

【封面】

000年00月00日

000~000 年度職業安全衛生業務
執行績效報告書

(撰寫說明及參考例)

受評單位：_____

報告人 單位：_____ 職稱：_____

姓名：_____ 電話：_____

聯絡人 單位：_____ 職稱：_____

姓名：_____ 電話：_____

【目錄】

目 錄

壹、前言	1
貳、評核項目工作績效	5
一、職業安全衛生策略及規劃	9
二、職業安全衛生納入相關法制之情形	18
三、職業安全衛生執行情形及成效	22
四、職業安全衛生執行績效檢討分析	34
五、職業安全衛生督導及獎懲機制	40
六、其他職業安全衛生促進活動或特殊創新作為	41
參、結語(含檢討與困難之處)	44
肆、建議事項	45
伍、自評表	46
陸、佐證資料	47

壹、前言

【提報說明】

一、尊重生命與健康人權之施政願景

「人人享有安全健康基本權利」為聯合國人權公約所揭櫫，本章節請先說明縣(市)政府對於縣(市)民安全健康之願景理念，強調致力占人總數 00% 之就業人口¹職業安全衛生，對於實現願景理念的重要性。

二、職業安全衛生環境情勢

就縣(市)民職業安全衛生情勢簡要分析說明，包括產業風險結構、近年職業災害概況²，敘明縣(市)政府能動員運用之所屬機關名稱、職業安全衛生推動組織架構、人力配置、職掌分工及能運用之公民營資源。

三、安全衛生目標、推動重點及特色績效

提報受評期間安全衛生目標、職安衛推動重點及績效特色說明，並敘明未來政策發展方向。

【提報參考例】

一、尊重生命與健康人權之施政願景

【例 1】

本府以「成為宜居永續城市」為施政願景，「營造永續環境」、「健全都市發展」、「發展多元文化」、「優化產業勞動」、「強化社會支持」、「打造優質教育」、「精進健康安全」及「精實良善治理」為八大策略主題。本府各機關之施政目標重點與施政計畫，亦從策略地圖出發且與之連結，將「以人為本」之各項策略付諸實施，兼顧各發展面向，進而提升市民幸福感與滿意度、營造安全健康快樂工作環境，齊力加速全方位發展。

本市就業人口 0000 人，占人口總數 000%，保護每一位勞動者的生命安全及健康是本府堅持不變的信念，也是本府實現施政願景與目標的立基。本府將「建構職場安全體系」納為「優化產業勞動」及「精進健康安全」策略主題下，府級跨局處推動之事項。優化產業勞動的價值內涵為「繁榮、成長、安定、協力」，根據這四項價值，本府致力打造本市成為安定繁榮的國際城市，讓商貿環境得以健全發展，並營造本市成為職業安

¹ 就業人口包括公民營受僱勞工、自營工作者及公務員。

² 職業災害概況數據，可查詢勞動部勞動統計網，勞工保險職業災害給付資料。

全城市，具體策略目標為：促進充分就業、建構職場安全體系與友善勞動環境。

精進健康安全的價值內涵為「保健、守護、安心、減害」，根據這四項價值，本府致力營造警安、公安、道安、職安之環境，打造市民安居樂業、勞動者健康有活力的城市。

府級推動事項，由本府研考定期督導各機關，就職業安全衛生「顧客」、「內部流程」、「學習成長」及「財務」四個構面擬定策略目標、具體行動方案來執行，並以關鍵績效指標(KPI)促使本府各局處自我挑戰。此外，職業安全衛生績效，定期提報由市長親自主持之公安督導會報。

【例 2】

本府以「福利城市-就業安全，勞工權益保障」為施政願景，建立「安全」、「宜業」及「宜居」之友善城市為施政目標。本市(縣)就業人口 0000 人，占人口總數 000%，基於職業不分貴賤，生命安全健康權絕對平等，以及職業災發生後不但罹災者遭受身心痛苦、家庭受到衝擊，企業組織勞動力、生產力也連帶受到影響。本府為職業安全衛生法地方主管機，相關局處亦為目的事業主管機關，認知發揮團隊影響力，有助於職業安全衛生之全面推動，為施政願景的實現做出實質貢獻。

為打造安全健康職場環境，本府透過 SWOT 分析評估推動職業安全衛生業務之優劣勢及面臨之機會與威脅。再根據其結果，制定適宜之因應策略，建立本府職業安全衛生推動小組，透過跨機關及結合相關團體合作模式，將其職業安全衛生文化有效橫向擴展並向下扎根，達成「職業安全知識橫向傳達」、「職安衛觀念縱向傳遞」、「跨單位互助合作與學習」及「促進身心健康保護」之理念；並藉協助各業事業單位改善工作環境及提升勞工職安知識與技能，建構職災防護體系，保障勞工安全與健康，提升企業競爭力，使本市成為安全、宜業、宜居之城市。

【例 3】

本府施政願景，打造成為「國際智慧、觀光友善」的海洋國家門戶。為了城市升級轉型，本府將以「關懷照護，友善家園」、「教育扎根，安心環境」、「多元共融，人文城鄉」、「宜居永續，安全城市」為發展策略。增加就業優先、交通建設優先、改善空污優先四大優先做為施政目標，以拚經濟、衝就業、顧教育、好生活、真安心為五大施政重點發展藍圖，期盼協助企業轉型，打造有競爭力的智慧城市；建立新創制度，成為年輕人就業的有力後盾；全方位營造港、城、丘三大區域，帶動地方環境改善及提升整體發展之動能，以永續發展為目標，積極打造成為宜居城市。

本府施政以人為本，傾聽市民意見，簡政便民，創新、優化各項為民服務業務，提供便捷的洽公環境，打造幸福快樂的宜居城市。本市就業人

口 0000 人，占人口總數 000%，保障勞工權益，落實勞動檢查，營造友善職場，穩定就業，為本市施政重點。以勞動平安出發，展現海洋國家門戶海港山城的氣勢，是本府實踐宜居城市過程，堅持努力不懈的使命，而提升本市職場安全衛生水準，防止職業災害發生及保障勞動權益，則是本府不變的承諾。

本府成立跨局處職業安全衛生推動小組，動員所屬各機關以雇主義務直接照護員工或以目的事業主管法規及採購合約規範，間接發揮影響力，促進本市職業安全衛生水準之提升。

二、職業安全衛生環境情勢

00縣(市)總面積約 00 平方公里，人口數逾 000 萬多人，擁有 00 個工業區，是全臺灣第 0 大工業科技重鎮，臺灣全國五百大製造業有 00 家本縣(市)轄內設廠，工業產值位居全臺前茅，從傳統產業到高科技產業，包括了物流、光電、高科技、航太、汽車零件、生技、農業、綠色能源及傳統產業等產業聚落；依據經濟部及勞動部全球資訊網 000 年統計資料，工廠登記家數為 00 家，公司及商業登記家數分別為 00 家及 00 家；00 年本縣(市)勞動人口數計 00 千人，勞動參與率 00%，其中外籍工作者（含外國專業人員）人數計 0000 人為全國之冠，且佔本縣(市)總勞動人口 000%。

本府依業務職掌設有 00 個直屬單位、00 個所屬一級機關、00 個所屬二級機關，共有約 0000 名同仁投入機關運作，每年約投入 000 萬元經費提升機關安全衛生的工作，此外，本府獲勞動部補助經費聘用勞動條件檢查員 00 名。本府組織圖如圖 1.1；依據內政部主計處 000 年 00 月底資料顯示，00 行政區共劃分為 00 區(00 鎮及 00 鄉)，土地面積 0000 平方公里，目前轄區內共有 0000 家事業單位，就業人口數約為 0000，其中中小企業為 0000 家占 000%，中小企業就業人口約 0000 人，中小企業為本府為最需關切的行業。依據勞工保險局統計資料顯示，本縣職災千人率約為 0.00，在職場安全衛生表現上較全國平均值 0.00 為低(或高)，另依統計資料顯示，職災發生較高之產業為 00 業、製造業及營造業，爰本府於規劃未來推動重點將著重加強 00 業、製造業及營造業之輔導，透過本府各局處通力合作一同維護本縣(市)工作者之職業安全與健康，並藉由大型公開活動由縣(市)長宣示本府推動職業安全衛生政策的決心，以提升本縣(市)各業職業安全衛生水準，創造優良就業環境。

三、安全衛生目標、推動重點及特色績效

本府為提升職業安全衛生管理水準及督促所屬機關推動職業安全衛

生業務，於 000 年制定「政府職業安全衛生推動計畫」，以本府 00 局(處)為該計畫之推動小組，由 000 擔任召集人，各級機關為執行單位，共同推動職業安全衛生業務，並逐年檢討推動情形及持續提升各機關職業安全衛生知能，建立良好職業安全衛生文化，以期向外推展至與各機關業務相關之公共工程及勞務之協力廠商及所屬事業單位。於 000 年至 000 年間推動重點聚焦於「市府高風險業務」、「公共工程」、「高風險事業單位」及「推動健康友善職場」等，並推動「安心工作 工作安心 4 年計畫」，以提升工作者及事業單位職業安全衛生意識為目標，俾以維護工作者之安全及健康，達成「提升府內同仁安全意識」、「強化縣(市)民風險概念」、「強化公共工程設計」、「推動友善健康職場」之願景。

未來規劃除賡續推動現有業務外，更要求在政策創新、多元服務前提下，將職業安全衛生政策之推動與本縣(市)特色產業做結合，並針對高風險職業災害項目加強管理，並偕同勞動部共同推動減災政策為主軸，持續改善提升本府職業安全衛生政策辦理成效。

