



台灣杜邦股份有限公司

企業簡介

台灣杜邦公司成立於民國57年，進口及行銷杜邦多元化的產品，並為客戶提供技術支援及服務，是為台灣投資最早及最大的外商企業之一。三十餘年來，由產品的代理業務，擴充至觀音二氧化鈦廠、桃園電子廠、龍潭植物保護廠、新竹電子廠共四家的獨資工廠及杜邦高性能彈性體股份有限公司一家合資企業，現有員工人數約為七百多人。

為配合全球研究及發展策略，提供客戶更好的產品服務，杜邦於2004年在台灣成立材料技術運用發展中心，以協助提昇台灣產業技術發展，初期發展重點集中於綠色能源（Green Energy）、電路材料（Circuit Materials）及平面顯示器等電子及通訊相關產業，結合台灣知識密集的經濟發展，對國內及亞太地區的廠商提供技術支援與服務。



經營理念及目標願景



在台設廠三十餘年來，台灣杜邦公司除了對台灣社會的回饋，貫徹實踐安全、環保、健康、人性尊重的核心價值外，在工業安全及環保管理上訂定嚴謹的高標準，持續締造零傷害之工安記錄，在業務的拓展，以及專業及科技人才的培育上，績效卓著。

台灣杜邦公司發揮「杜邦科技，優化品質」的領先優勢，以技術運用發展中心作為連結橋樑，在未來，台灣杜邦經與台灣產業界一同努力，加速與國內產業資源與技術整合，培養更多在研究發展與國際企業的傑出人士，加速產業加值的轉型，與國際接軌，厚植競爭實力，達到永續經營，永續成長的最高目標。

企業大事紀

- ◎1968年台灣杜邦公司成立
- ◎1970年成立杜邦桃園電子廠
- ◎1979年成立杜邦龍潭植物保護廠
- ◎1985年成立杜邦高效能塗料訓練中心
- ◎1990年成立杜邦觀音二氧化鈦廠
- ◎1999年成立杜邦新竹電子廠
- ◎2004年成立台灣杜邦材料技術應用發展中心





獲獎記錄

- 民國八十一年 ◎獲中華民國商業總會頒發「優良外商獎」
- 民國八十四年 ◎獲台北市政府頒發「傑出社區公益獎」
◎獲臭氧層保護協會頒發「環保成就獎」
- 民國八十五年 ◎觀音廠獲行政院環保署頒發「污染防治傑出獎」
◎桃園廠獲行政院勞委會頒發「最佳安全記錄榮譽獎」
◎獲中華民國經貿企業文化協會頒發「熱心環保獎」
◎獲台北縣環保局頒發「傑出環保獎」
◎再獲台北市政府頒發「熱心公益獎」
- 民國八十六年 ◎觀音廠獲行政院環保署頒發第五屆「企業環保獎」
◎觀音廠獲台灣省鍋爐協會頒發「鍋爐模範」
◎獲財團法人美化環境基金會頒發「熱心公益獎」贊助「河川與海岸調查計畫」，
並以實際行動參與本土河川及河岸環境保護運動。
◎獲中華社會福利聯合勸募協會頒發「最佳貢獻獎」
◎獲台北市政府環保局頒發「最佳環保獎」
◎獲中華民國國際貿易協會頒發「亞太營運中心在台灣傑出代表企業獎」
- 民國八十七年 ◎獲行政院環保署頒發「辦公室做環保優等獎」
◎榮獲天下雜誌～最佳聲望標竿企業
- 民國八十八年 ◎台灣杜邦獲總統府頒贈績優外商「大綬景星勳章」
- 民國九十一年 ◎杜邦公司歡度二百年的生日。
◎台灣杜邦二度獲得中華民國商業總會頒發「優良外商獎」，杜邦公司總裁蔡憲宗承蒙陳總統接見。
◎觀音廠再次獲行政院環保署頒發「企業環保獎」廠長施佰安亦承蒙陳總統接見。
◎陳水扁總統及呂秀蓮副總統連袂親訪杜邦觀音二氧化鈦廠對於杜邦在台灣諸多貢獻予以肯定。
- 民國九十二年 ◎觀音廠再次獲行政院環保署頒發「企業環保獎」。
◎榮獲台北市政府頒發無煙健康職場獎座
- 民國九十三年 ◎觀音廠第四度獲行政院環保署頒發「企業環保獎」。
◎台灣杜邦獲得工業局頒發「企業永續精銳獎」
- 民國九十四年 ◎響應南亞海嘯救援行動獲台灣世界展望會頒發感謝狀
- 民國九十五年 ◎獲得行政院勞委會頒發2006人力創新獎
◎獲得行政院經濟部頒發最佳投資夥伴獎
◎觀音廠獲得行政院環保署頒發「事業廢棄物與再生資源清理及資源減量回收績效優良獎」
- 民國九十六年 ◎榮獲天下雜誌～第一屆企業公民獎



