



瑞晶電子

股份有限公司

經營理念及目標願景

瑞晶永續發展理念與承諾

瑞晶電子經營理念乃以企業永續發展為前提，將產品生產、品質保證、員工安全、環保重視、客戶服務與社會關懷視為同等重要之執行政策，並以誠信正直的品格為標竿，團隊合作的態度為基石，提高生產效率與最佳品質提供給客戶，同時分享利益于股東、員工及社會回饋，創造『誠效共享』與『健康、快樂、幸福』的工作環境。在企業社會責任議題上我們承諾：

- 持續提昇公司經營績效與尋求利益最大化
- 重視綠色生產與恪遵環保相關法令或要求
- 積極辦理與參與社會關懷服務，善盡企業公民責任
- 遵守商業技術機密要求，並滿足客戶需求及落實供應商管理機制

工安理念與實績

工安理念：

瑞晶電子為達成「健康、快樂、幸福」工作環境的目標願景，在安衛管理上訂定嚴謹



企業簡介

瑞晶電子係由臺灣力晶科技股份有限公司 (Powerchip Technology Corporation) 與日本爾必達 (Elpida Memory, Inc.) 共同合資，成立於2006年11月10日。主要經營團隊由力晶派任、爾必達亦派駐高階主管協助營運。融合日本研發實力與臺灣製造效能的瑞晶電子，專業製造高密度、高性能之動態隨機存取記憶體（簡稱DRAM），不僅擁有先進技術，更具備世界級水準之產品良率與品質。

瑞晶電子首座12吋晶圓廠座落於中部科學工業園區后里基地，並於2007年5月開始裝機並導入70奈米製程技術，生產1Gb DDR2 DRAM產品；之後保持每年導入新一世代製程之速度，於2010年年底全面導入40奈米製程技術，生產2Gb DDR3 DRAM產品。

瑞晶電子除了擁有先進製程技術、高效率與高良率的晶圓廠外，2010年第1季亦與爾必達共同成立研發中心，開發40nm 4F²技術，並由此先端技術計畫開始，逐步使瑞晶電子成為臺灣研發電腦泛用型DRAM之主要中心。未來，瑞晶電子將以優異的製造效能以及先進之製程技術，滿足客戶及市場需求，強化客戶之競爭力。

成立日期：2007年7月

員工人數：2199人（2010.12.30）

登記資本額：450億元整

負責人：謝再居 董事長

用地總面積：196300平方公尺

產品名稱：動態隨機存取記憶體（DRAM）



的高標準，持續追求零傷害之工安記錄。因應時代不停的在變化，唯有不斷的創新以及以人為本的精神，創造屬於瑞晶電子的核心安全文化。

瑞晶電子秉持「以人為本」的安全文化，

推行各項安衛專案以提昇廠內人員的安全意識，期許構築「健康、快樂職場，幸福家園」的目標，同時使廠內的任何一份子（員工、訪客、承攬商）願意把瑞晶電子當成自己的家，並在具有高科技防護的保護傘下，



享受快樂職場的氛圍。也期許在不久的未來，廣義員工能積極參與廠內各項安全專案的推行，就如同家中的成員不斷的將小樹苗澆灌而養成大樹一般；各式各樣的樹種不斷的養成，而將工廠這個家，持續創造成一個美麗的家園。

工安實績：

安衛管理運作：

環安衛管理系統運作：瑞晶電子為達到妥善管理的目的，依國際標準建構職業安全衛生管理系統，透過P(規劃)/D(運作)/C(檢查與矯正)/A(管理審查)管理機制之循環運作，達到持續改善的目的。同時瑞晶電子也積極參與環安衛相關驗證，於2008年公司成立初期即取得國際職業安全衛生管理系統(OHSAS

18001)、國際環境管理系統(ISO 14001) 驗證。並於隔年2009年臺灣職業安全衛生管理系統 (TOSHMS)公佈初期即取得驗證，更成為中部科學工業園區早期取得TOSHMS驗證之廠商。

