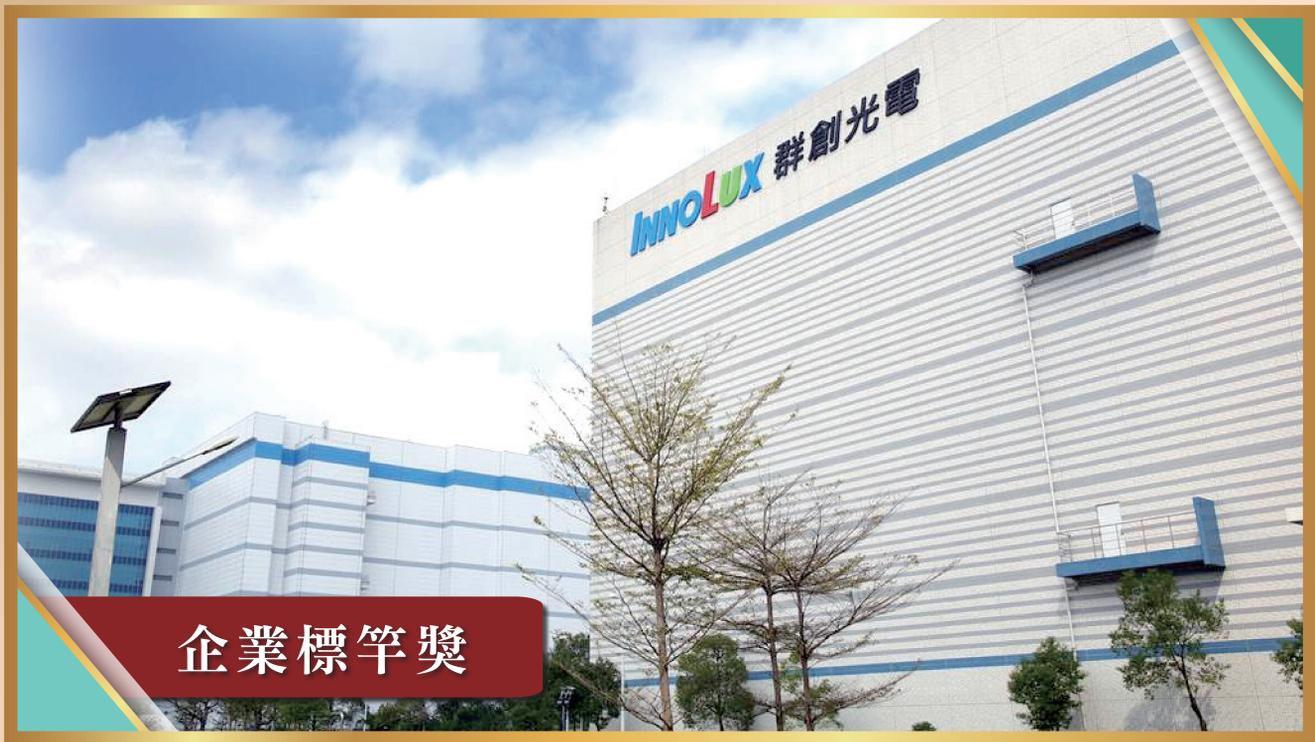


群創光電股份有限公司



企業標竿獎

成立日期：2003年1月14日
 員工人數：全球約 58,000 人
 負責人：洪進揚 先生
 用地總面積：1,965,442.04m²
 (各廠工廠登記證中之廠地面積)

產品名稱：各式 TFT-LCD (薄膜電晶體液晶顯示器) 液晶面板模組 (modules) 及半成品 (open cells)：電視用面板、桌上型監視器面板、筆記型電腦用面板、中小尺寸面板、醫療應用面板、工業應用面板；觸控模組：Glass/Glass 電容式觸控模組、Glass/Film/Film 電容式觸控模組、One Glass 電容式觸控模組

經營理念

秉持成為治理標竿企業之理念，堅強之經營團隊為落實公司治理及追求股東最大利益，積極延攬具備豐富實務經驗及學術專長的人才與專家完整董事會之結構。在嚴峻的競爭環境中致力提升經營績效，同時勇於承擔企業公民責任，在公司治理、環境保護、社會責任持續投注心力，為所有利害關係人、環境與社會創造價值。群創展望未來仍將一如初衷精進，努力實現對全體股東的承諾，並持續將公司治理理念落實到每一經營環節，達到永續經營的目標。

職安衛理念

「安全文化從心開始」

群創光電自成立起，即明確定義安全、衛生為企業核心價值，無時無刻以追求零災害之目標而戮力以赴；在執行面上經由高階主管與管理階層全力的支持與承諾，將安全衛生與事業經營管理相結合，透過擘畫長期安全文化藍圖，藉由安衛管理系統之推動，由基礎系統面建置紮根並向上提升至文化面之養成，群創「安全文化」根植於每位員工日常運作之中。

