



日揚科技 股份有限公司

創立日期：民國86年5月29日
負責人：吳明田
資本額：11.5億



企業簡介

日揚科技成立於1998年，是一專業生產半導體及光電產業製程關鍵零組件及真空設備機台、系統模組設計Vacuum Solution Components、Gauge、Chamber、Pump、Module、Equipment、Consumable parts sale、與技術服務為核心業務的高科技公司。

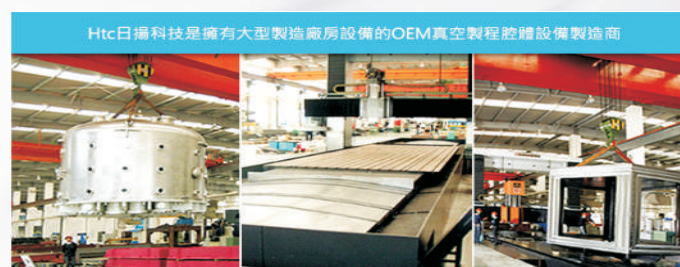
日揚科技以其對高真空與超高真空領域系統的專業，本著『用科技與文化創造生活價值』及『成為客戶最有價值的製程夥伴』之經營理念，堅持提供客戶最好的服務及最佳的產品品質。

2002年日揚科技正式在台灣上櫃，整合壯碩的技術團隊與資金，強化經營體質與產業競爭力。除延攬人才、進行專業的教育培訓之外，日揚每年投注龐大的經費進行研發，2006年日揚二廠落成，2008上海寶山廠完工落成，同時引進新的技術與設備，積極開拓新市場。因為這樣的用心與堅持，日揚不斷締造亮麗的成績，並取得多項專利與認證，且以 Htc 自有品牌行銷歐、美、日等科技大國，廣受客戶的肯定與好評。

經營理念：

日揚公司不斷致力於創造市場價值最大化，更專注於真空系統應用整合、PUMP維修服務等事業核心領域上，在考量市場狀況與競爭情形等因素，經營團隊將持續秉持著「最快服務、最好品質、最高價值」的3H策略，落實「真空最好的服務夥伴」之市場定位，堅持『不斷超越自己與客戶期望』的經營理念，擁有結構嚴謹但充滿活力、應變快速的組織型態，為了保持團隊高昂的研發動力，日揚的管理風格相對的比其他公司年輕許多，幹部年輕化是日揚組織管理上的一大特色。未來日揚科技，除了台灣日揚科技及上海日揚之外，更將結

合轉投資事業體，提供科技廠商從耗材、設備到技術服務的完整解決方案滿足客戶在真空應用技術領域之全方位需求，以專注及努力的精神為日揚公司之客戶、股東及員工創造最大利益，並將務實的朝預期目標邁進。





職安衛願景：

職安衛文化：

日揚科技為台灣市佔率第一的真空泵、零件製造廠，為提升真空產業界的職業安全衛生與健康的水平，於企業社會責任積極投入職業安全衛生保護員工、關懷員工及社會責任重視，於2007年授予工安專業人員推行安全衛生制度，並聘請專業廠商輔導勞工安全衛生管理系統並取得系統認證，同時對於環境保護也不遺餘力，翌年導入環境管理系統並取得認證。安全衛生制度推行至今，員工深植安全衛生觀念，不時提出相關安衛建議，而獲得有效改善。

日揚科技秉著取之於工業區，回饋於工業區的概念，特成立日揚科技安全衛生家族，將日揚科技的資源、經驗分享、職業安全衛生深根於工業區夥伴，推動職業安全衛生及健康促進及各項促進工業區廠商提升安全衛生之活動，日揚科技公司朝向安全文化及經營理念「維持職業安全、拒絕職場霸凌、落實健康促進，創造零災零污染環境」為核心價值，建造最有文化的企業家族。

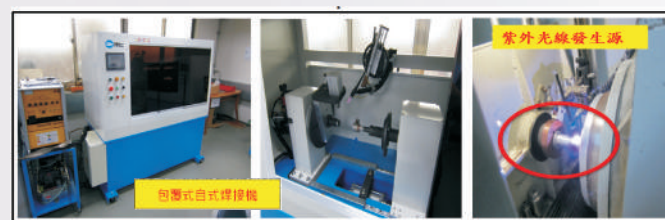


職安衛實績：

評估、實施與管理： 硬體強化：



藉由風險評估發現作業中隱藏的職業傷害，分析風險接受度，與研發團隊共同合作探討，設計出符合人員作業的最佳工具「手動式升降平台吊具車」包覆式自動焊接」降低搬運、下背、腕道症候群等職業傷害的發生，維護同仁之安全。