機具管理：

機台安裝/改機/移出：對於生產機台的採購安全要求，乃遵循國際半導體設備材料產業協會 (SEMI) 標準進行相關管控，而廠內機台的安裝/改機/移出乃是風險最高的時期之一，故為降低設備機台與廠務系統的安裝/移除連接 (Hook up) 過程中之風險，當機台設備運抵瑞晶電子時，需進行turn on安全檢查與管理，以確保裝機過程安全，待確認機台設備安全無虞後才允許上線生產。反之，



獲獎紀錄

年 度	獎 項
民國97年	取得ISO 14001環境管理系統驗證證書 取得OHSAS18001安全衛生管理系統驗證證書
民國98年	取得TOSHMS臺灣職業安全衛生管理系統驗證證書 取得第一張三百萬無災害工時紀錄證明 榮獲中部科學工業園區管理局勞工安全衛生優良單位 通過勞委會績效認可至2011年10月 取得第二張三百萬無災害工時紀錄證明
民國99年	榮獲中部科學工業園區管理局推行勞工安全衛生優良單位 榮獲中部科學工業園區管理局推行勞工安全衛生優良人員 榮獲勞工委員會推行勞工安全衛生優良單位 榮獲勞工委員會推行勞工安全衛生優良人員 取得第三張三百萬無災害工時紀錄證明 榮獲衛生署健康職場自主認證 榮獲衛生署績優健康職場健康管理獎 榮獲勞工委員會友善職場優良事業單位
民國100年	榮獲中部科學工業園區管理局推行勞工安全衛生優良單位 榮獲中部科學工業園區管理局推行勞工安全衛生優良人員 榮獲勞工委員會推行勞工安全衛生優良單位 榮獲勞工委員會第五屆國家工安獎

若機台有移出情形時，則亦需進行各階段turn off檢查後，始可移出。

機具「漏電檢測箱」：為檢測電動工具是否有漏電之虞，要求承攬商電動工具在入廠前，需經「漏電檢測箱」檢測合格後，始得攜入廠作業，並透過每季定期檢查及合格標籤管理機制，以落實工安零感電。

化學品管理：

生命週期管理：瑞晶電子廠內使用的化學品眾多，因此採行生命週期的方式進行管理，即自各供應商取得之新化學品物質安全資料表（MSDS）起，即透過各專屬單位審查

該化學品對廠內的衝擊與因應對策；使用時需進行人員教育訓練及資格確認、防護器具與標準作業程序確認；儲存時則依化學品特性採取分區獨立放置及設置偵測警報設計；廢棄時則採取回收再利用及有效分類收集…等管理機制。因此，廠內化學品從引進、使用、儲存及廢棄，均可獲得有效的管制。

電子化系統管理：建立電子化系統管理，全廠人員更可透過「化學品安全管理系統」做為化學輔助快速查詢及緊急應變使用，可有效提昇廠內化學品管理的效率。





教育訓練：

建立安衛證照管理系統：開發安衛證照管理系統，透過系統設定及自動查驗功能，達到證照設置數量及覆訓通知管理，提昇管理效率。

在職教育訓練提昇，課程多元化：藉由實體課程與e-learning推行，使課程更加生動活潑，以增加課程內容吸收程度及提升員工上課時間彈性。

安衛教育訓練認證分級制度：針對環安衛課程進行認證分級制度，並頒發個人訓練認證卡進行管理所示，以提升各級環安衛擔任角色人員之專業度。

健康促進：

成立「健康促進委員會」，並在高階主管的支持帶領下，積極推動無菸害的工作環境，維護全廠員工之身心健康；此外，充分結合社區醫療資源，透過設置公司健康園地網頁宣導菸害防制及提供相關健康資訊、定期門診諮詢、轉診服務等，並融合員工的心聲與建議，邀請專家演講、宣導提供心理衛生輔導管道及身、心、靈等多面向的健康觀念與諮詢，營造出清新健康的工作環境，讓員工更健康。在高階主管的支持下，同仁每日下午五點後（上班時段），於廠區進行自發性路跑，更於2010年獲得『績優健康職場-健康促進-健康管理獎項』及『友善職場優良事業單位』殊榮，顯示公司對於員工健康促進之重視。

