

檔 號：

保存年限：

副本

勞動部 函

地址：242030 新北市新莊區中平路439號南棟11樓

承辦人：簡至恒

電話：02-89956666 分機：8205

電子信箱：james1980@osha.gov.tw

受文者：勞動部職業安全衛生署綜合規劃組

發文日期：中華民國114年5月13日

發文字號：勞職授字第1140252130號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如文

主旨：檢送114年4月14日本部職業安全衛生諮詢會第5屆第1次會議紀錄1份，請查照。

正本：洪召集人申翰、李副召集人健鴻、鄒執行秘書子廉、林委員志玩、楊委員芸蘋、賴委員博司、葉委員政彥、廖委員蕙芳、賈委員淑麗、陳委員淑玲、陳委員俊勳、許委員宏德、姚委員自強、蔡委員奉真、陳委員美蓮、蔡委員朋枝、郭委員育良、鄭委員雅文

副本：勞動部職業安全衛生署職業衛生健康組、勞動部職業安全衛生署職業安全組、勞動部職業安全衛生署職業災害勞工保護組、勞動部職業安全衛生署綜合規劃組(均含附件)

部長洪申翰 出國

政務次長 李健鴻 代行

職業安全衛生諮詢會第 5 屆第 1 次會議紀錄

壹、時間：114 年 4 月 14 日(星期一)下午 2 時 30 分

貳、地點：勞動部 1001 會議室

參、主持人：洪召集人申翰

紀錄:簡至恒

肆、出席委員：如附簽到簿

伍、主席致詞：(略)

陸、委員介紹及業務單位說明：(略)

結 論：有關委員建議職場霸凌部分參照性別平等工作法之調查程序或另訂專法部分，考量職場霸凌常見原因係人際關係衝突，案件量可能遠較性騷擾案件為多，為避免各勞動檢查機構及地方行政主管機關檢查量能無法負荷，爰於職業安全衛生法(下稱職安法)職場霸凌專章部分增加申訴案之協調機制，依申訴人意願啟動協調；另委員建議建置專業人才庫以供各單位諮詢參考部分，本部將納入研議。

柒、討論事項：

議題一：114 年度推動重點職場減災策進作為，提請討論。

說 明：近期發生多起重大工安事件，例如臺中全聯倉儲新建工程火災、新竹遠東化纖廠爆炸、臺中新光三越百貨氣爆及清理污水槽中毒等事件，造成多人死傷。其中部分重大工安事件屬複合式災害，涉及職業安全及公共安全等多個面向，且肇災原因多與事業單位未落實安全衛生管理有關。為督促業者落實遵守職安、建築及消防等法令規定，預防職災發生，爰規劃 114 年度重點減災策進作為如下：

一、鎖定火災爆炸高風險廠場專案檢查，強化製程安全管理，並研議建立高風險工廠潛勢地圖：列管易發生火災爆炸風險之石化及大型化學工廠等危險工作場所，依風險分級規劃優先實施檢查，並配合經濟部辦理大型石化廠公共安全管理聯合督導，督促事業單位落實製程安全管理。另研議介接環境部化學雲取得優先管理化學品報備事業單位清冊，建立高風險工廠潛勢地圖。

- 二、加強跨機關合作減災：邀集經濟部、內政部、交通部等部會主管，建立橫向聯繫機制，並請其督促所屬事業單位精進災害預防措施，共同促進職業安全、消防安全及公共安全。
- 三、善用化學雲資訊平台：介接環境部化學雲平台，掌握使用大量危險物之製造工廠列冊納管，並據以實施檢查、宣導或輔導。
- 四、強化局限空間作業防災措施：針對下水道、儲槽清理等高風險作業辦理專案檢查及動態檢查，並收集歷年重大職業災害案例編製防災宣導資料，強化從業人員的防災知能。
- 五、提供中小企業改善協助：委託專業團隊輔導中小企業改善工作環境並提供補助資源，另透過安衛家族和大廠帶小廠等方式，提升安全衛生管理水準。
- 六、加強宣導防災知能：辦理高風險作業勞工安全衛生宣導講習，並透過籌組專業輔導團隊實施臨廠訪視，提升防災知能；另運用 XR 技術打造防災模擬訓練場域，強化危害辨識能力。
- 七、建立重大職災地圖：透過公共監督機制，建置「重大職災公開網」，供民眾方便查詢重大職業災害案件之單位名稱、日期、地點、災害類型等資訊，促使事業單位重視，及保障民眾知情權。
- 八、擴大營造業監督檢查量能：優先以民間建築工程及重要公共建設工程加強檢查、運用跨部會合作減災，強化營造業安全監督力度。
- 九、營造業移工安全衛生宣導：對入境移工發放「職業安全衛生宣導手冊」、並對中小企業推廣多國語言版數位課程、辦理移工教育訓練專班及台灣職安卡訓練，透過多元管道，強化移工職安宣導。