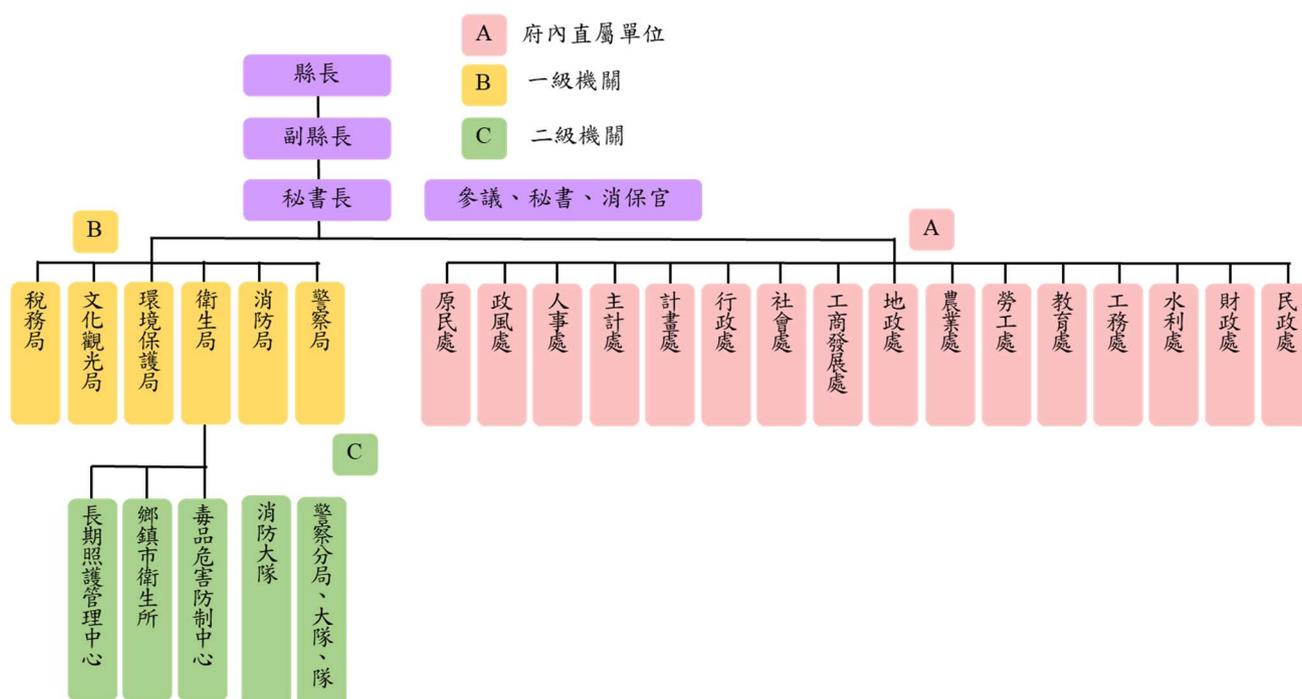


圖 1.1 000 組織架構圖

貳、評核項目工作績效

【提報說明】

本章節提報重點為依「政府機關推動職業安全衛生業務績效評核及獎勵作業要點」之評核項目，呈現受評期間職安衛推動績效，以具有特色及可量化等項目為呈現重點。

一、職業安全衛生策略及規劃：

- (一)貢獻於直轄市或縣市首長(以下稱首長)之施政：職業安全衛生政策目的在於保障工作者安全健康，須在保護人民安全健康之施政願景目標下規劃，俾能為首長施政績效做出貢獻。
- (二)基於風險整合治理之策略：職業安全衛生業務具整體風險管理(Integrated Risk Management)的屬性，推動策略規劃必須認知，唯有跨部門、跨領域整合，並融入縣(市)府決策階層、所屬各機關、各事業單位、各協力團隊及其他利害相關者日常活動，才能產出綜效。
- (三)政策規劃技術層面：可就轄區產業結構、行業風險、歷年三大類(工程類、目的事業類及所屬機關類)職業災害概況及可運用之公民營機構或團體資源等綜合考慮後，研訂整體目標、計畫及績效指標；而為利於分工合作及管考，可再就三大類分別研訂子項目目標、計畫、績效指標，及執行權責單位。
- (四)組成職業安全衛生推動小組：負責規劃、推動安全衛生工作相關事宜。
- (五)首長通令機關執行：政策、目標、計畫及績效指標，於提報職業安全衛生推動小組討論決議後，由首長函請各成員機關配合辦理。
- (六)預算編列：各成員機關辦理職業安全衛生相關業務所需經費，循預算程序辦理。

二、職業安全衛生納入相關法制之情形：

為發揮地方主管機關風險整合治理能力，於辨識、評估工程類、業管或目的事業及機關安全衛生風險後，各機關應採取之職業安全衛生防護措施，應以修正合約、主管法令或納入條款或另訂自治條例、行政規則或行政指導等方式頒行，令利害相關者遵行。

(一)工程類

1. 訂定所屬機關(構)或單位辦理公共工程採購時，要求設計(含規劃)及施工單位應於工程設計及施工規劃階段實施風險評估，並產生成果之規範及查核規範。
2. 訂定落實符合職業安全衛生法規之安全衛生圖說及規範，量化編列安全衛生費用，並將前開設計成果納入招標文件之規範及查核規範。

3. 訂定廠商安全衛生設施欠缺或不良之查核規範。
4. 發布工程類承攬合約範本或注意事項，增列補充甲乙雙方之施工安全衛生權利義務特別條款，包括營造業職業安全衛生管理人員、危險作業主管需在場管理或指揮監督、經費量化備有安全衛生設施圖說、不可量化項目備有費用明細表及工程查核及違反合約按情節處置之規範；

(二)目的事業類

1. 修正業管目的事業主管法規涉及公共安全衛生，減少工作者職業災害。如消防局(危險物品、工廠火災)因應消防法之消防員退避權，制訂「00縣火場指揮及搶救作業規範」；其他交通(道路或鄰近道路施工)、衛政(醫院暴力)等規範。
2. 業管或目的事業主管法規納入職業安全衛生防護條款，另訂行政規則或行政指導。如發布 00 政府各機關學校樹木修剪、路燈修理、外牆清洗維護作業交付承攬注意事項，要求於合約明訂使用高空工作車或合格起重吊籃安全及使用安全帶；環保局於毒性及化學物質運作場所查核表單增列工作者安全項目(運作場所作業人員個人防護具、GHS 標示、危害通識教育及應變演練)；勞工主管機關制訂勞動基準法第八十四條之一約定書核備審查基準，將避免勞工因異常工作負荷促發疾病之預防措施納入；衛生社政主管機關制訂長照護理人員下背傷害預防輔具使用要點等。
3. 勞工主管機關基於職業災害特性，創新職業安全衛生相關自治條例，以強化高風險作業之監督管理。例如臺北市屋頂與施工架及吊籠作業通報自治條例。
4. 為鼓勵勞雇相關團體、學校及非政府組織參與職業安全健康文化促進，訂定 00 政府職業安全衛生結盟合作、資源共享、獎勵、表揚及補助等要點。

(三)所屬機關類

1. 為跨機關推動職業安全衛生，制訂 00 政府職業安全衛生推動小組實施要點。
2. 為鼓勵及督促所屬機關推動職業安全衛生，制訂 00 政府職業安全衛生考核及獎懲要點。
3. 為能呈現所屬各機關整體量化被動績效指標，制訂 00 政府職業傷病事故及妨害身心健康事件之通報要點。
4. 為保護所屬機關所有工作者(含公務員)安全，促進其身心健康，依規模、特性訂定職業安全衛生工作守則、管理規章或特約醫護臨場健康服務實施要點。
5. 修正機關約聘僱人員及其他受指揮監督之工作者相關契約，明定甲乙雙方勞動條件及職業安全衛生權利義務。

三、職業安全衛生執行情形及成效：

依工程類、目的事業類及所屬機關類分別說明安全衛生政策、目標及計畫之落實推動情形及成效，可以表列方式呈現計畫目標及近二年內之達成次量。

(一)工程類

1. 政府採購法第七十條之一實施情形，如說明一定金額以上工程數量、主辦機關及已實施比率。
2. 工程類主動指標，說明工程數量及比率，如施工承攬合約已具體規範安全設施項目、圖說及費用明細之工程；合約規範具體要求起重機一機三證；臨時性高空作業採用高空工作車或合格吊籃之工程；要求鋼構組配、施工架組配、模板支撐、露天開挖作業、擋土之稱作業、屋頂作業、局限空間作業、隧道挖掘襯砌作業主管在場指揮監督之工程；以及委託監造合約有納入施工安全監督義務之工程數量比率及實施安全查核次數、改善率等。
3. 工程類被動績效指標，如職災件次、人次。

(二)目的事業類

1. 目的事業類高風險、高職災、高違規事業單位分級監督查核處理主動指標，如危險物、毒化物運作場所查核次數、罰鍰處分件次及年度目標達成率等。
2. 製作各目的事業特性防災、防職場暴力資料 00 種；網路宣導 00 件
3. 配合中央全國安全健康週活動之機關比率 00%。
4. 運用資源實施高風險事業 00 場次及中小企業職業安全衛生輔導 00 場次。
5. 與公民事業、機關學校及相關團體結盟合作推動職業安全衛生，辦理職業安全衛生系列宣導、訓練、觀摩會、研討會、論壇活動 00 場次，參與人數 00 人。
6. 目的事業被動績效指標：各機關主管之目的事業相關災害事故及影響身心健康事件 00 件次、00 人次等，如消防局工廠火災及死傷人件次；衛生局醫療暴力人件次。

(三)所屬機關類

1. 約聘僱、臨時人員及受指揮監督工作者之合約，訂有甲、乙雙方勞動條件及職業安全衛生權利義務條款之機關比率 00%。
2. 依業務特性，提供員工及其他受指揮監督工作者執行職務所需之防護設施或採取適當之預防措施，如各機關職業安全衛生管理人員受訓合格率、安全衛生工作守則報備率、各類防護具之提供率等情形。
3. 辦理員工及受指揮監督工作者預防職業災害宣導及教育訓練，如辦理機關比率 00%，總計 00 班次、00 人次；近二年曾參加職業安全衛

- 生訓練者占全員工及工作者總數之00%。
4. 配合中央全國職場安全健康週活動之機關比率00%。
 5. 特約臨場健康服務醫護人員，實施員工及受指揮監督工作者人因危害預防、過勞預防、職場暴力預防、健康指導、健康促進及推動妊娠及分娩後未滿1年員工母性健康保護措施，如特約醫院醫師、護理人員臨場健康服務之服務頻率、優先服務對象(警消、清潔員及其他三高、輪班、中高齡…健康高風險群)、年度服務00人次、滿意度00%及委託心理諮商專業機構00人次等。

四、職業安全衛生績效檢討分析：

依工程類、目的事業類及所屬機關類，列表說明近二年安全衛生主動與被動績效指標之目標達成率；次就績效達成情形整體優缺點，提出檢討分析報告，提職業安全衛生推動小組討論，決議函送各機關辦理。

(一) 整體及分類目標、計畫績效

1. 整體計畫主動性、被動性量化績效指標目標達成率(00%)。
2. 工程類、目的事業類及所屬機關類主動性、被動性量化績效指標達成率(00%)。

(二) 執行檢討分析及改善對策

1. 職業安全衛生推動小組召開執行績效檢討會議。
2. 就未達成目標部分檢討分析、提出改善對策，納入推動小組討論議程。
3. 依執行成效修訂下年度職業安全衛生政策、目標及相關計畫，經推動小組決議後，函送各機關辦理。