承攬商管理：

將承攬商視為廣義員工，即從入廠危害告知與工作證辦理、作業中各式巡檢與違規管理、作業後6S整理及人員限時出廠管理…等，均採用電子化系統管理，除加強承攬商安全與保障外，並可提升承攬商的管理效率。

緊急應變：

為加強管控廠區安全衛生風險，設有緊急應變中心全天候有專職人員值勤。為了讓同仁對於緊急狀況發生時，能以正確而有效的應變處理程序將意外事故所引發之人員傷害、財產損失及對環境造成的衝擊減低至最低程度，所以規劃緊急應變相關的教育訓練，包含指揮官教育訓練、ERT人員緊急應變訓練、員工消防滅火訓練。

提案改善：

瑞晶電子除推動張貼「異常事故現場告示牌」，以有效提醒現場人員的作業安全意識外，並積極推動提案改善制度，以正面的獎賞制度來鼓勵同仁主動參與，發覺並杜絕廠內潛在的危害，其內容包含工程安全提案、虛驚事件提案…等。以虛驚事件提案運作為例，瑞晶同仁可依其工作環境所發現的虛驚事件，自電子化系統填寫相關內容，再由「虛驚事件委員會」進行審議，以有效判定虛驚事件的成立與否、危害風險等級、平行展開範圍…等，以促成廠內人員安全意識的提昇及降低廠內危害發生的可能性。



主管的支持下，積極推動環安衛管理系統（OHSAS 18001 & TOSHMS）的驗證，並透過P(規劃)/D(運作)/C(檢查與矯正)/A(管理審查)管理機制之循環運作，除健全廠內安衛相關的管理制度，並達到持續改善的目的。在系統管理制度的實際運作中，仍有人力考量與時間的限制，故唯有建立相關的電子化系統，才可能提昇各項管理的效率與完整性，故瑞

晶電子除建立各式的電子化管理系統，並整合成為安衛相關網頁，使廠內同仁能更快速及有效率的應用。

為達成「健康、快樂、幸福」工作環境的目標願景，故瑞晶電子即使在詭譎多變的產業環境下，仍持續辦理人員的教育訓練及取得作業相關的證照，以提昇同仁的安全意識；持續引進各項新技術與設備，以提昇工作環境的安全性；持續推動安全改善提案、虛驚事件提案，以減少潛在危害並提昇全員の參與率，期望達到全員工安的目標，並且讓廠內的工作人員，實際感覺到工作職場安全性的不斷改善與提昇，進而讓瑞晶電子達到「健康、快樂職場，幸福家園」的目標願景。

安衛管理之路，只有起點沒有終端。瑞晶電子在「以人為本」的安全文化下，將持續致力於提升安衛管理及營運績效，才能不斷的創新與改善，並希望能從學習、蓄積能量、到發揚永續發展的精神、甚至影響他人，以穩健負責任之經營態度，成為社會中一股堅定的力量。

安衛管理交流：

國內產業界安衛交流：瑞晶電子積極參與外部交流與行政院國家科學委員會中部科學工業園區管理局（以下簡稱“中科管理局”）輔導計畫，以響應產學合作之精神，於學術界、醫界之研究協助不遺餘力，並期望藉由各項輔導計畫的執行，透過外部專家學者的參訪與輔導，藉由專家學者建議與改善，能達到安衛管理制度之持續檢討與改善，而使公司安衛管理不斷的成長與茁狀。

國外產業界安衛交流：瑞晶電子與業界相比較有著不同的特色。來自日本與臺灣的管理文化並存，並透過母公司經驗傳承及管理系統導入，也定期交換安全衛生相關資訊及陸續安排雙方人員至雙方廠區觀摩學習。例如在2010年時，由工安環保部及風險控制部兩位經理領隊，至日本母公司爾必達（廣島廠）參訪，互相交流廠區環安衛管理的經驗，以提供瑞晶電子工安、環保、損失防阻及消防安全…等相關業務的優勢管理方案。

工安實施心得：

瑞晶電子對於安衛管理的推動，在高階