群創光電環安衛安全健康政策

群創光電股份有限公司之經營理念係致力於發展平面顯示器核心技術，提供客戶要求的品質、產品與服務，以成為世界頂尖的面板供應商和善盡企業社會責任的公司為願景。本公司將全方位發展環境管理、綠色產品設計及風險管理，以優於國際相關標準為準繩，與員工共同創造安全健康的作業環境；讓員工樂在工作，並使全體同仁、客戶、股東、承攬商、供應商及外界創造雙贏之互動關係，克盡世界公民責任，致力企業永續發展。

群創光電綠色願景「L.O.V.E. 地球樂」
 Green Living：積極提倡生活價值，營造員工綠色生活空間。
 Green Operations：從產品研發設計、製造到運送，全面執行安全行為及環保持續改善。
 Green Value Chain：推動最具綠色價值之液晶顯示器產業鏈。
 Green Environment：關懷並推廣環境生態與永續理念。

為履行上述目標，本公司承諾：
 1. 遵守政府環保、安全衛生法令，並致力符合國際環保公司及安全衛生規範，持續改善環保安全健康績效。
 2. 順應國際環保趨勢及滿足客戶要求，致力推動「綠色願景」，強化綠色產品設計，落實節能、減碳、綠化、循環，以降低產品及數碼對環境的衝擊。
 3. 深植企業風險管理的文化，發展及推動風險管理的整合架構。
 4. 以零災害、零污染、零職業病為目標，有效減少員工、客戶、承攬商、供應商等風險。
 5. 善盡人工安全義務，養成安全文化，貫徹安全紀律。
 6. 推行健康促進活動，以增進同仁身心平衡發展，善盡企業社會責任。
 7. 提供教育訓練及溝通管道，提高員工對環保、安全衛生之認知，鼓勵全員參與並落實環保安全衛生工作。
 8. 致力於強化緊急應變準備，並發展營運連續計畫，減少內外部環境變化所導致的衝擊。

本公司將徹底執行上述環保安全健康政策，且傳達給所有組織或代表組織工作的所有人員，使全體員工深切體認，並向社會大眾公開。

洪進揚
 INNOLUX 群創光電

安衛內外部溝通：除安全衛生委員會、安衛紀律委員會等管道，建置『內外部溝通系統』，蒐集與回應利害關係人關切的安衛事項。

安衛 KPI 與績效管理：每年訂定環安衛 KPI，每月進行績效評核，以環安衛氣象方式呈現運作水平。

風險管理

損防盤查：盤查範疇分為新擴建、火災防護專項及改善類三大部分，規劃盤查主題，以逐步排除潛在風險。

BCP&BCM：建立 BCM 機制，透過 BIA/RA 分析，來達到保護利害關係人、聲譽、品牌與價值的目標。

變更管理：對於廠房、製程及供應系統等工程變更所帶來的風險，設定 6 大變更管理管制構面，並將評估節點於工程需求申請系統中 (2019 年，



管控案達 1,471 件)，全面掌控變更需求的風險。

機械設備器具安全管理

機械設備安全管理，依設備生命循環方式構築，在其生命週期各階段，制定管控程序，確保合規並符合國際安全標準 (如：IEC、SEMI、FM 等)。

設備採購後於進廠前，先進行安全設計書審，確保設備商安全設計符合規範；入廠後，須進行

職安衛實績

管理系統運作

管理系統驗證：廠區 100% 通過環安衛管理系統 ISO 45001、ISO 14001 之認證。

法規查核：針對新頒發的法規，定期進行查核與衝擊評估，盤查運作實態與法規之符合狀況。

Level1 ~ Level3 三階段的安全功能查核測試，確認安全事項都備妥，方上線投產。

透過系統（自動檢查系統、機械設備證照管理



系統) 盤點與管控機械設備自動檢查、法定檢查之項目與執行成果。

化學品管理

化學品風險管理從源頭做起，透過系統管控新請購之化學品成分，確認管制之項目（如：新化學物質、既有化學物質、特化物質等）以及群創的禁、限用物質（如 IARC 1&2A 物質）及採取優於法規的行政管控措施（執行非法定環測項目、高規格PPE 與穿戴規定、化學品危害教育訓練等），以有效降低化學品的危害。

教育訓練與職業災害管理

訓練是永不折舊的投資，秉持該理念致力於員工的適性訓練與發展；透過獨有的 LCS 系統，掌控各職務員工的受訓需求、證照有效性及訓練成果（108 年安衛相關課程達 815 梯次、17 萬 3 千人次），另透過體感、實境體驗、競賽等方式，提升安衛訓練成效。

內外部事故透過平展系統進行普查與改善管控，杜絕相同事件再發。

群創於 104 ~ 108 年 F.R 為 0.22 ~ 0.25 間，優於職安署公布電子零組件製造業的 F.R 0.79。以 114 年 F.R 維持在 0.22 以下為挑戰目標。



承攬商管理

協力商達 4,000 家，每年進出廠區施工達 66 萬人次，為妥善進行承攬管理，開發有功能強大的承攬商網站、門禁系統，確保所有的承攬作業依法施行及落實承攬商的進出管制。