五、職業安全衛生督導及獎懲機制：

由於所屬各機關日常業務繁雜，職業安全衛生風險管理業務常被忽視。縣(市)政府推動職業安全衛生，除了宣示政策，尚須以行動展現決心，例如高層參與活動及經由推動小組平時督導，而不吝鼓勵認真執行之機關首長與人員，嚴正警告漠視職場安全健康之單位，是以獎懲制度踐行風險統合治理重要的方法。

1. 說明縣(市)府職業安全衛生督導考核計畫及獎懲原則制訂情形。
2. 依考核計畫辦理考核情形，說明考核基準、過程及結果。
3. 所屬機關或單位執行獎懲情形，如職業安全衛生推動小組幕僚單位，將考核結果之獎懲建議案提報小組決定，並說明實際獎懲結果。

六、其他職業安全衛生促進活動或特殊創新作為：

1. 辦理機關首長出席之職業安全衛生促進活動 00 場次。
2. 建立職業安全衛生管理系統，通過 TOSHMS 驗證計 00 機關。
3. 建構職業安全衛生網路宣導平台之機關計 00 個機關：機關網頁開設職業安全衛生專區，對所屬員工、工作者及目的事業相關利害關係人加強宣導，並公開揭示機關職業安全衛生政策、目標、方案、計畫及所屬機關(構)推動重點與績效者。
4. 其他職業安全衛生創新及優良作為。

【提報參考例】

一、職業安全衛生策略及規劃

(一) 訂定職業安全衛生推動政策、目標及計畫

1. 訂定職業安全衛生推動政策

本府於 000 年提出 000 白皮書，整合勞動安全職場、高齡友善職場、職場永續健康與安全等議題，「透過健康職場環境營造，讓員工在身心健康狀態下投入工作，以發揮工作效率及創意以營造勞資雙贏」，健康的勞動力影響國家及產業永續發展，故本府以「提升府內同仁安全意識」、「強化縣民風險概念」、「強化公共工程設計」、「推動友善健康職場」為推動政策，整合「健康、友善、安全、安心、勞動者」等相關議題，結合所屬機關共同減災，以期打造「幸福領航/零災害」之安全就業環境。

2. 訂定職業安全衛生推動目標及計畫

本府於 000 年實行 0000 計畫，整合「健康、友善、安全、安心、勞動者」之議題，並以「健康暨友善安全勞動城市」為願景，同時考量市府相關權責及資源，分別研訂推動計畫之策略及目標如下：

《檢查、宣導、輔導策略》

- (1) 以合約規範，強化公共工程施工安全設計、採購及查核機制。
- (2) 輔導市府各機關落實職業安全衛生自主管理機制。
- (3) 各目的事業主管局處依風險分級實施監督查核或檢查。
- (4) 實施勞動條件法遵輔導與檢查，減少過勞、性騷擾與職場暴力案件。

(5) 提升健康勞動力。

《目標》

- (1) 被動式指標：降低職災千人率，2 年內目標降低 00%，4 年內目標降低 00%*。（*說明比較基準）

分類指標：

- A. 公共工程重大職災件次或職災死亡人數，2 年內降低 00%，4 年

內降低00%；

- B. 市府各機關職業災害通報件次或職災傷病通報人次、職場暴力案件，2年內降低00%，4年內降低00%*；(*說明通報統計基準)
- C. 高風險事業單位重大職災件次或職災死亡人數，2年內降低00%，4年內降低00%*；(*說明通報統計基準)

(2)強化公共工程安全設計、採購及查核：

- A. 訂定公共工程委託設計及招標採購之安全衛生注意規範。
- B. 辦理公共工程主辦單位職安衛訓練00場次。
- C. 辦理設計廠商安全衛生教育訓練00場次。
- D. 辦理公共工程安全設計、安全採購訓練00場次。
- E. 辦理營造工程風險評估訓練00場次。
- F. 籌組公共工程安全衛生家族，招募00家成員加入家族運作。
- G. 辦理公共工程安全查核00場次。

(3)提升府內同仁安全意識：

- A. 市府各機關職業安全衛生管理人員訓練合格及安全衛生工作守則報備率達00%；每季一次由00長主持公共安全維護會報，並將職業安全衛生列入議程。
- B. 辦理主管座談00場次。
- C. 府內同仁參與風險評估教育訓練00小時。
- D. 府內直屬單位及一級機關派員接受三種職業安全衛生業務主管訓練，至少完成00名。

(4)強化縣民風險概念：

- A. 辦理一般安全衛生教育訓練00小時。
- B. 辦理職業安全衛生危害預防宣導00小時。
- C. 辦理全國職場安全健康週活動00小時。
- D. 辦理安全衛生海報比賽00場次。
- E. 職場安全衛生輔導00場次。

(5)事業單位安全衛生及勞動條件法規輔導：

- A. 招聘職業安全專責輔導人員，入廠輔導00場次及成立運作00家安衛家族。
- B. 實施勞動條件法遵輔導、宣導00場次，檢查00場次。
- C. 輔導依法應特約或聘人勞工健康服務醫護人員廠場數，設置率達00%。

(6)推動友善健康職場：

- A. 辦理友善職場宣導活動00場次。
- B. 辦理職場母性健康宣導活動00場次。
- C. 辦理促進勞工身心健康宣導活動00場次。

- D. 辦理高齡友善職場宣導活動 00 場次。
- E. 辦理職場健康臨場輔導 00 場次。
- F. 整合勞工健康臨場服務資源，設立 0000 網站。

3. 將政策、計畫及目標公告或分送所屬機關或單位遵循

本府在 000 年第 00 次公共安全維護會報中，由首長決議未來兩年本府職業安全衛生推動政策，藉由辦理職場安全健康週等大型活動場合，宣示本府推動職業安全衛生政策，捍衛勞工權益之決心並連續推動職場安全健康週活動。

於 000 年 00 月 00 日府職安字第 00000 號函文要求所屬機關全力配合職安衛政策推動，並於每年年底之公共安全維護會報進行目標檢討，且依會報建議訂定符合所屬有關目標，列入明年度方案，並擬定相關計畫。由所屬機構全力配合執行，00 處督導方式逐漸強化本縣安全文化。

(二) 明定職業安全衛生權責、執行單位及編列相關經費

1. 訂定所屬機關(構)或單位安全衛生權責、執行單位，並公告或分送相關單位遵循

為使本縣職業安全衛生推動順利，所屬各機關須確實遵循職業安全衛生法相關規定外，為能達成計畫既定目標，明訂各單位職業安全衛生推動權責如下：

所屬機關(構)或單位職業安全衛生權責			
政策	適用範圍說明	權責單位	職安衛推動重點
提升府內同仁安全意識	社會工作人員	社會處	職場暴力預防宣導與採取預防措施
	勞動條件檢查員	勞工處	
	醫護人員、長照員	衛生局	
	清潔隊、焚化廠等人員	環境保護局	強化作業SOP、購置安全配備與風險控制之措施
	實驗室人員	衛生局	
	員警、義警、警察志工	警察局	
	消防人員、義消	消防局	
	使用道路作業人員(含佔用道路從事起重吊掛、管溝疏濬、樹木修剪、交通號誌安裝等使用道路作業)	交通處 環境保護局 建設處 工務處	
強化縣民風險概念	各局處暨所屬機關所有同仁	人事處及各各機關直屬局處	推動健康樂活活動、友善措施，職安

所屬機關(構)或單位職業安全衛生權責			
政策	適用範圍說明	權責單位	職安衛推動重點
	醫療院所	衛生局	衛文宣比賽、職場健康週活動、職安衛講習、青少年職安學習營、職安衛及防疫宣導標語、購置防疫設備
	高中職、國中學生	教育處	
	弱勢團體	社會處	
	事業單位、公會等	勞工處	
	農、漁民	農業處	
	各機關辦理的活動或訓練	勞工處及各機關直屬局處	
強化公共工程設計	公共工程招標案件	工務處及各工程主辦機關直屬局處	於工程招標文件及契約編列職業安全衛生經費及納入風險評估
推動友善健康職場	運作公共危險物品之事業單位	消防局	各業管範圍內之重點查核、輔導與宣導等活動納入職業安全衛生議題
	運作毒性及關注化學物質之事業單位	環境保護局	
	轄區內之中小企業	勞工處	

2. 組成職業安全衛生推動小組，負責規劃、推動安全衛生工作相關事宜

本府為督導所屬機關執行職業安全衛生政策、計畫及相關促進安全衛生業務，推動職場安全衛生工作，於 000 年 00 月 00 日府職安字第 00000 號函，訂定「000 政府職場安全衛生工作推動小維設置要點」行政規則，設立 000 政府職場安全衛生工作推動小組，由 000 擔任召集人、000 擔任副召集人，府內直屬單位及一級機關指派副處長級以上人員擔任推動小組委員，並指派 1 名人員擔任聯絡窗口，共同組成職業安全衛生推動小組，每季定期召開職業安全衛生推動小組會議，檢討職業安全衛生業務辦理之績效及無法達成目標之事項提出改善策略，據以落實執行職安衛政策與目標。

3. 所屬機關(構)或單位編列執行職業安全衛生業務所需經費情形

本府為達成目標所需經費，由各直屬機關按年度額度內預算支應，並視需要各自向中央主管機關申請專案補助或自籌，受評期間執行職業安全衛生業務所需經費如下表所述：

單位	執行項目	000年經費編列	000年經費編列
勞工處	輔導員、勞動條件檢查員防護設備、職業安全衛生宣導會及校園巡迴宣導等	中央補助： 000,000(40%) 本府配合： 000,000(60%)	中央補助： 000,000(40%) 本府配合： 000,000(60%)
工務處	現場施工、維修人員及業管事業單位之安全護具與教育訓練宣導等	本府預算編列： 000,000元	本府預算編列： 000,000元
環保局	環保志工及清潔人員個人防護具及辦理教育訓練等	中央補助： 000,000(20%) 本府配合： 000,000(80%)	中央補助： 000,000(20%) 本府配合： 000,000(80%)
警察局	強化員警值勤防護、義警安全個人防護具及教育訓練等	本府預算編列： 000,000元	本府預算編列： 000,000元

4. 所屬機關(構)或單位辦理公共工程採購時，要求於招標文件及契約中應依本部所訂「加強公共工程職業安全衛生管理作業要點」編列專項合理之安全衛生經費，及實施相關之安全衛生管理。其他工程或勞務採購，於招標文件及契約中要求編列安全衛生經費並執行安全衛生管理。

(1) 公共工程採購前設計單位及安全衛生經費編列狀況

本府已制定公共工程招標採購注意事項，以 000 年 00 月 00 日 00000 號函令各機關於辦理各項採購時，招標文件及契約必須於公共工程委員會檢視最新採購契約範本，其中工程採購應依「加強公共工程職業安全衛生管理作業要點」及「公共工程安全衛生項目編列參考附表」量化編列足夠之安全衛生經費，並於採購契約中要求設計單位執行風險評估，從設計到規劃階段，考量施工安全風險，施工安全護欄、安全網、上下設備、施工架、模板支撐架、擋土支撐等安全設施附有施工圖說及規格，依實際施作情形計價，下表僅列舉部分採購案，其餘請參見附件。

