

豐泰企業

股份有限公司

我們將追求舒適的工作環境和永續經營之理念

豐泰企業成立於 1971 年，以製造運動鞋為主要業務，兼營休閒鞋、直排輪鞋、冰刀鞋、滑雪靴、滑雪板靴、腳踏車鞋、高爾夫球、冰上曲棍球用頭盔、鞋零配件與製鞋模製具之研發與生產。近年來，生活用品之批發以及品牌之零售業務亦有穩健的區域市場占有率與獲利表現。企業總部設於雲林科技工業園區，綜理產品開發、技術研究、鞋材貿易等業務並持

續培育跨國企業的管理人才；量產工廠則遍佈中國、越南、印尼與印度。目前企業員工人數超過 87,000 名。

本公司自成立以來，恪遵創辦人王秋雄先生誠信、守法、深耕、精緻之經營理念，在全體職工的努力下，歷經台灣產業轉型及多次全球經濟衰退的挑戰仍屹立不搖，且日益茁壯。



永恆信念

本公司秉持穩健踏實的經營理念，於工作上講求團體默契、於生產上堅持品質的提升、於技術上重視研究與開發。

展望未來，我們仍將信守一貫的經營理念，致力達成三大理想訴求：

- 追求合理的利潤
- 追求舒適的生活
- 追求長久的生存

公司安全衛生目標及願景

豐泰為一專業製鞋的企業集團，以製造Nike相關的鞋類為主，為全球運動鞋製造業的頂尖廠商之一。我們將追求舒適的工作環境和永續經營之理念與所有重要決策相結合，持續不斷的研究創新、改善生產技術以及開拓新事業。

豐泰在設計、製造各項產品過程中之每一步驟都致力於環境保護和作業環境安全衛生的完善規劃，以最佳的生產方式、製造流程、機台生產方式、流程和管理系統達到最高生態效益，並建立環境安全衛生管理體系(MESH)，督促全體員工扮演好個人應有的角色，積極參與環境保護與安全衛生的各項計劃。

我們盡力做到以下：

- (1) 以永續經營的基本原則，研發產品、原料和技術。
- (2) 努力降低作業環境健康風險，貫徹執行公司內各項作業環境安全衛生之規定，確保員工得到最完善的照顧。
- (3) 生產作業活動中致力於污染預防、推動減廢工作並持續改善，以降低對環境的衝擊。
- (4) 教育員工對環境安全衛生管理系統的認知付諸行動，將其對環境的責任轉化成對工作的責任感。
- (5) 努力提升工廠周圍社區的環境品質。
- (6) 遵守且符合環境和安全衛生相關法令的要求。

我們將研擬逐步符合環保政策的步驟及各項管理措施，不時的監督、量測及呈報工作進度，達到永續經營的目的。

安全衛生管理運作

為落實環境安全衛生管理政策，全面提升安全健康之工作環境，以 ISO 14001、OHSAS 18001、TOSHMS等為管理系統之基礎，參照規劃、實施與運作、檢查與矯正措施、管理階層審查 PDCA 循環，進行管理活動，達成環境安全衛生政策、目標及績效。

工安實績

◆ 最佳個案 (Best practice)分享

- (1) 來源：蒐集廣納全集團下各工廠改善提議，經由環安單位進行審核，確認可行後彙整推行。
- (2) 分類：根據產品製作流程分為五大類共111項

流程	機械/設備	BP ID	最佳個案 (Best Practice)
裁斷	裁斷板	MS 04	搬運裁斷板需使用手推車且兩人搬運
針準	鋁眼機	SG 05	裝置安全護罩消除夾點

- (3) 執行：製作追蹤清單了解並追蹤工廠執行率。

◆ 標準化機台安全衛生措施

◎ 新入廠機台

- (1) 機台安全總表：根據製鞋流程分為十六大類，共有548種機台。
- (2) 統一驗收程序：總部環安單位進行新進機台檢核。
 - A. 若已為總表內機台，根據總表所列安全措施進行驗收。
 - B. 若為新引進機台，經由環安及相關單位試機評估，進行安全措施設置核可後，申請納入機台安全總表。

◎ 舊有機台

- (1) 安全防護標準化：每月進行查核，以確保機台之安全防護順利運作。
 - A. 最佳個案。
 - B. 機台安全分析表。

◆ 深耕精緻成果展

鼓勵員工在(安全、製程、設備及設計等)創新改造，以提昇高品質的工作與環境。

◆ 環保水性膠取代

(水性膠取代有機溶劑)化學品/VOC減量：

- 水性離型劑 (W3688) 取代油性離型劑。
- 以噴砂方式清潔PU料桶，降低清洗劑使用。
- 開發水性耐黃變漆/ WC-400W-2 水性清洗劑。
- 開發 BIO-700 水性清洗劑。
- 以母料取代促進劑，將MgCO₃/PBMB由粉狀改為粒狀，避免粉塵危害。
- 以生膠取代清潔劑清理鞋面。
- 研發水性PH處理劑。
- 研發水性RB處理劑。
- 研發水性軟皮處理劑。
- 研發BIO-300SF水性清潔劑。



