育訓練，以及12場次的緊急應變演練。



設置防暑急救包



熱危害緊急應變演練



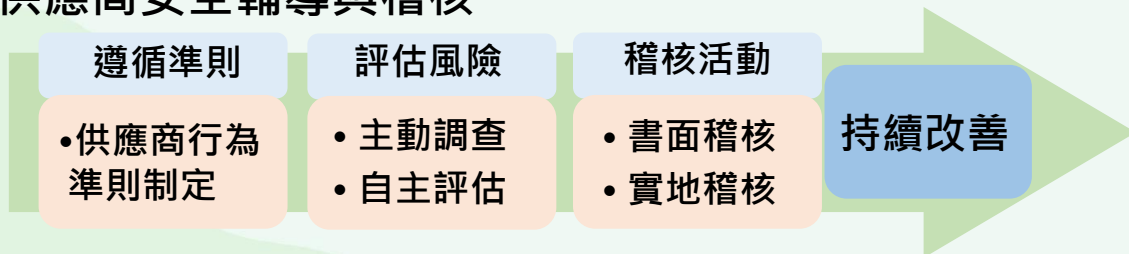
四、健康勞動力推動成果分享(8/8)

● 承攬商、供應商管理

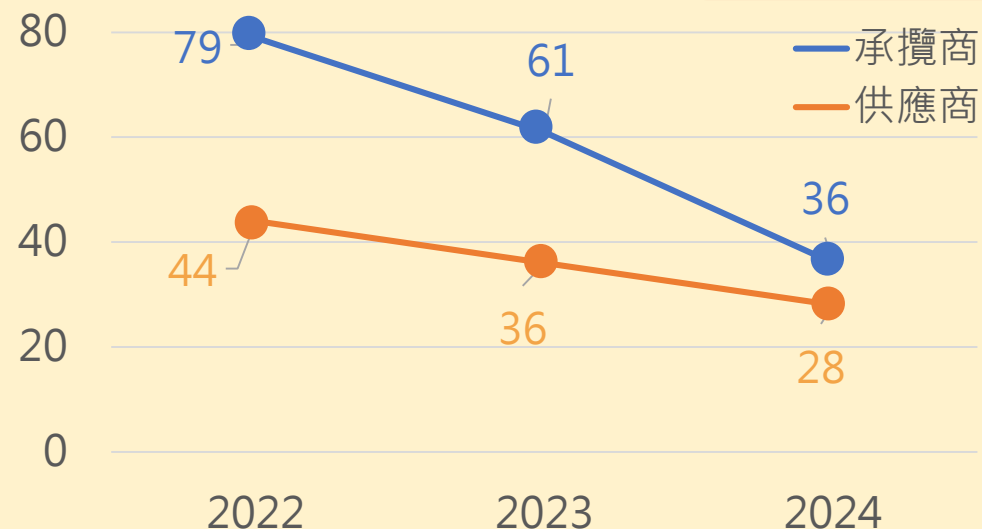
官網建置承攬商管理頁面



供應商安全輔導與稽核



缺失數



承攬商、供應商安全衛生管理成效

五、結語(1/1)

- 健康勞動力是企業永續的基石。
- 從制度、文化、科技三面著手，打造安全、健康、韌性的職場。
- 透過智慧製造降低風險，健康管理提升福祉，並將理念擴展至供應商，實踐企業責任。



HIWIN®

感謝聆聽
敬請指教