工程名稱	設計廠商	預估金額	安全衛生經費	設計階段風險評估	安全衛生經費編列
污水下水 道管線清 淤維護工 程	000 工程 (股)公司	000,000 元	00,000 元 (5%)	<input checked="" type="checkbox"/> 有查核 <input type="checkbox"/> 未查核	<input type="checkbox"/> 依風險量化編 列。 <input type="checkbox"/> 部分一式編列。 <input checked="" type="checkbox"/> 採一式編列。
辦公廳舍 新建工程	000 工程 (股)公司	000,000 元	00,000 元 (5%)	<input checked="" type="checkbox"/> 有查核 <input type="checkbox"/> 未查核	<input checked="" type="checkbox"/> 依風險量化編 列。 <input type="checkbox"/> 部分一式編列。 <input type="checkbox"/> 採一式編列。
人行道、橋 梁及道路 修繕工程	000 工程 (股)公司	000,000 元	00,000 元 (5%)	<input checked="" type="checkbox"/> 有查核 <input type="checkbox"/> 未查核	<input type="checkbox"/> 依風險量化編 列。 <input checked="" type="checkbox"/> 部分一式編列。 <input type="checkbox"/> 採一式編列。
00 中心建 物及設施 設備修繕 工程	000 工程 (股)公司	000,000 元	00,000 元 (5%)	<input checked="" type="checkbox"/> 有查核 <input type="checkbox"/> 未查核	<input checked="" type="checkbox"/> 依風險量化編 列。 <input type="checkbox"/> 部分一式編列。 <input type="checkbox"/> 採一式編列。

為能符合「加強公共工程職業安全衛生管理作業要點」，本府在公共工程採購評選廠商時，將廠商投標標的之安全衛生管理能力納入考量，彙整受評期間之公共工程案件如一覽表。

項次	工程名稱	投標廠商	招標金額	評選或評分審查狀況
1	耐震補 強工程	000 營建工 程(股)公司	00,000,000 元	<input checked="" type="checkbox"/> 有納入廠商投標標的之安全 衛生管理能力。 <input type="checkbox"/> 未納入廠商投標標的之安全 衛生管理能力。
2	辦公廳 舍新建 工程	000 工程 (股)公司	00,000,000 元	<input checked="" type="checkbox"/> 有納入廠商投標標的之安全 衛生管理能力。 <input type="checkbox"/> 未納入廠商投標標的之安全 衛生管理能力。
3				<input type="checkbox"/> 有納入廠商投標標的之安全 衛生管理能力。 <input type="checkbox"/> 未納入廠商投標標的之安全 衛生管理能力。

(2)公共工程採購契約辦理狀況

本府在公共工程採購契約辦理均依「加強公共工程職業安全衛生管理作業要點」辦理，除合約要求符合職業安全衛生法相關要求外，並針對各項職安衛管理事項進行查核，彙整受評期間之公共工程查核職安衛執行情形案件如一覽表。

項次	工程名稱	承辦單位	施工廠商	工程進度(%)	安衛經費支出狀況(%)	公共工程採購契約辦理狀況				
						指定負責人	職安衛管理計畫	職安衛經費編列	職安管理事項	協議組織
1	耐震補強工程	消防局	000 營建工程(股)公司	20%	50%	✓		✓	✓	
2	辦公廳舍新建工程	00 鄉公所	000 工程(股)公司	50%	100%		✓	✓	✓	✓
3										

備註：1. 依「加強公共工程職業安全衛生管理作業要點」辦理者，於公共工程採購契約辦理狀況下方欄位✓。

- A. 指定負責人指：「同一公共工程不同標職業安全衛生設施之保養維修事項指定廠商負責主辦」。
- B. 職安衛管理計畫指：「廠商及分包商所僱勞工總人數達三百人以上或工程採購金額達新臺幣十億元以上者建立職業安全衛生管理系統及提報職業安全衛生管理計畫。」
- C. 職安衛經費編列指：「招標文件載明廠商報價之安全衛生經費項目編列金額低於機關所訂底價之同項金額者，該報價金額不隨之調低；該報價金額高於同項底價金額者，調整後不得低於底價金額。」
- D. 職安管理事項指：「於招標文件及契約明定廠商應辦事項如下：施工計畫書應納入職業安全衛生相關法規規定事項。職業災害發生頻率較高類型之安全衛生設施應依約定之具體項目執行。安全衛生管理。自動檢查。」
- E. 協議組織指：「於招標文件及契約規定，各分項工程施工階段，擇定一主要廠商設置協議組織。」

2. 安衛經費支出狀況計算方式，實際計價/預算金額。

(3) 監造單位安全衛生監督狀況

本府公共工程之監造單位定期實施安全衛生監督查核，以符合「加強公共工程職業安全衛生管理作業要點」要求。

項次	工程名稱	施工廠商	監造單位	監督查核缺失次數	安全衛生改善次數
1	耐震補強工程	000 營建工程(股)公司	000 監造股份有限公司	5 次	3 次
2	辦公廳舍新建工程	000 工程(股)公司	000 監造股份有限公司	20 次	14 次
3					

(4) 機關應督導工程之安全衛生情形

本府各項公共工程除了監造單位加強監督外，依公共工程規模，成立安全衛生督導小組，必要時會同勞動檢查機構進行查核，查核情形彙整如表。

項次	工程名稱	承辦單位	施工廠商	安全衛生督導小組	督導次數	會同勞動檢查次數
1	耐震補強工程	000 營建工程(股)公司	000 營建工程(股)公司	<input type="checkbox"/> 成立 <input checked="" type="checkbox"/> 未成立	2 次	1 次
2	辦公廳舍新建工程	000 工程(股)公司	000 工程(股)公司	<input checked="" type="checkbox"/> 成立 <input type="checkbox"/> 未成立	5 次	2 次
3						

(5) 違規處置情形

本府各項公共工程由監造單位及本府成立之安全衛生督導小組執行現場安全衛生監督查核，受評期間安全衛生監督查核狀況彙整如表。

項次	工程名稱	承辦單位	施工廠商	違規狀況	情節等級	處置情形
1	耐震補強工程	000 營建工程(股)公司	000 營建工程(股)公司	使用不合格梯。	<input checked="" type="checkbox"/> 重大 <input type="checkbox"/> 輕微	停止使用不合格梯。
2	辦公廳舍新建工程	000 工程(股)公司	000 工程(股)公司	工區現場物料雜亂。	<input type="checkbox"/> 重大 <input checked="" type="checkbox"/> 輕微	督促廠商須執行整理整頓。

二、職業安全衛生納入相關法制之情形

為使職業安全衛生相關措施得以落實，本府已有訂定相關職業安全衛生法制，以保障本府同仁外，亦請府內各機關審視業管範圍內須強化職業安全衛生之事項，納入規章或執行計畫，以保障所業管範圍內之工作者安全，相關說明如下

- (一) 針對業管事業特性，訂定有關促進職業安全衛生之相關法令、行政規則或行政指導

受評期間新訂之相關法令、行政規則或行政指導			
類別	法令	說明	
所屬機關類	000 縣 勞 工 育 樂 中 心 危 機 預 防 及 緊 急 應 變 處 理 原 則	訂定時間	000年00月00日000字第0000000號函訂定
		適用範圍	000縣勞工育樂中心及其使用者及員工
		制定目的	000縣勞工育樂中心為建立危機預防機制及危機事件處理模式，確保使用者及員工安全，降低損害並迅速復原，特訂定本處理原則。
	000政府職 業 安 全 衛 生 推 動 小 組 實 施 要 點	訂定時間	000年00月00日000字第0000000號函訂定
		適用範圍	000縣安全衛生推動小組
		制定目的	000縣安全衛生推動小組推動處理模式，特訂定本要點。
	000政府職 業 安 全 衛 生 考 核 及 獎 懲 要 點	訂定時間	000年00月00日000字第0000000號函訂定
		適用範圍	000縣安全衛生推動小組
		制定目的	000縣安全衛生推動小組考核及獎懲方式，特訂定本要點。
目的事業類	000縣政府 補 助 辦 理 勞 工 教 育 實 施 要 點	訂定時間	000年00月00日000字第0000000號函訂定
		適用範圍	依工會法於000縣成立登記之基層工會及聯合工會組織。
		制定目的	為讓勞工瞭解產業趨勢新知，充實勞工勞動權益和職業、安全知能，以提高勞動生產效能，增進生活品質及競爭力，促進勞資和諧。
	火 場 指 揮 及 搶 救 作 業 規 範	訂定時間	000年00月00日000字第0000000號函訂定
		適用範圍	消防隊火場救災指揮用。
		制定目的	消防隊火場救災指揮用指導原則方針。
	道 路 或 鄰 近 道 路 施 工 規 範	訂定時間	000年00月00日000字第0000000號函訂定
	適用範圍	道路或鄰近道路施工安全。	
	制定目的	道路或鄰近道路施工安全指導原則方針。	
	醫 院 暴 力	訂定時間	000年00月00日000字第0000000號函訂定

受評期間新訂之相關法令、行政規則或行政指導				
類別	法令	說明		
	預防規範	適用範圍	轄下醫院。	
		制定目的	醫院暴力預防指導原則方針。	
	政府各機關交付承攬注意要點	訂定時間	000年00月00日000字第0000000號函訂定	
		適用範圍	府內承攬商。	
	異常工作負荷促發疾病預防基準	制定目的	政府各機關交付承攬管理指導原則方針。	
		訂定時間	000年00月00日000字第0000000號函訂定	
	長照護理人員下背傷害預防輔具使用要點	適用範圍	轄下各機關事業單位。	
		制定目的	異常工作負荷促發疾病預防指導原則方針。	
		訂定時間	000年00月00日000字第0000000號函訂定	
	工程類	000縣政府辦理公共工程設計審議作業要點	適用範圍	本府各單位暨所屬機關與學校等公共工程
制定目的			於基本設計審議提送資料納入防水、排水、照明、動線、防災、監測、緊急應變、管理維護等計畫	
訂定時間			000年00月00日000字第0000000號函訂定	
廠商安全衛生設計風險評估及設施量化查核規範		適用範圍	本府各單位暨所屬機關與學校等公共工程	
		制定目的	於基本設計風險評估查核方式。	
		訂定時間	000年00月00日000字第0000000號函訂定	
廠商安全衛生管理查核規範	適用範圍	本府各單位暨所屬機關與學校等公共工程		
	制定目的	主辦機關督導安全衛生管理查核方式。		
	訂定時間	000年00月00日000字第0000000號函訂定		
健康職場類	000縣健康促進活動推動要點	適用範圍	本縣轄區機關及事業單位。	
		制定目的	為促進000縣職場健康生活，並鼓勵大眾參與，特訂定本要點。	
		訂定時間	000年00月00日000字第0000000號函訂定	