◆ 工作傷害防護網

發生工傷之工廠進行事件調查，包含直接、間接及基本原因分析，研擬危害控制預防措施 (改善後實務圖片 share)，並E-mail 通告集團內各工廠CR 群組，引以為戒並且採取具體防範措施，防止工作傷害事件。

◆ 工業衛生實驗室/環保資訊月刊

豐泰相信企業之長久生存必須根植於其所屬社區之永續發展，因此自成立以來始終秉持創辦人，王秋雄先生「關懷社區、回饋社會」之信念，積極經營社區伙伴關係。1981年成立於雲林縣斗六市，以「推廣環境保護觀念，資助清寒學子就學，贊助社區各項活動為宗旨。三十一年來基金會總計捐贈 NTD 109,700,800，設立工業衛生實驗室、發行環保資訊月刊、贊助各種教育、慈善和公益活動。



我們
件須符合
求其過度超時
我們的企業責任

我們的企業責任人員配合品牌客戶，不定期拜訪既有的合作廠商，以了解他們對於上述要求的實踐程度。對於所發現之缺失，我們將成紀錄，要求其限期改善並持續追蹤。對於新的供應商，我們除以嚴格的評鑑標準審核其工作環境與勞動條件之外，亦分享我們在企業責任上的改善措施與成果，協助其提升各項指標上的表現。

◆ 健康促進行動

員工健康檢查，並不定期舉辦健康及衛生教育講座，提供保健諮詢，以提升員工對於身體健康狀態的自我意識。遇有重大疫情時，各生產基地的總務人員會與地區衛生中心保持密切聯繫，注意疫情的蔓延狀況，製作防疫海報，進行衛生宣導，必要時協助員工進行自主管理。為了發揚運動文化，集團總部由最高主管帶領，每月一天，利用下午時間與員工一起沿著廠區慢跑，參與人數最多時高達三百人。多位愛好跑步的同仁因此組成路跑社，除此之外另有成立12個社團。

從知識的宣導開始，到實際的活動舉辦，都是為了讓員工知而行、行而動。另



外，為考量輪班同仁健康與運動方面的需求，舉辦各式球類比賽(如籃球、保齡球、羽毛球、壘球)之外，此外，為了鼓勵員工踴躍參與健康活動，在年底時，依據部門的人數與參與率，頒發獎勵予參與率最高的部門與參與度最高的同仁。



◆ 職工權利與福利

豐泰管理團隊視其與員工對話為基本職責，重視員工的個人尊嚴，支持員工自由組織工會、遴選代表與公司管理階層協商的權利，所有員工均可經由各工廠所提供的申訴管道表達意見或提出疑慮；管理團隊對於這些意見與疑慮皆會妥善處理並給予正式回應。

為讓員工無後顧之憂，本公司分別於台灣、中國及越南設立員工幼兒園，於印度設立托嬰中心，為員工在上班時提供細心的育兒服務。此外，鼓勵員工組成各類社團，或從事與本公司產品相關之運動，或純粹的休閒娛樂，不但增進同仁間彼此之友誼、舒緩個人身心之壓力，也為工作帶來源源不絕的創意與活力。

工安實施心得

公司投入在工作健康安全文化建立已30餘年，我們深刻體認要做到全員貫徹健康安全，必需從公司整體業務經營進行整合。健康安全要能融於企業營運的願景政策及目標，健康安全綜合管理系統要有經常性的檢討及修正機制，並且教育全員對健康安全的認知付諸行動，轉化成對工作的責任感，使健康安全與各部門業務績效衡量達到整合之效。執行過程中，除了思考正面促進健康安全之作業規劃，更需經常性分析內外部負面影響健康安全因素，積極的討論解決方案。

◆ 職業衛生改善

豐泰在設計、製造各項產品過程中之每一步驟都致力於職業衛生環境的完善，並致力於職業衛生的預防、辨認、評估與控制，以最佳的生產方式、製造流程、機台生產方式、流程和管理系統，改善作業環境通風、照明、人因工程、噪音、高溫作業....等，包含生物性危害因子、化學性危害因子、物理性危害因子，減少勞工暴露危害環境，並聘請國際安全衛生權威王秋森教授擔任顧問，每季親自到廠指導職業衛生各項改善。