結 論：

- 一、請職安署研議重大職災案件揭露更多資訊，俾社會大眾了解相關事業單位工作場所之工作風險，另有關事業單位發生重大職災後若改善具成效，亦可適時公布，以鼓勵其積極改善。

- 二、請職安署加強與廠商聯合總會或工業協進會等團體合作，針對平日較不易觸及之中小型企業辦理職災預防或新修法規宣導等，以提升其防災知能。
- 三、有關局限空間職災部分，考量委員反映多數案件與缺氧有關，請職安署研議加強缺氧職災之預防。
- 四、請職安署加強年度重要政策(如營造墜落預防)之行動計畫訂定及宣導，俾社會各界了解遵循。
- 五、有關與化學署資料介接部分，建議從現場風險管理之角度進行規劃，以貼近實務需求。

議題二：如何跨部會合作推動職場安全健康納入企業永續發展(ESG)關鍵指標?提請討論。

說明：

- 一、行政院國家永續發展委員會公布我國 18 項永續發展核心目標，宣示追求國家永續發展之政策方向。為推動企業重視且實踐職業健康安全，並納入企業永續報告書，本部職業安全衛生署（以下簡稱職安署）配合政策方向，自 111 年起推動「職場健康與安全永續發展中長程計畫(2022-2025 年)」，倡議每一項永續發展目標都需要「工作者」參與實踐，「健康勞動力」是提升企業競爭力及國家永續發展最珍貴的資產，以引領企業推動職業健康安全前瞻作為，帶動供應鏈實踐永續發展作為計畫目標，發展三階段鼓勵機制(如「企業自我評量」、職安署「主動評比」及「表揚健康勞動力永續領航企業」)等策略，鼓勵企業將職業健康與安全鑑別為重大議題，並依全球永續性報告協會發布之 GRI 403 職業健康與安全各項揭露指標，分別發展訂定「GRI 403 職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」及多種不同產業及供應鏈之自我評量工具，委託專業團隊輔導企業展現及揭露績效，並建立國內企業永續報告書揭露職業健康安全指標之基線調查，掌握國內企業推動現況及檢討精進作為，引領企業展現超越法規之領先作為，以「健康勞動力」強化企業建構永續經營的實力與韌性，進而支持國家永續發展目標。依據近 3 年

就前揭企業永續報告書揭露職業健康安全指標之基線調查報告顯示，目前實收資本額 20 億元以上之企業，其永續報告書中，鑑別職業健康與安全為重大議題之企業近 90%，揭露 GRI 403 指南指標與量化績效及人權盡職調查之企業近 75%，近年推動已有具體初步成果，本部並榮獲行政院 112 年國家永續發展獎(政府機關類)，由陳前院長建仁親自頒獎表揚。

二、衛生福利部國民健康署為鼓勵事業單位積極落實建立職場健康工作環境，設有績優健康職場獎項，其獎項評選項目與 GRI 403-6「工作者健康促進」指標構面有相近之處；又金管會要求上市(櫃)公司需依「上市(櫃)公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製與申報永續報告書，並依公司年報及永續報告書等資訊進行公司治理評鑑，亦針對表現優良之公司予以表揚，協助健全資本市場並兼顧企業 ESG 永續發展。

三、為強化「健康勞動力」之推動，擬就如何結合永續議題，持續與衛福部及金管會跨部會合作推動職場健康與安全績效及獎勵機制，提請討論。

結 論：請職安署持續與相關部會合作，推動事業單位落實 ESG 關鍵指標，避免事業單位淪於紙上作業而未實際落實。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：下午 4 時 55 分。