(二)督導所屬機關(構)或單位將職業安全衛生納入相關規章或執行計畫

類別	規章或執行計畫	說明	
所屬機關類	000縣政府交通處 出勤人員出勤安全 規章	訂定時間	000年00月00日
		適用範圍	值勤人員或廠商駐點出勤人員
		制定目的	出勤時注意行前安全規定，保護同仁與加強外出值勤之安全事項。
	000縣政府交通處 路邊停車開單人員 出勤安全規章	訂定時間	000年00月00日
		適用範圍	路邊停車收費開單人員
		制定目的	出勤時注意行前安全規定，保護同仁與加強外出值勤之安全事項。
	000戶政事務所安 全及衛生防護規章	訂定時間	000年00月00日
		適用範圍	000戶政事務所全體同仁
		制定目的	為維護本所全體同仁安全與健康。
	000縣政府職場霸 凌防治計畫	訂定時間	000年00月00日
		適用範圍	本府公務人員、約聘僱人員、工友、技工、駕駛及臨時人員等全體同仁。
		制定目的	建構健康友善職場環境及防治職場霸凌事件，並維護全體同仁權益。
000縣政府人因性 危害預防計畫	訂定時間	000年00月00日	
	適用範圍	本局全體清潔人員。	
	制定目的	避免長時間工作或搬重物，造成骨骼肌肉傷害。	
目的事業類	推動診所使用安全 針具計畫	訂定時間	000年00月00日
		適用範圍	本縣轄區內之診所、衛生所等醫療機構。
		制定目的	確保醫護人員於執行職務時，避免遭受針扎傷害。
	使用液化石油氣容 器營業場所安全管 理行政指導綱領	訂定時間	000年00月00日
		適用範圍	本縣轄區內使用液化石油氣容器營業場所。
		制定目的	強化液化石油氣營業場所之安全管理及更換瓦斯鋼瓶之作業安全。
	爆竹煙火廠所安全 檢查執行計畫	訂定時間	000年00月00日
		適用範圍	本縣轄區內製作爆竹煙火之事業單位
		制定目的	加強爆竹煙火製造輸入、儲存、販賣場所檢查，提升業者自主檢查及緊急災害應變能力。
	加強違法移工查察	訂定時間	000年00月00日

類別	規章或執行計畫	說明	
工程類	計畫	適用範圍	本縣轄區內之事業單位及人力仲介。
		制定目的	避免聘用非法移工，以確保移工勞動權益與工作職場安全。
	勞動條件法遵輔導與檢查計畫	訂定時間	000年00月00日
		適用範圍	本縣轄區內之事業單位
	制定目的	超時過勞、職場暴力、申訴案件檢查處理及勞動基準法宣導輔導	
	工程類	工程施工查核計畫	訂定時間
適用範圍			1. 本府及所屬各級機關學校辦理公告金額(100萬元)以上之工程。 2. 本府及所屬各機關補助或委託其他機關、法人或團體辦理之工程，而適用政府採購法及相關法規之規定者。
制定目的			提升本府公共工程施工品質與職業安全衛生。
加強公共工程安全衛生管理訓練計畫		訂定時間	000年00月00日
		適用範圍	1. 本府及所屬各級機關學校辦理公共工程之機關構。
		制定目的	提升本府公共工程安全衛生管理能力，有效進行全員參與。

三、職業安全衛生執行情形及成效

(一) 督導所屬機關(構)或單位推動所訂各項安全衛生政策、目標、計畫與相關業務

1. 所訂各項安全衛生政策、目標及計畫之落實推動情形

本府致力於推動「提升府內同仁安全意識」、「強化縣民風險概念」、「強化公共工程設計」、「推動友善健康職場」政策，採行策略分為「提供執行職務高風險人員安全防護措施」、「強化公共工程品質與職業安全衛生」、「高風險事業單位加強查核與宣導」及「推動健康友善職場」，各機關職業安全衛生執行成效彙整如表。

策略：提供執行職務高風險人員安全防護措施

單位	具體措施	職業安全衛生執行情形	
		000年	000年
勞工處	添購勞動條件檢查人員安全防護設備	購置行動攝影機、隨身警報器、安全帽、安全鞋及防狼噴霧劑00組。	購置防身電子哨00支、購買錄影設備00台。
	辦理人員安全防禦訓練	辦理安全溝通、安全防禦訓練課程共00人參加。	辦理交通安全訓練課程共00人參加。
社會處	社工人員安全宣導	辦理社工安全教育訓練，共00場次。	印製並寄發社工安全衛生宣導單張，共00份
衛生局	強化醫護人員職業安全意識	辦理「醫療暴力之安全防護」宣導，共00場次。	辦理「預防針扎危害」宣導，共00場次。
	避免人因性危害	改善長照機構人員搬運設備，共00台。	添購長照機構人員安全護具(護腰)共00件。
	添購個人防護具	添購緊急應變櫃，共00個。	添購濾毒罐，共00個。
消防局	消防車輛定期檢修	消防車輛執行定期檢修，共完成00車輛。	消防車輛執行定期檢修，共完成00車輛。
	添購個人防護具	添購消防及義消人員安全裝備，如面罩、空氣呼吸器等，共00套。	添購消防及義消人員安全裝備，如面罩、空氣呼吸器等，共00套。
警察局	添購個人防護具	添購安全裝備，如防彈背心、反光背心等，共0套。	添購安全裝備，如警棍、指揮棒等、口哨等。
人事處	辦理高風險人員心理舒壓課程	辦理心靈溝通課程，共00場次，共00人參加。	辦理心靈舒壓課程，共00場次，共00人參加。
	提供視障按摩服務	於00設立視障按摩空間，每日00:00至00:00提供服務。	於00設立視障按摩空間，每日00:00至00:00提供服務。

策略：強化公共工程品質與職業安全衛生			
單位	具體措施	職業安全衛生執行情形	
		000年	000年
工務處	辦理公共工程查核與風險評估宣導活動	辦理公共工程安全查核宣導，共00場次。	辦理公共工程安全查核宣導，共00場次。
		辦理風險評估訓練，共00場次。	辦理危害辨識訓練，共00場次。
	公共工程施工安全查核	本年度共00件公共工程，共查核00件，開立00建議事項。	本年度共00件公共工程，共查核00件，開立00建議事項。
勞工處	公共工程聯合稽查	本年度共00件公共工程，共完成查核00件。	本年度共00件公共工程，共完成查核00件。
	公共工程職安衛輔導	本年度共00件公共工程，共完成輔導00件，開立00建議事項。	本年度共00件公共工程，共完成輔導00件，開立00建議事項。

策略：高風險事業單位加強查核與宣導			
單位	具體措施	職業安全衛生執行情形	
		000年	000年
勞工處	高風險行業職安衛輔導	高風險行業職安衛輔導，共完成00場次。	高風險行業職安衛輔導，共完成00場次。
	中小企業安全衛生輔導	中小企業安全衛生輔導，共完成00場次。	中小企業安全衛生輔導，共完成00場次。
	職業安全衛生宣導活動	辦理高風險行業高階主管論壇，完成0場次。	辦理臨廠職場健康週活動，完成0場次。
	職安衛業務主管訓練	辦理職安衛業務主管訓練，完成0場次。	辦理職安衛業務主管訓練，完成0場次。
消防局	運作公共危險物品之事業單位消防查核	本縣轄區內共00家，消防查核共00家，共開立00缺失改善單。	本縣轄區內共00家，消防查核共00家，共開立00缺失改善單。
環保局	查核運作毒性及關注化學物質場所	本縣轄區內共00家，共查核00場次。	本縣轄區內共00家，共查核00場次。

策略：推動健康友善職場			
單位	具體措施	職業安全衛生執行情形	
		000年	000年
人事處	人員心理舒壓活動	辦理同仁壓力指數測量。	辦理同仁壓力指數測量。
	推行員工母性保護健康促進措施	辦理職場母性健康促進宣導活動，共00場次。	辦理職場母性健康促進宣導活動，共00場次。
		規劃並繪製懷孕同仁停車格位置。	添購給懷孕同仁健康寶袋物品。
辦理家庭日戶外活動	辦理戶外踏青活動，共00人參加。	辦理戶外踏青活動，共00人參加。	
勞工處	推廣友善健康職場	辦理職場健康週活動，共00場次。	辦理職場健康週活動，共00場次。
	臨場健康服務	配合0區勞工健康服務中心執行臨場健康服務，共00場次。	配合0區勞工健康服務中心執行臨場健康服務，共00場次。
	職場健康宣導	辦理職場健康宣導活動，共00場次。	辦理職場健康宣導活動，共00場次。
衛生局	推行無菸職場	辦理無菸職場講座，共00場次	辦理無菸職場講座，共00場次
	高齡工作者健康促進	高齡工作者適性評估與工作職場安全防護宣導，共0場次。	高齡工作者適性評估與工作職場安全防護宣導，共0場次。
	推動職場健康標章活動	推行職場健康標章認證，共00家申請。	推行職場健康標章認證，共00家申請。

2. 針對高風險單位或災害類型實施風險分級管理

本府所屬機關單位風險依作業進行風險分級，高風險單位有00局、00處等，轄內事業單位則參考3年內職業災害發生率較高之行業，列為高風險管理重點，包含營造業、00業等，職業安全衛生執行成效如下說明。

(1) 工程類

A. 公共工程：

受評核期間共有00件公共工程，共發生00件職業災害；查核00件公共工程案，其中有00件職安缺失；辦理公共工程職

安講習 00 場次。

B. 微型工程：

由勞工處負責，對轄區內的微型或修繕工程進行輔導，執行「中小企業改善工作環境及促進就業計畫」，評核期間共完成 00 場次的輔導，提出 00 件改善建議，以 00 墜落危害預防為主，並協助事業單位提出設施改善補助申請，共 00 件。

(2) 目的事業類

A. 公共危險物品運作事業單位：

本項由消防局負責，執行「公共危險物品運作場所安全檢查督導計畫」，轄區內共列管公共危險物品運作場所 00 家，加油站 00 家，評核期間共計檢查 00 家次，其中公共危險物品運作場所消防安全設備檢查不合格 00 件，開立限改單後複查均已改善。列管可燃性高壓氣體家數共 00 家，其中瓦斯行 00 家、分裝場 00 家、容器儲存場所 00 家、液化石油氣串接使用場所 00 家、燃氣熱水器承裝業 00 家，評核期間共計檢查 00 家次，取締液化石油氣違規 00 件。