與承攬商共榮，除持續辦理承攬商輔導稽核外，更長年經營安全衛生家族，促進彼此的安衛勞動條件，提升企業之競爭力。



緊急應變管理

在南北廠區設有防災應變中心，針對火警、VESDA、地震、漏液、毒氣、CCTV、廣播以及門禁系統等，進行 24 小時監控與反饋異常訊息，當發生異常事件，透過廣播或一呼百應機制，集結訓練有素之 ERT 團隊，使用普設於各製程區域的應變器材，防阻災害的擴大，防護人員與廠房設備之安全。



健康促進管理

為照護每年約 3 萬名同仁，建置作業前、作業期間及異常個案管理的健康促進與管理機制，並依據法令實施各項勞工健康保護計畫。

提供優於法規的健康檢查頻次，並參考同仁年齡層好發疾病增加健檢項目，如尿酸、醣化血色素、總膽紅素等，另建立健檢醫療機構評選及查核制度，確保健檢品質。

為守護同仁心靈，提供心理講座、諮詢管道及定期篩檢，並培訓基層主管辨識同仁情緒反應或行為異常技巧，成為第一線心靈守門人。

為促進同仁健康，辦理健康講座、戒菸及減重等健康促進活動，以吸菸率為例，從 106 年 21% 下降至 109 年 14%。

為把握搶救的黃金時間，於廠區設置 AED 及相關急救設備。



防疫管理

109 年新冠肺炎全球疫情爆發，群創立即啟動防疫組織依循安衛管理系統 PDCA 架構實施防疫管理措施，由高階主管帶領全體同仁一起抗疫。

各廠區設置紅外線體表溫度量測儀，為廠區設立第一道防疫，為照護同仁及第一線防疫人員，每雙週發放 4 個口罩，截至 9 月總計已發放超過 150 萬個。

結合智能化管理實施防疫措施，建構防疫宣導平台、體溫量測回報系統、員工定位與會議實名化登錄並與 WingHR APP 系統結合，另推行自主體溫量測、提升消毒殺菌措施、設置 RB 分組動線、實施居家辦公與分組上班演練等防疫管制措施，確保廠區安全與同仁健康。

受職安署及竹科園區管理局邀請，將防疫過程與經驗對外分享，並製作及發佈防疫手冊，讓同仁與利害關係人正確瞭解公司防疫訊息與防疫管制措施。



生活與職場平衡

為維持同仁在生活與職場平衡，鼓勵同仁自組社團，定期辦理體育季活動，並於南北廠區設置活力館與群樂館，提供運動休閒場地。

有學齡前子女托育需求同仁，簽立特約幼兒園「活水幼兒園」，及公司內設立「小小群創成長室」提供安心課後等待環境。



職安衛實施心得

群創以 S. M. I. L. E. 和諧樂為理念，以尊重人文為主體的觀點來關懷員工與社區，積極實施安全文化、身心平衡、社會關懷、全方位員工照顧生活及塑造友善職場環境。

群創的安全衛生工作具有高度挑戰性，從前段製程的面板尺寸由 3.5G 至 8.6G，使用化學品的數量與機械設備的動力差異性高達數倍以上，到後段製程的模組製造因多元化的產品線所面對的危害因子也有不同，群創為將製造能力再升級，致力打造自動化、人工智能化的製造生態，面對潛在的危害因子鑑別與風險預防管控更是全員安衛能力的嚴苛考驗。

群創安衛團隊的重要使命是守護同仁健康、打造職場安全、創造友善環境。安衛團隊將持續發展行動化、智能化之管理系統，提升管理績效及風險管理水準，並積極投入智能平台拓展，以『即時化、指標化、趨勢化』為管理核心，以塑造標竿企業安衛文化。



獲獎紀錄

2020 年

- 榮獲衛生福利部國民健康署 - 健康職場認證 - 健康促進標章 (C 廠、觸控南科廠、觸控模組廠)
- 獲頒臺南市政府勞工局協助 108 年度勞動部補助地方政府參與推動中小企業工作環境輔導改善計畫感謝狀 (E 廠)

2019 年

- 榮獲 108 亞洲最佳企業雇主獎 - HR Asia Best Companies to Work for in Asia 2019 Awards
- 入選 108 天下企業公民獎 群創光電排名 23
- 榮獲教育部體育署頒發「108 年運動企業認證」
- 榮獲科技部南部科學工業園區頒發「推動職場工作平權」獎項 (第三次獲得)
- 榮獲行政院衛生福利部國民健康署 - 108 年績優健康職場健康管理獎 (HQ 廠)
- 獲頒臺南市政府勞工局 - 108 安衛家族績效評選優等獎 (E 廠)
- 獲頒臺南市政府勞工局 - 擔任安衛家族之核心企業成效良好感謝狀 (E 廠)
- 獲頒衛生福利部國民健康署 - 健康職場認證 - 健康促進標章 (HQ 廠、JOC 廠、T3 廠)
- 頒社團法人台灣安全衛生協會 - 職業安全衛生工作成效優異 (HQ 廠)