2007國家工安獎

工安理念與實績

工安理念：杜邦的安全哲學

- ◎所有的傷害及職業疾病皆可避免。
- ◎安全是每一位員工的職責。
- ◎在安全的指引之下從事工作。
- ◎管理人員須負起訓練員工安全工作的責任。
- ◎安全的工作乃僱用條件之一。
- ◎避免傷害事件發生是對公司的一大貢獻。
- ◎安全與生產、品管、風紀、降低成本同等重要。



工安實績

- ◎以六個標準差分析方式運作的專案，尋找可以改善並增加投資效益的專案增強企業體質，增加競爭力。
- ◎將各廠列為禁煙區，獲得所有員工極為正面的迴響。
- ◎透過設置安全改善建議專案之獎勵，減少人員傷害(TQM)之作法。
- ◎推動全體員工安全行為觀察與改善之活動(STOP Program)，成果顯著。
- ◎推動經驗分享與交流活動(Learning & Sharing Program) 讓錯誤不再發生。
- ◎推動員工互助安全活動(Other's Keeper Program)，由每位員工透過教育訓練，成為合格的安全觀察員，建構全員參與的安全文化。
- ◎建立嚴謹的保命安全規定(Life Saving Rules)的要求，嚴格要求所有員工遵守。
- ◎透過基層員工所組成的安全活動委員會(SAC, Safety Activity Committee)，充分授權基層員工發揮創意，改善工作環境，並透過積極參與，讓安全意識及核心價值內化成為員工價值觀。
- ◎設計量化績效指標(安全氣候指數，Safety Climate Index)，確實以數字呈現工廠安全氣候。作為提醒員工及管理階層之重要領先指標(Leading Indicators)。





工安實施心得



自1802年創立以來，杜邦公司已經歷經了數次轉型；而每次轉型，我們總是會問自己這個問題：我們的所作所為是否能讓杜邦的企業基礎更加穩固、是否有助於解決世人所面臨的一些最困難的挑戰，並為我們賴以為生的地球開創一個更美好的未來？

不斷追求永續成長目標，是杜邦轉型為一家科學公司的動力來源～我們希望能夠運用自己所擁有的科技，為世人研發出永續性的解決方案。從1811年初次設立安全章程、到1938年第一次發表環保責任聲明，杜邦的核心價值帶領我們走上了一條邁向永續發展的路，而且就連「永續發展」這項概念本身也在不斷地演進。

在70和80年代，杜邦將重點放在公司內部工安以及符合環保法規上。80年代末期和90年代的重點則是自發性地減輕環境足跡、領先法規要求，並實現零工安及環境事故的目標。在提升股東價值的同時，我們也希望能同時減少氣體排放量以及原料和能源的使用量。

杜邦目前正處於永續成長的第三階段。此階段的特點是將一套整體策略完整地納入我們的企業模型。在此階段，「安全」和「環保」已儼然成為縱橫全球價值鏈、市場導向的企業基礎經營理念。我們將透過與各界的合作，不但在自己的產品中、也在我們製造這些產品的過程中具體落實永續發展的理念。永續發展是杜邦整體價值主張的核心，其影響層面不只限於我們的企業，也包括我們在世界各地接觸到的每位客戶和消費者。

杜邦的「2015永續發展目標」涵蓋了我們的所有營運層面～包括研發、製造和行銷。這些永續發展目標超越了昔日的減輕環境足跡等目標，將我們的企業成長更直接地繫結於為我們服務的許多全球市場（包括運輸、營造、農業和通訊等）開發更安全、更環保的新產品上。

杜邦公司之核心價值為安全、健康、環保、對人性的尊重以及高道德標準。杜邦公司向所有員工、客戶、股東及社會大眾承諾：杜邦定會在尊重與愛護環境的前題下營運；在執行引領公司邁向成功的政策時，極力為員工、客戶、股東及社會大眾創造最高利益，所有作為都將遵守公司之核心價值。