B. 爆竹煙火管制：

由消防局負責本項業務，執行「加強爆竹煙火管理執行計畫」，評核期間，轄區內共列管爆竹煙火販賣場所 00 家，爆竹煙火輸入商 00 家，宗教廟會活動地點 00 家，可疑及曾違規取締場所 00 家，共計檢查 00 家次，其中取締違法施放專業爆竹煙火案 00 件。

C. 毒性及關注化學物質運作：

由環保局負責本項業務，執行「毒性及關注化學物質運作場所稽查計畫」，評核期間，轄區內共列管毒性及關注化學物質運作場所 00 家，共計查核 00 家次，共開立 00 件改善建議，降低操作人員暴露於毒性及關注化學物質之風險。

D. 高風險行業(製造業)：

本項由勞工處負責，除針對轄區內新設工廠進行安全衛生輔導外。另統計轄區近年職業災害發生的行業類別與發生原因，篩選出 00 行業為本縣轄區內之高風險事業單位，執行「高風險行業職安衛輔導」，評核期間共完成 00 場次的輔導，提出 00 件改善建議及辦理 00 場次職安衛宣導活動，執行「中小企業改善工作環境及促進就業計畫」評核期間共完成 00 場次的輔導，提出 00 件改善建議。

(3) 所屬機關類

A. 工務處：

臨道路作業或委外工程監工等高風險作業人員，進行職業安全衛生宣導講習，共辦理 00 場次，並購置適當之防護設備，包含安全帽、安全鞋及安全帶等共 00 套，另購置高空工作車 00 部。

B. 環保局：

督導各清潔隊改善垃圾車人員作業安全，訂定垃圾清運安全作業注意事項，設置 00 件垃圾車倒車警示器、00 件倒車影像監視器、增設 00 處作業人員站立平台護欄。監測採樣人員購置個人防護裝備 00 件。

3. 依業務特性，提供員工執行職務所需之防護設施或採取適當之預防措施

(1) 勞工處：

提供職業安全衛生輔導人員安全防護，於評核期間共添購 00 件安全帽、00 件安全鞋、00 件反光背心、00 組行動攝影機及 00 件防狼噴霧劑等，提昇輔導人員安全裝備，並於每年年初辦理職前安全防護宣導會議，共完成 00 場次。

(2) 社會處：

提供社工人員安全防護，於評核期間共添購 00 組行動攝影機、諮商室設置 00 支監視器及 00 組錄音系統、及 00 件防狼噴霧劑等，避免有社工人員遭受人身攻擊之疑慮。另強化社工人員自身防護能力，安排自我防禦宣導訓練相關課程，共辦理 00 場次，共 00 位參加。

(3) 衛生局：

強化各衛生所及轄區內醫療機構的職場安全及確保醫護人員、長照員及實驗室人員等職場健康，尤其在對抗新冠肺炎疫情下，添購防護衣 00 件、口罩 00 件、面罩 00 件，改善長照機構人員搬運設備，共 00 台，添購長照機構人員安全護具(護腰)共 00 件。辦理防止醫療暴力宣導與演練活動，共 00 場次，辦理人因危害預防宣導會共 00 場次。

(4) 警察局：

提供警察及義警安全防護，於評核期間共添購 00 件防彈背心、00 警棍、00 反光背心、00 組行動攝影機等，另辦理安全宣導活動，共辦

理 00 場次，共 00 位參加。

(5) 消防局：

提供消防同仁及義消安全防護，於評核期間共添購 00 件防護衣、00 件面罩、00 件空氣呼吸器等，另辦理安全宣導活動，共辦理 00 場次，共 00 位參加。

(6) 環保局：

督導各清潔隊改善垃圾車人員作業安全，設置 00 件垃圾車倒車警示器、00 件倒車影像監視器、增設 00 處作業人員站立平台護欄。

(7) 工務處：

為使作業人員於高空工作及局限空間作業安全，添購高空工作車 00 台、局限空間作業救援設備 00 組。

4. 製作各目的事業特性之防災宣導資料

(1) 工程類

製作屋頂作業、局限空間作業、高架作業安全宣導單張共 00 款，並設計營造工地張貼之安全標語，共 00 款。

(2) 目的事業類

A. 原民處：

製作原住民防災宣導品，於原住民活動中發放，共製作 00 款宣導品。

B. 勞工處：

製作職災災害預防、職場健康等宣導品，共製作 00 款宣導品，並於輔導及宣導會中發放勞動部職安署所製作之宣導海報等，另製作職業災害預防宣導短片 00 則、移工職安宣導小卡 00 款、設立粉絲臉書不定期提供職安宣導訊息，評核期間共張貼 00 則。於重要交通要道電視牆播放職業災害預防宣導動畫，並於市區公車車廂外側刊登防災宣導標語。

C. 社會處：

製作社工人員職業安全危害預防宣導小冊共 00 款、緊急連絡小卡共 00 份。

D. 消防局：

製作瓦斯使用防災宣導品共 00 款，發送至瓦斯業者、餐飲業者、一般事業單位等，製作消防安全宣導品 00 款，發送事業單位及於本府各項辦理之宣導活動中發放。

E. 衛生局：

製作防針扎宣導海報、職業災害暴力預防海報，共 00 款，設置醫療院所緊急通聯互聯系統。

(3) 所屬機關類

A. 人事處：

每月定期更換佈告欄資訊，張貼母性健康保護、暴力防止及心靈舒壓等宣導品。

B. 行政處：

製作外勤人員作業安全、辦公室作業安全宣導資料，並張貼於佈告欄，共 00 款，並提供電子檔給所屬機關，請各機關每季更新張貼。

5. 辦理預防職業災害宣導及教育訓練

(1) 工程類

A. 工務處：

工務處與勞工處合辦風險評估、危害辨識、工程施工安全、監工作業安全等訓練與宣導活動，共 00 場次。

(2) 目的事業類

A. 農業處：

農業處與勞工處合辦農民職業災害案例與危害預防、農藥管理及農民職災保險等宣導活動，共 00 場次。

B. 社會處：

辦理社工人員安全教育訓練、社工人員職業傷病預防宣導，

共00場次，辦理「福利機構業者及照顧服務人員安全衛生在職教育訓練」，共00場次。

C. 衛生局：

辦理「醫療暴力之安全防護」宣導，共00場次，辦理「預防針扎危害」宣導，共00場次。

D. 勞工處：

辦理「丙種職業安全衛生業務主管訓練」，共00場次，辦理「職業災害危害預防宣導」，共00場次，辦理特定對象危害預防宣導(如外送業者、瓦斯業者、原住民、青少年及外籍移工等)，共00場次，辦理「職場健康週活動」，共00場次。

E. 環保局：

辦理「清潔隊員職業安全衛生講習」，共00場次，辦理「毒性及關注化學物質洩漏緊急應變演練」，共00場次，辦理「毒性及關注化學物質無預警測試」，共00場次。

(3)所屬機關類

A. 人事處

辦理心靈溝通、紓壓課程，共00場次。

B. 警察局：

辦理「警察志工常年訓練暨安全講習」，共00場次。

C. 消防局：

辦理「消防志工常年訓練暨安全講習」，共00場次，辦理「消防設備操作訓練及演練」，共00場次。

6. 建構職場預防職業災害輔導機制

(1)目的事業類

A. 勞工處

為協助事業單位預防職業災害，執行「中小企業改善工作環境及促進就業輔導」，共完成00場次，共00項建議事項，完成改善00件，改善率達00%。執行「勞動條件及性騷擾暨就業歧

視防治訪視輔導」，共完成 00 場次，違規件數共 00 件，以違反 00 為主。

B. 消防局

受評期間執行「消防安全檢查及高樓層建築物檢查督導計畫」共完成 00 場次，違規件數共 00 件，以違反 00 為主。

C. 衛生局

督導醫療院所，執行「醫療院所安全查核計畫」，共完成 00 場次，共 00 項建議事項，督導防疫措施落實情形，共完成 00 場次。

D. 教育處

不定期查核校園安全，督導及編列各國中小及公立幼兒園之職員接受「職業安全衛生業務主管」訓練課程經費，並編列預算供國中小聘用足量保全人員，以確保保全人員符合「保全業之保全人員工作時間審核參考指引」所訂定之工作時間。

E. 環保局

受評期間辦理「毒性及關注化學物質運作場所安全輔導計畫」，共 00 場次。

7. 推動員工職場安全健康促進計畫及推動妊娠及分娩後未滿 1 年員工母性健康保護措施

(1) 目的事業類

A. 勞工處

勞工處與各單位合力推廣職場參與健康促進，結合國民運動中心、衛生所、社區營養推廣中心、勞工健康服務中心等，共同合作推動職場健康促進活動，辦理說明會、減重比賽、營養諮詢等，以輔導申請健康職場認證，推動健康促進計畫或活動，共 00 場次。

B. 衛生局

衛生局辦理職場宣導菸害防制宣導、提供戒菸服務等項目，以保障工作者擁有健康工作環境，實施無菸職場輔導，共完成 00 場次。

(2)所屬機關類

A. 人事處

執行「員工協助方案計畫」，辦理壓力指數測量及舉辦「員工協助講習」、「健康吃、健康動講習」等活動，共00場次及執行母性勞工健康評估與設立母愛室、孕婦專用停車位等。

(二) 督導所屬機關(構)或單位推動職業安全衛生合作事項

1. 參加或辦理跨機關職業安全衛生合作計畫

(1)「公共安全聯合稽查業務」

各單位執行跨機關聯合稽查，包含建築安全、消防安全、職業安全及公共安全等各項業務，稽查對象包含福利機構、身心障礙機構、幼兒園及未立案教保機構、加油站、餐廳、旅館、工廠等場所，共完成00場次。

(2)「工業區服務中心區域聯防」

勞工處派員參與由工業區服務中心辦理之勞工安全衛生促進會暨區域聯防組織會議，共同討論職業安全衛生事項等，並協助提供工業區內事業單位職安諮詢與輔導。

(3)「安全衛生伙伴」

勞工處與勞動部職安署0區職安中心共同推動安全伙伴，邀請00廠商建立安全伙伴制度，建構完善職業安全衛生管理合作夥伴機制，提供安全伙伴輔導與宣導。

(4)「安衛家族」

勞工處執行勞動部職安署「中小企業改善工作環境及促進就業計畫」，推動安全衛生家族，以大廠帶小廠，提升中小企業職安技能，共成立00安衛家族，00家中小企業加入安衛家族運作。