管理升級：

日揚集團秉持「持續改善、不斷精進」精神，加強提升集團安全衛生管理，落實全員參與，辦理安全衛生週、健康週活動以嚴謹的態度，活潑的方式切入安全衛生健康觀念，深深的刻印在每一位員工的心理。

日揚集團更主動的推行安全衛生家族，本著資源共享、企業關懷，提升所屬工業區安全衛生大躍進，透過家族的運作經驗分享及分享利他方式，全面提升家族成員職業安全衛生自主管理，共同創造零災職場及企業競爭力。

日揚安全衛生、健康週



日揚安全衛生家族



職歷年職安衛獲獎紀錄

年 度	獎 項 名 稱
98年	全國工業區-勞工安全衛生促進會安全伙伴優等獎
99年	行政院勞委會-勞工安全衛生優良單位
100年	行政院勞委會-勞工安全衛生優良單位
101年	行政院勞委會-勞工安全衛生優良單位
101年	行政院勞委會-勞工安全衛生五星獎
101年	行政院勞委會-安全衛生改善暨安全投資績效優良
102年	全國工業區-勞工安全衛生促進優良廠商
103年	力晶科技安全衛生管理績優廠商
105年	台灣積體電路-獲頒設備優良廠商

職安衛實施心得：

日揚科技股份有限公司成立於1997年致力於真空技術設備的製造和真空領域全方位整合服務，與各產業緊密結合，因而深深理解到員工是公司最重要的資產，且永續經營的基石也正是工安文化的培養與推展，故於2007年正式成立工安部門同年通過OSHAS18001認證，翌年也通過ISO14001認證；實務面，「安全沒有藉口，做就對了」是公司長久以來養成的習慣，也同時落實了人人皆是工安的想法，從上到下化被動為主動，讓安全衛生的種子在每個人的心中逐漸發芽茁壯形成屬於日揚科技的工安文化。

管理面，「沒有最完美的系統，只有不斷的更新與改善。」在持續的自我要求管理下，安全衛生管理系統不斷的隨著國際趨勢與法令更新一同成長，同時導入健康管理、健康促進、母性保護、防治職場暴力，使得員工身心獲得最佳的保障。

日揚科技的安全文化的深根不需要華麗的包裝，日揚科技股份有限公司一步一腳印穩健地朝「維持職業安全、拒絕職場暴力、創造零災零污染」的目標前進。



職安衛特色做法：

1. 「分享、利他、共好」

- 分享：**鼓勵主動參與安衛活動，使工安文化深植人心，同仁間互相分享安衛經驗，潛移默化全員安衛的理念及習慣
- 利他：**善盡人員安衛責任，發揮影響力藉由安全文化意識，確保作業環境安全，以降低職業傷害發生
- 共好：**強化工安管理體質與建構健康舒適職場，提升整體產業安全水準，一同創造零災零污染環境



2、安全衛生觀念的深耕：

日揚科技全體人員藉以安全衛生培訓及實作課程，讓工安文化深植心中，提升員工安全衛生自我認知，做到「注意自己的安全、關心他人的安全、工安人人有責」讓安全衛生從心出發，人人皆是安全達人，進以達到「零災零污染環境」；日揚科技已達標五次零災活動，截至今日零災害工時已超過二百一十萬餘小時，我們將持續朝零災害為目標前進。



日揚科技同仁已培訓考評合格證書：

- ※ 職業安全管理師：1員
- ※ 職業衛生管理師：1員
- ※ 職業安衛管理員：1員
- ※ 甲業安衛主管：29員
- ※ 丙業安衛主管：34員
- ※ 堆高機操作員：50員
- ※ 起重機操作員：79員
- ※ 特定化學物質作業主管：43員
- ※ 有機溶劑作業主管45員。

3、職業安全衛分享：

對象：總頭寮工業區、承攬商、供應商、安衛家族會員廠商：

1. 帶領同仁落實工業區環境衛生整潔，維護環境、提升生活品質。
2. 主動協助他廠安全衛生教育、提供安全衛生資訊、辦理安全衛生觀摩。



4、健康促進關懷：

1. 每週五固定時間訂定為「環安衛、6S暨健康促進日」，除開班授課外也提供運動器具予同

仁使用，此能激活體能進而達到運動的目的，而我們相信同仁的健康間接也可使作業效能提升。

2. 全員極力參與市政府推廣之勞資運動，藉由大型的體能活動不僅可以認識其他公司愛好運動的同好，也讓彼此有機會拓廣人際關係及使同仁間情感維繫的更緊密。



3. 工安單位積極尋求職業醫學專家協助，嘗試根據具體的情況，遵循一定的程序，將各種理論結合，再做出具體的微調制定一個完整健康促進計劃的標準模式。所以針對特別危害健康作業、風險管理、人因工程改善、健康分析、心理輔導等，用心替員工打造更好的作業氛圍與環境。