(5)「健康職場認證」

勞工處及衛生局與衛福部國建署共同執行推動「健康職場認證」，協助職場推動健康促進，提供完善的健康資源、全面評估改善生理及社會心理工作環境，並擴及員工眷屬、社區之企業社會參與層面，齊心營造健康職場，建立健康的工作環境。

(6) 「青少年職場安全」

勞工處及教育處辦理職業安全衛生校園向下扎根計畫，提升學生職業安全衛生觀念，以利進入職場保護自身安全。

(7) 「農林漁牧業職場安全」

勞工處及農業處辦理提升農林漁牧業職場安全計畫，藉由職業災害案例與危害預防宣導，提升危害辨識能力與意識。

2. 參加或辦理跨機關職業安全衛生系列宣導、訓練、觀摩會

(1) 「丙種職業安全衛生業務主管訓練」

勞工處辦理「丙種職業安全衛生業務主管訓練」，各一級機關局處與學校單位派員參加，共有 00 人員完成參訓並取得證照。

(2) 「志工職安教育訓練」

勞工處、人事處、民政處、消防局、警察局及社會處等單位聯合辦理志工職安講習，共完成 00 場次。

(3) 「災害應變聯合演練」

勞工處、環保局、消防局、警察局、社會處及本府所轄之各機關單位聯合辦理「災害應變聯合演練」，共完成 00 場次。

(4) 「職業安全衛生宣導」

勞工處與勞動部職安署 0 區職安中心，共同辦理「職業安全衛生宣導活動」，分別辦理「職業病預防研討會」、「局限空間作業危害預防研討會」、「屋頂作業危害預防研討會」、「危害性化學品危害預防研討會」、「高風險作業危害預防研討會」及「墜落危害預防研討會」等，共完成 00 場次，參與人數共 00 位。

(5) 「毒化災應變演練」

勞工處、環保局、消防局、警察局與工業局工業區服務中心及毒性及關注化學物質之事業單位等單位辦理「毒性化學物質災害事故暨空氣污染事件緊急應變與工業區區域聯防演練」，共完成 00 場次。

(三) 前次評核改善事項

前次評核改善事項共計 00 項，各單位皆已依委員建議事項，採取相關措施，簡略說明所採取措施如下表。

000年政府機關推動職業安全衛生績效評核建議事項辦理情形說明			
政策面			
項次	建議事項	辦理情形	完成情形
1	建議進一步分析職災原因、類型、行業、媒介物分析、事業規模，據以規劃被動績效指標；降低職災千人率及重大職災死亡人數二指標，建議增列為一定期程之計畫總目標。	本府於000年訂定「高風險作業場所減災計畫」，擬定政策目標，訂定相關績效指標，並請各單位據以執行。	已訂定年度減災目標策略，並持續追蹤執行情形。
2	建議各局處基於業管特性訂定自治條例及行政規則。	各局處盤點業管特性，並訂定自治條例及行政規則。	各單位已完成制定。
執行面			
1	轄區以批發及零售業、住宿及餐飲業及營造業居多，建議可就產業特性，強化宣導其安全衛生及健康之相關危害。	轄區內批發及零售業共有00家、住宿業00家、餐飲業00家、營造工地00處等，於評核期間共完成00場次職安輔導，完成00場次職安宣導活動。	已完成000%。
2	建議可多利用職安署各區職業傷病防治中心及「勞工健康照護資訊平台」，以提升勞工健康服務品質。	於00年至00年間與0區職業傷病防治中心及0區勞工健康服務中心合作，辦理00場次宣導會及00場次臨場輔導。	已完成000%。

四、職業安全衛生執行績效檢討分析

(一) 所屬機關(構)或單位職業安全衛生績效達成情形

1. 訂定具體量化及質化績效指標

本府職業安全衛生推動政策及目標主要績效在於降低職業災害，設定目標為2年內職災千人率降低00%，4年內職災千人率降低00%(量化績效)，次要目標在於包含提升府內同仁安全意識、強化市民風險概念、強化公共工程設計及推動友善健康職場。為達到上述目標，訂定各單位配合事項一覽表，將具體措施、實施要領、配合事項及年度進度逐一列明。

類別	配合事項	主(協)辦單位	預定進度(目標) (請以量化指標說明)			
			00年	00年	00年	00年
所屬機關類	機關職安衛評核等第提升至優等	勞工處	—	良等	—	優等
	每季由市長主持公共安全維護會報，並列入職業安全衛生議題	各機關直屬局處	0場次	0場次	0場次	0場次
	辦理主管座談	各機關直屬局處	0場次	0場次	0場次	0場次
	府內同仁參與風險評估教育訓練	各機關直屬局處	0場次	0場次	0場次	0場次
	市府各機關職業安全衛生管理人員訓練合格及安全衛生工作守則報備率	各機關直屬局處	00%	00%	00%	00%
	府內直屬單位及一級機關派員接受丙種職業安全衛生業務主管訓練	各機關直屬局處	0名	0名	0名	0名
	目的事業類	消防局職業災害千人率降00%	勞工處	比前一年降低	比前一年降低	比前一年降低

類別	配合事項	主(協)辦單位	預定進度(目標) (請以量化指標說明)			
			00年	00年	00年	00年
			0%	0%	0%	0%
	安排總計 00 小時一般安全衛生教育訓練	勞工處	0 場次	0 場次	0 場次	0 場次
	辦理全國職場安全健康週活動	勞工處	0 場次	0 場次	0 場次	0 場次
	辦理安全衛生海報比賽	勞工處	0 場次	0 場次	0 場次	0 場次
	安全衛生輔導	勞工處	0 場次	0 場次	0 場次	0 場次
	安全專責輔導人員，入廠輔導次數	勞工處	00 場次	00 場次	00 場次	00 場次
	成立運作 00 家安衛家族	勞工處	0 家	0 家	0 家	0 家
	實施勞動條件法遵輔導、宣導	勞工處	0 場次	0 場次	0 場次	0 場次
	實施勞動條件法遵檢查	勞工處	0 場次	0 場次	0 場次	0 場次
工程類	公共工程職災件次/百萬元	勞工處	低於 0 次/百萬元	低於 0 次/百萬元	低於 0 次/百萬元	低於 0 次/百萬元
	辦理公共工程主辦單位職安衛訓練	各機關直屬局處	0 場次	0 場次	0 場次	0 場次
	辦理設計廠商安全衛生教育訓練	各機關直屬局處	0 場次	0 場次	0 場次	0 場次
	辦理公共工程安全設計、安全採購訓練	各機關直屬局處	0 場次	0 場次	0 場次	0 場次
	辦理營造工程風險評估訓練	各機關直屬局處	0 場次	0 場次	0 場次	0 場次
友善健康	健康促進標章推動率	衛生局	達 0%	達 0%	達 0%	達 0%

類別	配合事項	主(協)辦單位	預定進度(目標) (請以量化指標說明)			
			00年	00年	00年	00年
職場類	本府友善職場活動	各機關直屬局處	0場次	0場次	0場次	0場次
	媽媽衛教講習	各機關直屬局處	0場次	0場次	0場次	0場次
	勞工健康臨場服務	各機關直屬局處	0場次	0場次	0場次	0場次
	輔導依法應特約或聘人勞工健康服務醫護人員設置率	勞工處	達0%	達0%	達0%	達0%

2. 訂定績效評估原則

本府職業安全衛生推動小組於 000 年訂定職業安全衛生督導考核計畫及制訂績效評估原則，爰依該計畫按季實地考核各機關之職業安全衛生管理事項推動情形，以評核其執行績效。

(1) 減少職災給付千人率 00%：

本府 000 至 000 年職災給付千人率分別為 00 及 00，以平均值 000 為基準，設定目標 000 年降低至 00 以下，較 000 至 000 年職災給付千人率降低 00%。

(2) 公共工程職災千人率降低 00%：

本府 000 至 000 年公共工程職災給付千人率分別為 00 及 00，以平均值 000 為基準，設定目標 000 年降低至 00 以下，較 000 至 000 年職災給付千人率降低 00%。

3. 績效達成情形

本府每季由 000 擔任主席，召開職業安全衛生督導考核計畫執行成效檢討會議，針對職安衛執行成效予以檢討，以確認減災策略能符合預定目標，000 年各單位依政策目標展開計畫推動，各單位計畫辦理之具體措施績效達成情形如下表。以 000 年降災目標值為職災死亡率降至 00%，本府 000 年重大死亡職災 00 人，職災死亡百萬人率為 00，與目標值比較，減少 00%，職災千人率 00 降低 00，較前幾年之比較降低 00%。

類別	配合事項	主(協)辦單位	目標達成率			
			00年	00年	00年	00年
所屬機關類	機關職安衛評核等第提升至優等	勞工處	—	良等	—	優等
	每季由市長主持公共安全維護會報，並列入職業安全衛生議題	各機關直屬局處	100%	100%	100%	100%
	辦理主管座談	各機關直屬局處	100%	100%	100%	100%
	府內同仁參與風險評估教育訓練	各機關直屬局處	100%	100%	100%	100%
	市府各機關職業安全衛生管理人員訓練合格及安全衛生工作守則報備率	各機關直屬局處	100%	100%	100%	100%
	府內直屬單位及一級機關派員接受三種職業安全衛生業務主管訓練	各機關直屬局處	5名	5名	5名	5名
目的事業類	消防局職業災害千人率降00%	勞工處	比前一年降低1%	比前一年降低2%	比前一年降低3%	比前一年降低4%
	安排總計00小時一般安全衛生教育訓練	勞工處	100%	100%	100%	100%
	辦理職場健康週活動	勞工處	100%	100%	100%	100%
	辦理安全衛生海報比賽	勞工處	100%	100%	100%	100%

類別	配合事項	主(協)辦單位	目標達成率			
			00年	00年	00年	00年
	安全衛生輔導	勞工處	100%	100%	100%	100%
	安全專責輔導人員，入廠輔導次數	勞工處	100%	100%	100%	100%
	成立運作00家安衛家族	勞工處	100%	100%	100%	100%
	實施勞動條件法遵輔導、宣導	勞工處	100%	100%	100%	100%
	實施勞動條件法遵檢查	勞工處	100%	100%	100%	100%
	工程類	公共工程職災件次/百萬元	勞工處	低於1次/百萬元	低於0.8次/百萬元	低於0.5次/百萬元
辦理公共工程主辦單位職安衛訓練		各機關直屬局處	100%	100%	100%	100%
辦理設計廠商安全衛生教育訓練。		各機關直屬局處	100%	100%	100%	100%
辦理公共工程安全設計、安全採購訓練		各機關直屬局處	100%	100%	100%	100%
辦理營造工程風險評估訓練		各機關直屬局處	100%	100%	100%	100%
友善健康職場類	健康促進標章推動率	衛生局	達20%	達30%	達35%	達50%
	本府友善職場活動	各機關直屬局處	100%	100%	100%	100%
	媽媽衛教講習	各機關直屬局處	100%	100%	100%	100%
	勞工健康臨場服務	各機關直屬局處	100%	100%	100%	100%
	輔導依法應特約或聘人勞工	勞工處	100%	100%	100%	100%

類別	配合事項	主(協)辦單位	目標達成率			
			00年	00年	00年	00年
	健康服務醫護人員設置率					

(二) 執行檢討分析及改善對策

1. 召開執行績效檢討會議

本府每季由 000 擔任主席，召開職業安全衛生督導考核計畫執行成效檢討會議，於評核期間共召開 00 場次檢討會議。

2. 針對未達成目標部分予以檢討分析並提出改善對策

本府 000 年重大死亡職災 00 人，職災死亡百萬人率為 00，與目標值比較，減少 00%，職災千人率 00 降低 00，較前幾年之比較降低 00%，相較全國職災千人率 00，仍有偏高之現象，再進一步分析職災原因、類型、行業、媒介物分析、事業規模，研擬推動之減災策略。

本府各工程主辦機關就公共工程訂定風險評估項目情形尚未盡完善，於 00 會議已請工務處說明，並請各單位依公共工程採購法之要求，於工程施工階段納入職安風險評估。

3. 對改善對策後續追蹤辦理情形

本府於 000 年訂定「高風險作業場所減災計畫」，擬定政策目標，訂定相關績效指標，各單位均據以執行，執行績效成果如前所一小節績效達成情形表。

本府技術服務契約範本已納入有風險評估項目，且各單位於承辦公共工程時要求廠商須繳交風險評估資料。

4. 依執行成效修訂下年度職業安全衛生政策、目標及相關計畫

為使本府職業安全衛生工作業務績效順利推動並持續運作，於 000 年 00 月 00 日召開「本府 000 年度第 0 次職業安全衛生工作業務績效會議」提案通過「000 四年職安精進計畫」，並修正未來 4 年之職業安全衛生目標，並提出「提升職安意識、完善職安制度、強化執行管理、降低職災風險」四大政策，據以設定目標與擬定推動策略。

五、職業安全衛生督導及獎懲機制

建立所屬機關(構)或單位推動職業安全衛生之督導、獎懲機制及執行情形

1. 訂定職業安全衛生督導考核計畫

本府訂定「00職業安全衛生推動計畫」，已於職業安全衛生推動小組會議中由主席裁示針對達成計畫目標且未發生重大職災之單位，依本府「000政府及所屬機關公務人員平時獎懲標準表」規定，核予各機關有關主管及承辦人員獎勵，另實地考核部分，推動小組000年起依職業安全衛生督導考核計畫所附考核表對受評機關辦理評核，以評估其職業安全衛生業務推動情形。

2. 依考核計畫辦理考核情形

000年及000年執行「00職業安全衛生推動計畫」，對一級機關局處進行考核，共有00接受考核，各單位依計畫辦理之具體措施考核情形如附件，共有00單位考核為甲等，00單位考核為丙等，將加強督導其職業安全衛生業務執行推動情形。

3. 訂定職業安全衛生獎懲制度相關原則

本府「00職業安全衛生推動計畫」第00點已有述明，獎勵職業安全衛生推動績優單位及人員，另由各權責機關單位就執行事項依各機關內部規定辦理考核及敘獎，同時本府獎懲訂有「000政府及所屬機關公務人員平時獎懲標準表」、「000政府遴選表揚榮譽榜激勵要點」及「000政府獎勵模範公務人員實施要點」等，亦將作為獎勵辦理之依據。

4. 所屬機關或單位執行獎懲情形

依「00職業安全衛生推動計畫」，對前一次的評核情形予以檢討分析，除將常見缺失函請各執行機關注意外，另函請資料提供完整、態度積極配合及評核無缺失之機關，包含00處、00局等共00機關，已函請前述機關參照「000政府及所屬機關公務人員平時獎懲標準表」對有功人員予以獎勵，以促進職業安全衛生業務之推行。

六、其他職業安全衛生促進活動或特殊創新作為

(一) 督導所屬機關(構)或單位辦理多元化職業安全衛生促進活動

1. 辦理職業安全衛生促進活動

(1) 職安大聲說活動

本府勞工處提倡同仁自我發覺作業場所危害並提出改善提案建議事項，於本府一級機關單位設置職安提案箱，凡提出職安改善提案之且經勞工處審核後，將提案改善內容轉換為實際行動，轉給權責單位進行作業場所危害改善，依危害改善程度給予提案者不同獎勵品。

(2) 職安卡獎勵措施

鼓勵勞工申請職安卡，並完整接受職業安全衛生教育訓練，於完成職安訓練並登錄於職安卡者，給予獎勵品，以建立勞工職安衛之職能，共發出 00 份獎勵品。

(3) 職安健走路跑活動

落實對勞工健康之重視，透過職場健康促進等休閒活動，紓解勞工身心壓力，將職場健康促進的概念帶入工作場所，於 000 年辦理 00 場勞工健走路跑活動，共有 000 位勞工參與。

(4) 職安向下扎根計畫

本府於 000 年辦理「職業安全衛生校園向下扎根計畫」，針對轄區內公立私立高中職三年級生辦理「職業安全衛生危害預防宣導」活動，共辦理 00 場次，共有 000 位學生參與，使即將可能邁入職場的青少年能重視職業安全衛生，並保護自身權利。

(5) 安心職場貼紙

事業單位於過去三年無發生職業災害，且接受本府職業安全衛生輔導，則發給該事業單位「安心職場」的標誌貼紙，可使事業單位對外宣稱該作業場所可使工作者安心工作，以利事業單位招募新人。

(6) 辦理職業健康教育訓練

落實對勞工健康之重視，透過辦理職業健康教育訓練，使勞工瞭解自身健康狀況、健康警訊以及如何維持身心健康，於 000 年辦理 00 場勞工職場身心健康教育活動，共有 000 位勞工參與。

2. 建構職業安全衛生網路宣導平台

(1) 建立粉絲專頁

本府於 000 年設立 000 粉絲專頁，不定期提供職業安全衛生相關資訊，包含政令宣導、求才求職、職安訊息等，共有 00 位粉絲追蹤。

(2) 建立職安專區網頁

於勞工處網頁中建立職業安全衛生專區，提供職業安全衛生資訊，另於本府機關內部同仁使用之網站，設立職安專區，提供申訴、危害改善提案申請、職安短訊等資訊。

(3) 製作職安短片

於 000 年度製作職業災害預防宣導動畫共 00 則，000 年 00 月間於重要交通要道電視牆播放。

(4) 建立職場健康促進網頁

於衛生局網頁中建立職場健康促進專區，提供民眾了解健康相關知識，並提供所轄機構妥善運用資源推動職場健康促進。

(二) 督導所屬機關(構)或單位辦理其他特殊創新作為

其他職業安全衛生創新及優良作為

(1) 職場健康操

本府於每日 00 時 00 分至 00 時 00 分撥放音樂，提醒同仁起身動一動，避免久坐。

(2) 建構職安體感室

增建職安體感室，提供同仁及民眾洽公時，可以至體感室使用相關儀器設備，藉由職安體感的各項設備，認識危害與預防措施，已設立 00 項職安體感設備。

(3) VR 虛擬環境體驗作業危害

添購 VR 虛擬環境體驗設備，提供同仁及民眾洽公時，可以至體感室使用，藉由 VR 虛擬環境體驗設備，身歷其境的感覺，更能體會災害發生的可怕。

(4) 建立職安風險地圖

藉由消防局、環保局及勞工處的查核督導與輔導等工作，將轄區內

的事業單位進行風險分級，針對高運作量、高風險及高職災之事業單位進行標記，作為重點查核對象。

參、結語(含檢討與困難之處)

為提升本府職業安全衛生管理水準，降低職業災害，並督促所屬機關推動職業安全衛生業務，於 000 年 00 月 00 日訂定本府職業安全衛生推動計畫，並自 000 年 00 月 00 日起實施，並由本府一級機關局處長擔任職業安全衛生推動小組委員，且於 000 年起對本府一級機關單位實施督導考核，期透過推動計畫及督導考核方式，提升本府各機關對於職業安全衛生業務認知，惟多數機關礙於人事法規、編制員額限制及人員頻繁異動等因素，在未有辦理該項業務之專責人力及交接未落實等情形，難以確保各機關持續推動職業安全衛生相關事項。

職業安全衛生適用範圍廣泛，包含所有工作者，因此不論府內同仁或是事業單位勞工，都藉由職安衛精進推動計畫，強化人員職安意識，避免發生職業災害，由於各機關均有業管項目，在職安推廣強度尚有不足之處，將逐年修正政策與目標，滾動式調整執行策略，依本轄區特性建構符合的職業安全衛生管理制度。

肆、建議事項

因應工作型態改變，除傳統之職業災害外，工作者亦有職場健康如壓力、輪班、職場不法侵害、肌肉骨骼、過勞等有礙健康之現象，除執行職場健康促進輔導及宣導活動以外，建議勞動部職安署能提供本府更多資源於健康促進活動的辦理，以照顧工作者健康。

伍、自評表

評核項目	評核細項	配分%	自評分數
職業安全衛生策略及規劃	1. 訂定職業安全衛生推動政策、目標及計畫(10%)。 2. 明定職業安全衛生權責、執行單位及編列相關經費(10%)。	20%	
職業安全衛生納入相關法制之情形	1. 針對業管事業特性，訂定有關促進職業安全衛生之相關法令、行政規則或行政指導(5%)。 2. 督導所屬機關(構)或單位將職業安全衛生納入相關規章或執行計畫(5%)。	10%	
職業安全衛生執行情形及成效	1. 督導所屬機關(構)或單位推動所訂各項安全衛生政策、目標、計畫與相關業務(15%)。 2. 督導所屬機關(構)或單位推動職業安全衛生合作事項(10%)。 3. 前次評核建議改善事項(5%)。	30%	
職業安全衛生績效檢討分析	1. 所屬機關(構)或單位職業安全衛生績效達成情形(12%)。 2. 執行檢討分析及改善對策(8%)。	20%	
職業安全衛生督導及獎懲機制	建立所屬機關(構)或單位推動職業安全衛生之督導、獎懲機制及執行情形(10%)。	10%	
其他職業安全衛生促進活動或特殊創新作為	1. 督導所屬機關(構)或單位辦理多元化職業安全衛生促進活動(5%)。 2. 督導所屬機關(構)或單位辦理其他特殊創新作為(5%)。	10%	

陸、佐證資料

本執行績效報告書內提及之各項成果及詳細辦理情形，請參見附件。
(*請自行斟酌提供佐證資料)